



PROJETS AUTOCHTONES

DU QUÉBEC

Rapport annuel

Rapport annuel - du 1er avril 2025 au 31 mars 2026



Table des matières

1. **Mot de la présidente du conseil d'administration**
2. **Mot de la directrice générale**
3. **Mot de la directrice générale par intérim**
4. **Énoncé de mission**
5. **Refuges d'urgence**
 - a. Refuge d'urgence PAQ1
 - b. Refuge d'urgence PAQ2
 - c. État d'avancement du nouveau projet PAQ2 Sherbrooke
6. **Logements**
 - a. Logements de transition De Bullion
 - b. La Maison ᐱᓐᐱᓐᐱᓐ / Annagiarvik
 - c. La Maison Akhwà:tsiré
 - d. La Maison Mikiwamcic
7. **Halte-chaleur – Rivière-des-Prairies**
8. **Programmes et services**
 - a. Programme de santé communautaire
 - b. Programme de compétences de vie
 - c. Programme de gestion de la consommation d'alcool supervisée
 - d. Programme Nouveau Départ
 - e. Programme de bénévolat et d'engagement communautaire
 - f. Service de la navette communautaire
 - g. Soutien psychosocial
9. **Clinique de proximité en santé autochtone en collaboration avec Médecins du Monde**
10. **La brigade de la propreté**
11. **Repas traditionnel**
12. **Ressources humaines**
13. **Lancement du nouveau site internet**
14. **Célébrations et événements**
15. **Présence dans les médias**
16. **Finances (revenus VS dépenses)**
17. **Partenaires d'impact**
 - a. Partenaires financiers
 - b. Fondations
 - c. Collaborateurs
 - d. Entreprises
18. **Équipe**
 - a. Conseil d'administration
 - b. Équipe de gestion
 - c. Équipe administrative
 - d. Équipe terrain
19. **Célébrations de la vie**

Mot de la présidente du conseil d'administration

Kwe aweti,

Crise du logement accrue. Persistance du racisme systémique et de ses effets sur les populations autochtones. Besoin criant d'un continuum de services adaptés pour accueillir, accompagner, guérir. C'est le défi colossal que l'équipe de Projets Autochtones du Québec (PAQ) relève avec brio auprès de la communauté autochtone urbaine en situation de précarité à Tiohtià:ke/Montréal. En tant que présidente du Conseil d'administration, je suis honorée de partager avec vous les réalisations annuelles de notre organisation.

À l'automne 2025, PAQ a ouvert la Maison Jeunesse Mikiwamcic, mot signifiant « la petite maison » en langue atikamekw. Ce projet vise particulièrement les jeunes sous la protection de la jeunesse qui se retrouvent sans toit à l'âge adulte ou qui souhaitent poursuivre leurs études en ville sans option d'hébergement. Située dans un ancien duplex du quartier vivant et familial de Hochelaga, cette résidence offre à six (6) jeunes issus des Premières Nations, Inuit ou Métis âgés de 18 à 35 ans une chambre individuelle, des espaces communs et des services d'accompagnement. Il s'agit pour ces jeunes d'un foyer, mais aussi d'un tremplin vers leur pleine autonomie.

PAQ s'est également associé à Médecins du Monde pour lancer une nouvelle Clinique de proximité en santé autochtone. Située sur la rue de la Gauchetière Est à proximité d'un refuge d'urgence de PAQ, cette clinique communautaire offre des soins culturellement sécuritaires et cible particulièrement les personnes autochtones en situation d'itinérance ou à risque. Une infirmière praticienne spécialisée en première ligne (IPS-PL) coordonne les soins en collaboration avec une équipe de navigatrices et navigateurs autochtones qui accompagnent les personnes dans leur parcours de guérison.

PAQ a également relevé le défi de mettre sur pied, en seulement quelques semaines, à la demande de la Ville de Montréal, une halte-chaleur temporaire additionnelle cet hiver.

Soulignons enfin que l'équipe a lancé le chantier majeur de rénovation de l'édifice acquis sur la rue Sherbrooke pour y loger le refuge temporaire PAQ-2. Ce projet d'envergure permettra de réhabiliter et agrandir un édifice historique tout en créant de nouveaux lieux accueillants pour la communauté.

Je tiens à remercier toute l'équipe du Conseil d'administration ainsi que les employé.es qui travaillent avec cœur afin de faire de PAQ cette organisation essentielle pour la communauté autochtone de Tiohtià:ke/Montréal.

Tiawenhk inenh,



Karine Millaire, Chair, Board of Directors



Mot de la directrice générale

Kwé kaskina,

L'année écoulée a été marquée par des défis importants, mais aussi par de belles avancées qui témoignent de la solidité et de la résilience de notre organisation et de nos équipes. Dans un contexte en constante évolution, nous avons su faire preuve d'agilité, d'innovation et d'engagement pour poursuivre notre mission et répondre aux attentes de nos partenaires, bailleurs et collaborateurs.

