

Rapport Annuel 2014-2015



La mission de Projets Autochtones du Québec est d'offrir un service d'hébergement et des services d'intégration sociale adaptés aux cultures des Premières Nations, des Inuit, et des Métis qui vivent des situations précaires ou en transition.

Mot de la directrice

C'était une année de préparation et d'anticipation espérant le début de la construction du nouveau refuge, avec des chambres de transition et prévoyant la chance d'augmenter les outils et les services disponibles à la population Autochtone de Montréal. La construction vient juste de commencer et se poursuivra durant l'année courante mais nous avons tous hâte à la journée d'ouverture !

C'était aussi une année aux airs d'urgence, une année aux sentiments d'empressement.

Avec le partenariat développé auprès de divers acteurs du milieu, nous constatons qu'il y a une augmentation des personnes autochtones et vulnérables dans les ressources dites «d'itinérance» montréalaises et pas seulement dans les ressources Autochtones. Les mesures d'austérité mettent encore plus de pression sur tous les organismes communautaires. À PAQ nous devons doubler nos services sans augmentation significative dans nos revenus récurrents.

C'est un moment qui donne à réfléchir. Les meilleures solutions face à ces enjeux de détérioration des conditions de vie, seront toujours de continuer à travailler en concertation avec nos partenaires dans le milieu et surtout à impliquer la communauté, car l'itinérance est un enjeu social et communautaire et très rarement un enjeu individuel.

Quand notre équipe a commencé à travailler sur la nouvelle programmation de réinsertion sociale, il nous est clairement apparu qu'on ne peut pas oublier les vraies racines de l'itinérance chez les Autochtones. Les traumatismes historiques et intergénérationnels sont toujours aussi présents. Ainsi nous avons l'obligation de regarder plus loin que le logement ou l'emploi comme solutions à l'itinérance. Il faut faire une analyse plus approfondie de la guérison et du sentiment de bien-être, comme facteurs importants pour mieux répondre au besoin de briser le cycle de l'itinérance et de la souffrance qui l'ancre.

Notre organisation continue à progresser et à se développer sur plusieurs fronts à la fois. Le travail au quotidien et la direction à prendre se consolident de jour en jour grâce aux travailleurs et aux bénévoles dévoués. Cette énergie est porteuse d'espoir et donne un sens de communauté que nous tentons de partager avec tous ceux qui franchissent nos portes.

Merci à tous.



Adrienne Campbell
Directrice

Mot du Président

Quel privilège de pouvoir siéger sur le conseil d'administration de PAQ depuis les quatre dernières années et de voir les progrès, nonobstant les défis sur notre chemin. Le temps a vite passé entre le moment où nous défendions le besoin d'un refuge pour les autochtones et celui d'aujourd'hui, où nous sommes en train d'ériger la fondation d'un nouveau refuge avec des chambres de transitions, pour les autochtones de Montréal.

Les succès qui nous ont amené à ce point ne sont pas attribuables uniquement à PAQ, mais aussi aux nombreux partenaires ainsi qu'à l'appui des trois paliers gouvernementaux. Ce support confirme une lueur d'espoir pour la cause de l'itinérance autochtone à Montréal !

Le conseil d'administration, la direction et les employées continueront à travailler fort pour la réalisation de cette nouvelle phase de PAQ. Pour voir le jour où nous ne verrons pas d'augmentation de l'itinérance autochtone, mais plutôt une augmentation de personnes autochtones qui se retrouvent dans une situation de bien-être et de chez-soi à Montréal.

William John

Président du conseil d'administration



Table des matières

Mot de la directrice	1
Mot du Président.....	2
Historique	4
Projet de développement – nouvelle construction.....	4
Nos services d’urgence	5
Un ajout important à nos services!	5
Les activités culturelles.....	5
Financement	5
Représentations	6
Opportunités de stages	6
Programme de bénévolat.....	6
La sensibilisation.....	7
L’équipe	7
Le conseil d’administration	8
Les priorités pour 2015-2016	8

Historique

Projets Autochtones du Québec (PAQ) est né en 2004 d'une initiative d'employés du Centre d'amitié autochtone de Montréal, de chercheurs de l'Université de Montréal et du YMCA Centre-ville. À l'époque, le but poursuivi par le groupe de recherche consistait à recueillir et à produire de la documentation à caractère scientifique sur la situation des Autochtones urbains.