Grâce à l'engagement et la mobilisation de nos équipes et à la confiance de nos parties prenantes, nous avons consolidé nos acquis tout en amorçant des projets structurants pour l'avenir. C'est dans ce contexte que vous avez pu participer à l'ouverture de la Maison Mikiwamcic en décembre dernier notre première ressource conçue pour prévenir l'itinérance des jeunes Autochtones. PAQ a également scellé une entente importante avec Médecins du Monde, un acteur incontournable des soins destinés aux clientèles rarement atteintes par le système traditionnel.

Ces réalisations reflètent un travail collectif guidé par des valeurs fortes et une vision claire. Pour pouvoir freiner l'itinérance et mieux desservir, il faut agir en amont; soit prévenir.

En matière d'hébergement, il est essentiel d'offrir une plus grande variété de logements, adaptés aux capacités financières des personnes et conçus avec les communautés pour répondre à leurs réalités. Pour certains, le passage chez PAQ sera temporaire, un coup de pouce vers une vie meilleure. Pour d'autres, PAQ deviendra un véritable chez-soi, et nous devons tout mettre en œuvre pour leur garantir une vie digne et sécurisée.

En 2025-2026, nous avons revu nos priorités, optimisé nos processus et renforcé notre capacité d'adaptation face aux enjeux émergents. Le contexte socio politique et économique n'épargne nullement les ressources destinées aux plus vulnérables de nos sociétés.

C'est dans cet esprit qu'un travail considérable a été accompli au sein de notre département des ressources humaines. Ces efforts nous permettent de continuer à évoluer de manière durable et responsable, tout en restant un employeur de choix où nos employés se sentent respectés, appréciés et valorisés, même dans un contexte de ressources limitées.



Enfin, nous tenons à exprimer notre profonde reconnaissance à l'ensemble de nos collaborateurs pour leur engagement et leur professionnalisme envers nos membres et notre personnel avec qui vous êtes amenés à collaborer. Un merci tout particulier va également à nos partenaires pour leur soutien et leur confiance renouvelée. Sans l'appui de tous, PAQ ne serait pas la ressource incontournable qu'elle est aujourd'hui à Tio'tia:ke (Montréal) pour les Premières Nations, les Inuit et les Métis à risque d'itinérance ou nécessitant un soutien actif pour en sortir. PAQ est bien plus qu'une ressource en hébergement : nous sommes présents au moment où les besoins sont les plus criants, notamment lors des crises d'itinérance. C'est dans cet esprit que notre mission prend tout son sens. Être au rendez-vous quand les membres et nos collaborateurs ont besoin d'appui.

Forts de ces réalisations, nous abordons l'avenir avec confiance et détermination, prêts à relever les défis à venir et surtout, à saisir les opportunités qui se présenteront.

Chi Migwetch,

A handwritten signature in blue ink, reading "Stacy Boucher-Anthony".

Stacy Boucher-Anthony, Adm.A., M.Sc. TS
Directrice générale

Chers Aînés, membres de la communauté, membres de l'équipe, représentants de la direction et de la gouvernance, bailleurs de fonds et partenaires.

Je vous adresse ces mots avec respect et humilité, ici sur le territoire traditionnel non cédé des Kanien'kehá:ka, gardiens des terres et des eaux de Tiohtià:ke, aujourd'hui connu sous le nom de Montréal. Je le fais avec une profonde gratitude envers toutes celles et ceux qui portent ce travail d'une manière qui honore nos valeurs et qui donnent vie à cette vision commune par des actions concrètes.

À nos Aînés et Gardiens du savoir : merci d'ancrer notre communauté par votre présence, votre accompagnement et vos enseignements qui mettent de l'avant le respect, la dignité, l'équilibre et la guérison.

À nos membres de la communauté : vous êtes le cœur battant de PAQ. Vos voix et vos parcours nous gardent ancrés dans ce qui compte réellement. Vous êtes au cœur de ce travail, et c'est à travers votre force, vos vérités et vos expériences vécues que nous continuons de grandir, d'apprendre et d'avancer ensemble.

À l'ensemble de nos équipes, de première ligne comme en coordination, en gestion et en soutien aux projets: je reconnais votre force et votre compassion. Le travail que vous portez, bien que souvent invisible, contribue chaque jour à créer un environnement de sécurité, de stabilité, ainsi que les bases nécessaires au développement de la confiance et de l'autodétermination.

À notre directrice générale, Stacy, à la présidente du conseil d'administration, Karine, ainsi qu'à l'ensemble des membres du conseil d'administration: merci pour votre leadership, votre engagement et votre persévérance dans l'avancement de la mission de PAQ au service de notre communauté.

Au cours de la dernière année, PAQ a fait progresser plusieurs initiatives importantes, notamment le logement transitoire par le biais de Mikiwamcic; une clinique de santé sur place en partenariat avec Médecins du Monde; un refuge temporaire de réchauffement ouvert 24 heures à RDP; ainsi que l'avancement continu du projet PAQ2 Sherbrooke, dont la construction débutera ce printemps.

Il ne s'agit pas simplement de « projets » : ce sont des portes qui s'ouvrent, de la chaleur offerte, du soin qui se réapproprie et de la dignité qui est protégée.

Dans l'année à venir, nous poursuivrons l'avancement de ce travail en réponse aux besoins de la communauté, en renforçant la sécurité culturelle, en élargissant les parcours vers le logement et la guérison, et en soutenant le bien-être du personnel afin que ce travail puisse continuer d'avoir un impact transformateur.

Mot de la directrice générale par intérim



Merci de vous tenir à nos côtés. Rassemblés autour d'une vision commune et portés par la résilience, ensemble, nous sommes une force.

Miigwetch, Kinanâskomitinawâw.

Puissions-nous continuer à avancer ensemble avec courage et unité, en honorant celles et ceux qui nous ont précédés, en soutenant celles et ceux qui sont avec nous aujourd'hui, et en bâtissant un chemin plus solide pour celles et ceux à venir.

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Natalie Julien'.

Natalie Julien
Directrice générale par intérim

Énoncé de mission

PAQ est un organisme autochtone qui accompagne les Premières Nations, les Inuit et les Métis confrontés à la précarité du logement à Tio'tià : ke / Montréal. En utilisant une approche culturellement adaptée et basée sur la responsabilisation et la réduction des méfaits, nous offrons de l'hébergement, des choix de logement et des services qui favorisent la guérison, le bien-être et la communauté. Nous travaillons en partenariat avec d'autres acteurs pour promouvoir les droits à la santé et au logement des peuples autochtones en milieu urbain.

Plan stratégique 2025 – 2028

Raison d'être

PAQ existe pour renforcer le pouvoir d'agir, la guérison et le bien-être des Premières Nations, Inuit et Métis en situation d'itinérance ou à risque de l'être à Tio'tià : ke / Montréal.

Fondements identitaires de PAQ

Enjeu

Le manque de milieux de vie et de services culturellement pertinents pour les personnes autochtones vivant en milieu urbain (spécifiquement pour celles en situation d'itinérance ou à risque de l'être).

Mission

Offrir un continuum de milieux de vie et de ressources aux personnes des Premières Nations, Inuit et Métis à Tio'tià:ke / Montréal, qui sont en situation d'itinérance ou à risque de l'être, à travers des approches ancrées dans les valeurs et traditions autochtones, et en favorisant un environnement culturellement sécurisant.

Vision systémique

Les Premières Nations, les Inuit et les Métis en milieu urbain ont accès à des milieux de vie culturellement sécurisés, adaptés à leurs réalités, où ils peuvent amorcer un processus de guérison, retrouver leur dignité et se reconnecter à leurs cultures et identités.

Vision spécifique

PAQ accompagne chaque personne autochtone en situation d'itinérance ou à risque de l'être pour trouver son chemin vers la guérison, renforcer son pouvoir d'agir et améliorer ses conditions de vie en milieu urbain, à son propre rythme.

Valeurs



Humilité

L'humilité consiste à demeurer ouverts d'esprit, à reconnaître la valeur des perspectives des autres et à accepter que chacun puisse nous apprendre quelque chose. Elle implique également de reconnaître nos limites et de valoriser les savoirs et les perspectives autochtones.



Respect

Le respect signifie traiter chaque personne avec dignité, bienveillance et empathie, peu importe son parcours ou ses réalités. Il implique également d'honorer les expériences vécues, les choix et les différences de chacun.



Amour

L'amour se manifeste par la compassion, la gentillesse et l'écoute dans nos actions quotidiennes. Il encourage la guérison, l'espoir et le soutien mutuel en reconnaissant la valeur et le potentiel de chaque être humain.



Communauté

La communauté représente le sentiment d'appartenance, d'entraide et de solidarité qui nous unit. Elle se construit en créant des espaces inclusifs, sécuritaires et accueillants où chaque personne peut pleinement exister et contribuer.



Protection

La protection reflète notre engagement à créer des espaces sécuritaires, accueillants et exempts de discrimination. Elle nous invite à agir comme gardiens de la communauté en protégeant la dignité, le bien-être et les droits de chaque personne.



Honnêteté

L'honnêteté repose sur la transparence, l'authenticité et l'intégrité dans toutes nos interactions. Elle nous invite à dire les choses avec vérité, à écouter sans jugement et à accueillir les expériences de chacun avec respect et ouverture.