Aujourd'hui, divers acteurs autochtones et non autochtones contribuent au fonctionnement de l'organisme par l'entremise de projets ponctuels et récurrents, ayant pour objectif de répondre aux besoins des personnes issues des Premières nations, Inuit et Métis de Montréal et de permettre la collaboration active et permanente entre les ressources disponibles sur le territoire.

Projet de développement – nouvelle construction

En 2010, PAQ apprend que nous devons déménager de nos locaux. Ce fut un défi extraordinaire, car il n'y avait aucun arrondissement qui souhaitait recevoir un refuge dans leur cour. Après avoir cherché durant deux ans, bâti une collaboration avec les divers paliers gouvernementaux et justifié l'importance d'un refuge pour Autochtones à Montréal, un terrain a été trouvé à un coin de rue de notre emplacement actuel! Le bâtiment existant sur le terrain a été démoli et nous sommes en train de construire le nouveau PAQ! Pour satisfaire les exigences, nous devons reproduire la façade de l'ancien bâtiment mais l'ensemble de notre construction sera du neuf. L'hiver que nous avons eu a un peu retardé les travaux, mais nous prévoyons rentrer dans notre nouvelle maison au printemps de 2016.

Nos services d'urgence

Nous offrons 36 lits d'urgence pour hommes et 9 lits pour femmes, ainsi que des repas à chaque nuit. Nous offrons un service d'intervention pour les références, l'écoute active, la gestion de crise et tout autre besoin. Les résidents ont accès aux douches, à la buanderie, au téléphone, à des casiers pour la nuit, à la télévision et à des jeux.

LES STATISTIQUES – Programme d'hébergement

- **79% Hommes**
- **21% Femmes**

LES STATISTIQUES – Demandes de service

- **16 729 Total de visites pour les services PAQ**
- **11 416 Demandes pour le refuge**
- **5313 Autres services**

Un ajout important à nos services!

Au mois de janvier 2015, nous avons engagé **un intervenant psychosocial** qui va pouvoir aider les personnes avec leurs projets de vie durant le jour. Le rôle de l'intervenant psychosocial est aussi d'aider les utilisateurs de PAQ à se préparer afin d'aller dans les futures chambres de transition.

Les activités culturelles

Nous avons réalisé un programme d'activités culturelles en tant que projet pilote et subventionné par la Société de développement sociale de Ville-Marie. Le projet s'est déployé autour d'activités telles que : les cercles de partage, des cuisines collectives, la natation au YMCA, le karaoké, la peinture, la sculpture, une excursion de camping, des films documentaires culturels, la création des baguettes de tambour et les gens ont créé et participé à un groupe de tambour traditionnel !

LES STATISTIQUES – Programme de repas

- **28,952 Repas servis**
- **79 Repas par jour**



Financement

Nous avons reçu beaucoup d'appuis financiers de divers paliers gouvernementaux. Ainsi, malgré certaines coupures budgétaires, nous avons réussi à maintenir l'ensemble de l'enveloppe budgétaire. La difficulté qui persiste est le manque de financement récurrent, ce qui nous amène à gérer plusieurs projets financiers différents. Sachant que nos dépenses vont doubler pour l'année 2016-2017, avec notre entrée dans le nouveau bâtiment, une augmentation du personnel et des programmes, nous avons prévu un surplus financier pour cette année. Les mesures d'austérité provinciales vont affecter notre capacité d'engager les ressources nécessaires pour combler un maximum de besoins. Ainsi nous allons devoir faire un budget qui reflète cette situation d'austérité.

Représentations

- Co-présidence du sous-comité itinérance du Réseau Autochtone de Montréal
- Agence de la santé et des services sociaux (comité de liaison en itinérance)
- Comité Services d'hébergement d'urgence
- ODENA - participation à la recherche relative aux peuples autochtones en milieu urbain
- Mouvement pour mettre fin à l'itinérance – participation au comité exécutif
- MAMU: participation à la foire à l'emploi pour autochtones
- Centre de détention Tanguay: Foire aux ressources

Opportunités de stages

Nous recevons régulièrement des stagiaires provenant surtout des domaines d'infirmier et de travail social, venant de l'UQO et l'UQAM. Les stagiaires font un travail exceptionnel au niveau de l'intervention et des projets spéciaux.