Honneur

L'honneur consiste à agir avec intégrité, responsabilité et cohérence entre nos valeurs et nos actions. Il implique de respecter ses engagements, d'assumer ses responsabilités et de reconnaître ses erreurs avec honnêteté.

Les objectifs

1

Renforcer l'autochtonisation et la décolonisation à tous les niveaux organisationnels pour assurer que l'organisme soit ancré dans les valeurs, les perspectives et les besoins des peuples autochtones.

2

Améliorer le bien-être et le pouvoir d'agir des communautés par des services accessibles, des initiatives de prévention et une participation communautaire accrue.

3

Transformer les offres d'hébergements de PAQ pour garantir la sécurité, la pertinence culturelle et la durabilité des milieux de vie au sein de nos communautés autochtones

4

Consolider les capacités organisationnelles et financières pour maximiser l'impact de PAQ.

5

Consolider PAQ dans son rôle de leader dans l'écosystème urbain par un plaidoyer stratégique, le renforcement des partenariats et une communication efficace pour amplifier notre impact sur les enjeux autochtones.

Chiffres

Nombre total des deux refuges d'urgence

259

Nombre de
femmes

360

Nombre
d'hommes

3

Nombres de non
binaire/bispirituel

314

Inuit

16

Métis

272

First Nations

32

Autre

634

Nombre total de
personnes uniques

94.8%

Taux d'occupation
moyen

825

Total des
admissions enregistrées



218

Les personnes qui ont
séjourné plus de 180 nuits

* 12 membres n'ont pas indiqué leur sexe.

Refuges d'urgence

PAQ1

Situé au 169, rue de la Gauchetière Est, PAQ1 est un refuge à faible seuil d'accessibilité offrant 52 places en lits superposés, réparties sur deux étages distincts (18 destinées aux femmes et 34 aux hommes). L'établissement comprend également deux salles d'urgence, soit une à chaque étage.

Le refuge est accessible en tout temps, 24 heures sur 24, 7 jours sur 7, tout au long de l'année. La consommation de substances y est interdite.

Les personnes hébergées peuvent bénéficier de trois repas quotidiens, de douches, d'un service de buanderie ainsi que d'un espace commun équipé d'une télévision et d'un ordinateur avec accès à Internet.



Statistics



212

Nombre de femmes



316

Nombre d'hommes



11

Nombres de non binaire/bispirituel



539

Nombre total de personnes

105

Nombre de personnes qui sont restées plus de 180 nuits



98%

Taux d'occupation moyen

Témoignage de Daniel Tarriasuk, membre de PAQ1



Je m'appelle Daniel Tarriasuk et je suis Inuk, originaire d'Ivujivik. Je suis venu à Montréal pour la première fois il y a longtemps, quand j'étais enfant.

J'ai de la famille ici à Montréal, mais je ne vis pas avec eux. Je leur rends visite de temps en temps. La famille doit rester soudée. J'ai deux sœurs aînées et une sœur cadette. J'ai quatre frères aînés et un frère cadet. Ma famille vit à Ivujivik.

Certaines choses sont très chères dans ma communauté. Par exemple, un paquet de cigarettes coûte 30 \$.

Les employés de l'hôpital Ullivik pour Inuit à Dorval m'ont dit de venir à PAQ1 après mon séjour là-bas pour des raisons médicales. PAQ1 m'aide beaucoup. Je pense que c'est un bon endroit. Il y a certaines règles que je dois respecter ici. J'aime la nourriture à PAQ1, mais j'essaie de ne pas trop manger. Avant, j'allais à Ivirtivik. C'est une organisation pour les Inuit. Ils m'ont encouragé à aller à l'école ou à trouver un emploi.

Je pense que le personnel du PAQ fait de son mieux et je suis vraiment satisfait des services offerts ici.

Noor Ain (coordonnatrice du programme Nouveau Départ) m'a aidé à retourner à l'hôpital. Elle m'a également aidé à prendre des rendez-vous médicaux.



PAQ2

Situé à l'Hôtel des Arts, au 2060, rue Saint-Dominique, PAQ2 est un refuge à haut seuil d'accessibilité offrant 50 chambres individuelles, chacune munie d'une salle de bain privée. Les membres ont accès à trois repas par jour, à un service de buanderie ainsi qu'à un espace commun équipé d'une télévision et d'ordinateurs avec accès à Internet.

Une tente de consommation supervisée est aménagée à proximité immédiate du bâtiment. Cet espace permet la consommation de cannabis et d'alcool sous la supervision continue d'intervenants et d'agents de sécurité présents en tout temps.

L'aménagement de cette installation et l'offre de services qui y sont associées visent à assurer un environnement plus sécuritaire pour les personnes vivant avec des enjeux de consommation, tout en favorisant une cohabitation harmonieuse avec le voisinage.



Chiffres



131

Nombre de femmes



146

Nombre d'hommes



9

Nombres de non binaire/bispirituel



286

Total number of people

113

Nombre de personnes qui sont restées plus de 180 nuits



91.5%

Taux d'occupation moyen

Témoignage de Vanessa McLaren, membre de PAQ2



J'ai vécu à Montréal au cours des trois dernières années à la recherche d'une meilleure qualité de vie. J'aime séjourner au PAQ2 parce que le personnel est gentil et bienveillant.

J'espère avoir bientôt mon propre appartement, planifier un retour progressif au travail et continuer à me concentrer sur le fait de prendre soin de moi.



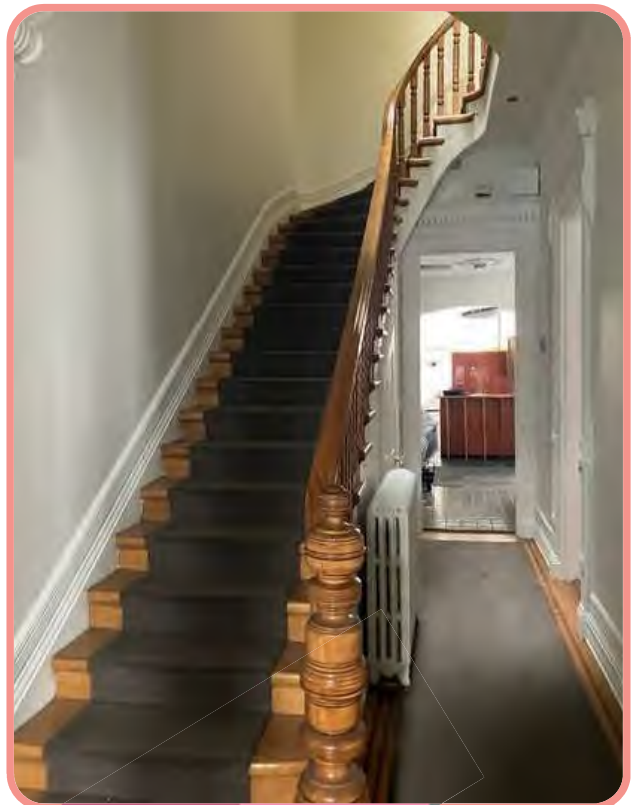
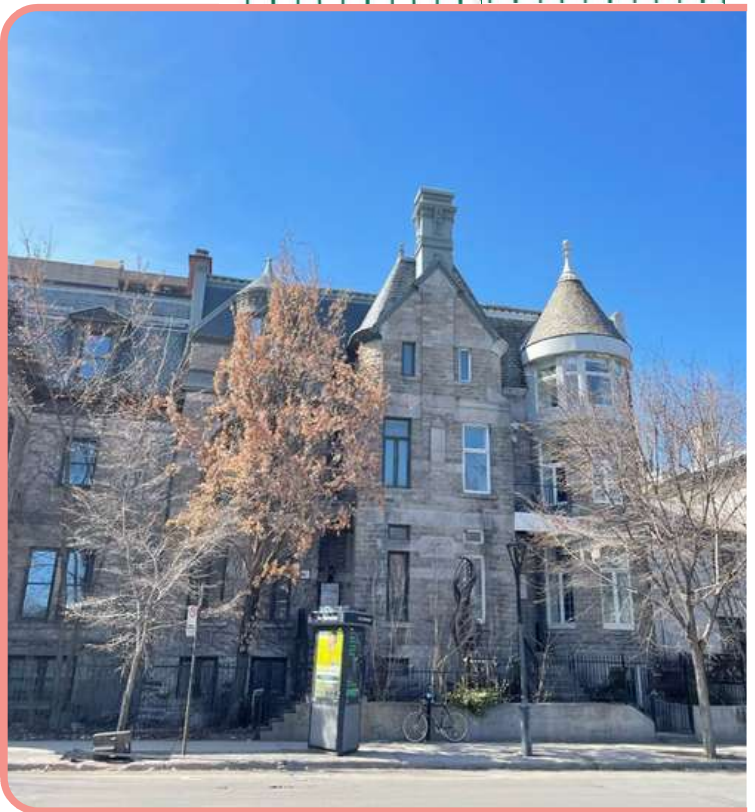
État d'avancement du nouveau projet PAQ2 Sherbrooke

Au printemps 2023, PAQ a fait l'acquisition de deux bâtiments situés aux 65 et 69, rue Sherbrooke Ouest. Les deux lots ont été fusionnés, et l'adresse officielle est désormais le 55, rue Sherbrooke Ouest.

Les plans d'aménagement, tant intérieurs qu'extérieurs, sont maintenant complétés, à l'issue de plus de deux années de travail.