Programme de bénévolat

Nous offrons régulièrement des sessions d'orientation pour toute personne qui désire faire du bénévolat au PAQ. L'implication des bénévoles au sein de notre organisme nous permet d'offrir un meilleur service et nous sommes reconnaissants de l'aide qui nous a été offerte au courant de cette année ! Le programme sert aussi à sensibiliser des personnes de divers origines, de mieux comprendre l'itinérance chez les autochtones.

[PAQ] possède un sentiment de «communauté» ce qui le rend spécial et différent des autres organismes [...] J'ai rencontré des personnes incroyablement inspirantes ici, et je vais me souvenir de cette expérience pendant longtemps.
-Félix (stagiaire)

La sensibilisation

L'organisme est souvent sollicité pour ses connaissances sur la réalité des autochtones en milieu urbain, surtout au niveau de l'itinérance. Nous ne pouvons pas toujours répondre aux nombreuses demandes mais nous tentons d'y répondre le plus souvent possible et d'être activement impliqués dans toutes les opportunités de sensibilisation en lien avec l'itinérance autochtone. Nous faisons déjà la sensibilisation dans nos formations aux employés, stagiaires, et de nos bénévoles. Cette année, nous avons aussi visité les centres autochtones des universités McGill et Concordia, afin de sensibiliser et impliquer les jeunes étudiants autochtones à la cause de l'itinérance autochtone.



L'équipe

Nous tenons à remercier le dévouement de nos employé(e)s, stagiaires et bénévoles de cette année!

Les Employé(e)s au 31 mars 2015:

Mark Alsop (intervenant), Danielle Beaulieu (intervenante), Remy Boutros (intervenant), Adrienne Campbell (directrice), Masiath Chowdhury (intervenant), Dyane Courchesne (agent de développement – projet de relocalisation), Louis Grimes (intervenant), Marie-Raphaella Ingabire (intervenante), Shane Kelsey (intervenant), Jonathan Luque (concierge), Kelsey Melanson (intervenante), Agnes Mushquash (cuisinière), Lauren Pace (intervenante), Wayne Robinson (coordonnateur), Andrew Versluis (intervenant), Sylvain Vollant (intervenant psychosociale).

Les stagiaires:

Félix Bowles, Maxence Corriveau, Malaika Gauthier, Anouk Desrochers Hamel, Laurence Lainesse, Leitia Molière, Noemie Tremblay

Les bénévoles:

Danielle Beaulieu, Marilyn Bearskin, Tanya Birbeck, Rosalinda Chen, Masiath Choudhury, Hannah Cohen, Xina Cowan, Rapunzel Espiritu, Sophia Rose Gaudreault, Chantel Henderson, Nikolai Iartsev, Mara Lane, Roxanne Langlois, Lea Leferve-Radelli, Elyse Mayo, Brenden McKinney, Megan Mericle, Aja Moore, Yvonne Muki, Stefania Mustillo, Tim O'Connor, Yannick Pelletier, Clayton Roney, Sonia Sahabun, Oliver Samuda, Harrison Saulnier, Mohammed Siddiqui, Daniela Spinelli, Maxime St. Laurent, Teina Te Hemara, Justine Tupe, Andrew Versluis, and a special thank you to Gino and Philomena.

Le conseil d'administration

William John, Président

Brett Pineau, Vice-président

Lisa Montgomery, Trésorière

Marie-Ève Dumont, Secrétaire

Annie Boilard, Administratrice

Marina Boulos-Winton, Administratrice

Donat Savoie, Administrateur

Les priorités pour 2015-2016

1) Viabilité financière

Avec le développement et l'augmentation des services à la communauté autochtone, PAQ devra continuer à travailler pour accroître le financement de base récurrent et également procéder à une campagne de financement afin de diversifier les sources de soutien financier.

2) Coordination de la transition vers le nouveau site

Assurer la stabilité du processus de gouvernance et des services de l'organisation à travers la transition vers le nouveau site.

3) Planification et développement de la programmation de réinsertion sociale

Conceptualiser, planifier et développer des programmes novateurs et culturellement adaptés, afin d'appuyer les gens d'origine autochtone à sortir de l'itinérance et à prévenir leur entrée dans celle-ci.

4) Ressources humaines

Consolider et développer les potentialités du personnel, des stages et des bénévoles de l'organisation et améliorer les conditions de travail dans le but d'accroître la cohésion de l'équipe et l'environnement de travail.