En janvier 2026, PAQ a lancé un appel d'offres public. L'entrepreneur général retenu pour la réalisation des travaux est le Groupe Axino. Le chantier débutera au printemps 2026 et s'échelonnera sur une période d'environ 18 mois.

À la suite de ces travaux, l'actuel PAQ2, situé sur la rue Saint-Dominique, sera relocalisé dans cette nouvelle installation permanente.



Logements

Logements de transition De Bullion

Le programme de logement de transition de PAQ, situé au 1065, rue De Bullion, comprend 15 studios, soit 9 destinés aux hommes et 6 aux femmes. Il offre un accompagnement sur place ainsi que des services de gestion de cas. Les baux, d'une durée variant de trois mois à trois ans, permettent aux résidents de se concentrer sur leurs objectifs en matière d'éducation, d'emploi ou de bien-être. Au cours de l'exercice, le programme a accompagné un total de 23 personnes. Parmi celles-ci, 12 étaient de nouveaux résidents, tandis que 11 résidents étaient déjà hébergés avant le 1er avril 2025. Au cours de la même période, 13 résidents ont quitté le programme, soit 4 femmes et 9 hommes. Au 31 mars 2026, la maison comptait donc 10 résidents.

Chiffres

6

Femmes



16

Hommes



1

Personne
bispirituel/non
binaire



2

Sont retournés
dans leur
communauté
d'origine

1

A été admis dans
un établissement
de détention

2

Ont réintégré
l'un des deux
principaux
refuges de PAQ

1

Personne a
perdu contact
avec les
services (MIA)

2

Ont été orientés
vers d'autres
programmes de
logement de
transition

1

A intégré une
ressource
spécialisée en
santé mentale

79

Nombre de rendez-vous individuels
mensuels pour définir des objectifs à court
et à long terme : chaque membre est reçu
une fois par mois, et certains une ou deux
fois par semaine

Ont intégré un logement
permanent à Montréal, seuls
ou avec leur famille

4

Témoignage de Ralph White avec Thomas Addison, coordonnateur du logement Transition



Pourriez-vous nous parler un peu de votre situation lorsque vous avez intégré le programme, de la façon dont les choses ont évolué et de l'aide que vous ont apportée ces programmes ?

Eh bien, en fait, je sortais de prison ; j'ai passé 18 mois dans un centre de réinsertion pour essayer de me réadapter à la vie. La vie a bien changé pendant les 21 années que j'ai passées en prison. Tout va beaucoup plus vite maintenant, il y a énormément de réseaux sociaux et je ne suis pas habitué à tout ça. Ça m'a pris beaucoup de temps pour trouver un boulot, je travaille comme boucher et agent d'entretien à l'IGA. Ça fait presque deux ans que j'y suis. Je n'aime pas trop ce boulot, mais j'essaie de trouver autre chose. J'avais besoin d'un endroit où vivre, donc ça a été... Je suis Mi'kmaq, au fait, j'aurais dû le dire tout de suite. Des deux côtés de la famille, ma mère est américaine et mes grands-pères sont américains. C'est un super endroit où vivre en fait, c'est plutôt calme. Je veux dire, les gars se saoulent et se battent dehors, mais je reste à l'intérieur, j'essaie vraiment de ne pas m'impliquer dans leurs beuveries. Ouais, j'essaie de rester plutôt tranquille, de garder mon logement propre, c'est un endroit agréable, je me plais bien ici. Pas de problèmes jusqu'à présent. Jusqu'ici, tout va bien.

En quoi pensez-vous que le programme vous a aidé concrètement ?

Ça m'a été utile. J'essaie de mettre de l'argent de côté pour le jour où je devrai partir d'ici, et le loyer est raisonnable. J'ai pu économiser un peu d'argent, ce qui m'a aidé, car je sais que les loyers sont exorbitants à Montréal. C'est incroyablement cher. C'est fou d'acheter un logement en général, je veux dire qu'il y a beaucoup de sans-abri. On en voit tout le temps.

Est-ce que le personnel ici ou l'intervenant social t'ont beaucoup aidé ?

Oui, je ne suis pas très doué avec l'électronique, j'ai besoin d'aide pour des choses où vous pourriez probablement m'aider. Je trouve que le personnel et les accompagnateurs sont vraiment utiles. Et vous aussi, vous êtes super !



La Maison ᐃᓐᓇᓴᓴᐃᓐᓴᐃᓐ / Annagiavik

En juin 2024, PAQ a ouvert la Maison ᐃᓐᓇᓴᓴᐃᓐᓴᐃᓐ / Annagiavik, située au 3702, rue Sainte-Famille. Il s'agit d'un programme de logements transitoires situé dans le secteur Milton-Parc. Le site comprend 14 chambres destinées à des membres des Premières Nations, des Inuit et des Métis aspirant à la sobriété.

Avant d'accéder à un logement, les résidents doivent s'engager dans une démarche de cessation de consommation ou avoir complété une thérapie. Cette exigence vise à protéger les autres résidents, certains se considérant plus vulnérables et à risque de rechute.

En juin 2025, l'ensemble des chambres était occupé et, depuis, le service continue de susciter un fort engouement. L'ajout d'un poste de coordonnatrice de fin de semaine permet également d'offrir un soutien accru à l'équipe d'intervention au sein du logement.

Au cours de l'exercice, la Maison Annagiavik a hébergé un total de 25 personnes. Parmi celles-ci, 21 étaient de nouveaux résidents, tandis que 4 hommes étaient déjà hébergés avant le 1er avril 2025.

Au cours de la même période, 12 résidents ont quitté le programme, soit 2 femmes et 10 hommes. Au 31 mars 2026, la maison comptait donc 13 résidents.



Chiffres

4

Femmes

21

Hommes

1

A intégré un
logement avec sa
famille

2

Personnes ont été
admis dans un
établissement de
détention

1

Personne est
décédée

3

Personnes ont été
réorientées vers un
refuge de PAQ

1

Personne a intégré
une ressource en
santé mentale

4

Personnes ont poursuivi
leur parcours dans
d'autres programmes
de logement

Témoignage de Thomas Addison, coordonnateur à la maison Annagiavik



Au cours de la première année d'ouverture d'Annagiavik, nous avons accueilli de nombreux nouveaux résidents et relevé de nombreux défis. En tant que maison de sobriété au service de la communauté autochtone de Montréal, bon nombre de nos résidents proviennent de refuges ou d'organisations où la consommation de drogues et d'alcool est courante. C'est pourquoi beaucoup d'entre eux ressentent le besoin de laisser derrière eux les personnes de leur entourage qui continuent de boire, afin de pouvoir se concentrer sur leur sobriété.

Le défi le plus courant ici à Annagiavik est d'aider nos résidents à se faire de nouveaux amis tout en maintenant leur sobriété. L'une des raisons les plus courantes de rechute est qu'un résident peut se sentir seul et retourner vers ses anciens amis et recommencer à boire. Trouver des espaces accueillants et sobres où nos résidents peuvent se faire des amis et former une communauté est un défi permanent auquel nous cherchons sans cesse de nouvelles façons de répondre.



La Maison Akhwà :tsire

La Maison Akhwà:tsiré, signifiant « famille » en kanien'kehá:ka, vient de clore sa troisième année d'existence. Située au 1025, rue Saint-Hubert, elle compte 17 chambres au total, dont 7 pour le programme MAP et 10 pour le programme Akhwà:tsiré. Le taux d'occupation moyen a été de 85 % au cours des 12 derniers mois. Ce site est une installation de logements permanents où il n'y a pas de limite de durée d'occupation pour les membres. Ainsi, pour certaines personnes, la Maison Akhwà:tsiré représente un tremplin vers une autre étape de vie, tandis que pour d'autres, elle constitue leur milieu de vie à long terme.



Témoignage de Marie-Paule Boucher, résidente à la maison Akhwà:tsiré



Je m'appelle Marie-Paule Boucher.

Avoir cet espace et cette chambre ici à Akhwà:tsiré (PAQ) a été un véritable cadeau du ciel et c'est comme une famille pour moi. J'ai pu m'intégrer facilement dans la maison et m'y sentir accueillie dès le premier jour.

J'apprécie particulièrement la salle commune, que j'appelle le cœur de la maison, où je peux créer mes œuvres d'art, me détendre et ouvrir la fenêtre pour sentir l'air frais. Même s'il peut parfois y avoir certaines différences au sein du voisinage, je n'ai jamais perçu ce programme de manière négative, car je me suis toujours sentie écoutée et respectée par le personnel.

Depuis mon arrivée, les intervenants ont toujours été chaleureux, attentionnés et disponibles. Leur attitude positive est restée la même jusqu'à aujourd'hui. La dépression est une réalité avec laquelle je vis depuis longtemps et qui peut parfois devenir très difficile.

Cependant, grâce au soutien psychosocial ainsi qu'aux suivis médicaux offerts ici à la maison, Je me sens bien accompagnée et soutenue dans mon parcours. Je suis reconnaissante envers toute l'équipe pour son aide, son écoute et son humanité.



Vie collective et activités offertes

Des réunions de résidents ont lieu chaque mois afin de favoriser la participation, l'expression des besoins et la vie communautaire.



Nous organisons également diverses activités visant le bien-être, la socialisation et le renforcement du lien culturel et communautaire, notamment :

- Activités en collaboration avec le SPVM visant à créer un pont avec les relations les communautés autochtones et les services policiers, incluant des visites avec la cavalerie et les chevaux ;
- Activités avec Exeko ;
- Séances de yoga et d'étirements favorisant la détente et la flexibilité ;
- Partenariat avec Santropol en lien avec la sécurité alimentaire ;
- Sorties culturelles, notamment au musée ;
- Soirées pizza, activités films, journée self-care ;
- Ateliers artistiques et de peinture favorisant l'expression et la spiritualité ;
- Célébration des anniversaires des résidents ;
- Célébrations de vie lors du décès d'un résident ;
- Activités estivales telles que marches, sorties à la crèmerie et activités extérieures.

Ces initiatives visent à soutenir le mieux-être global, le sentiment d'appartenance et l'ancrage communautaire des résidents.



Chiffres

6



Nombre de femmes

8



Nombre d'hommes

2



Nombre de membres ayant accédé à un logement permanent hors PAQ

469



Nombre total d'interventions

408

Nombre total de rencontres avec les membres

La Maison Mikiwamcic

Le mardi 16 décembre 2025, PAQ a lancé sa nouvelle initiative qui s'appelle la Maison Mikiwamcic, situé au 1668 rue saint germain dans le quartier de Hochelaga-Maisonneuve.

La Mikiwamcic, « la petite maison » en Atikamekw, est une maison de transition, composée de six chambres individuelles avec des espaces communs. Elle est destinée aux jeunes des Premières Nations, Inuit et Métis âgés de 18 à 30 ans, qui quittent le système de protection de la jeunesse et/ou qui voudraient poursuivre des études à temps plein.

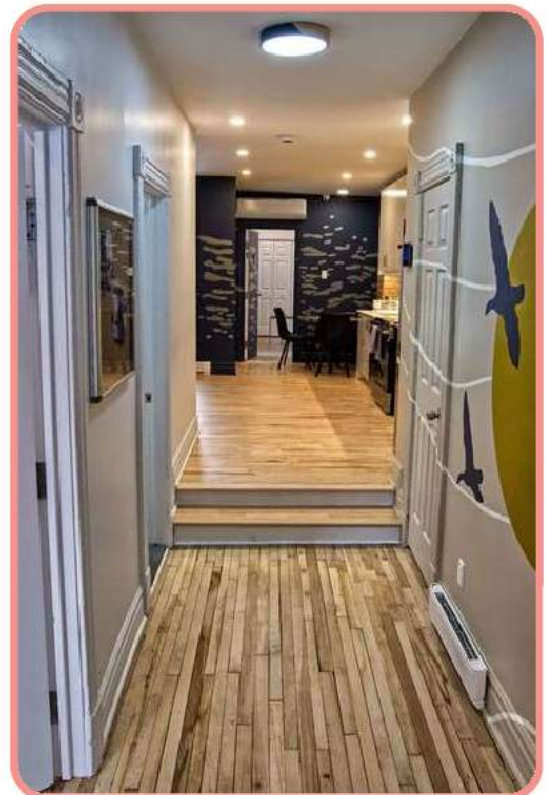
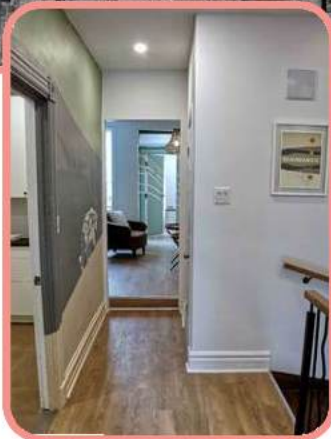
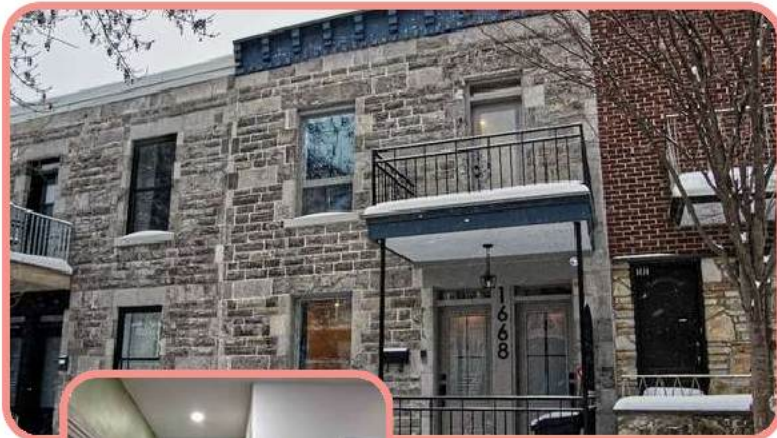
Ces jeunes peuvent y vivre pour une période maximale de 24 mois, durant laquelle des intervenants les aideront à préparer leur vie après la ressource. La maison offre un tremplin vers la stabilité résidentielle et l'autonomie, où la solidarité et les valeurs autochtones sont mises à profit pour aider ces jeunes à bien s'enraciner et à se développer.

La maison Mikiwamcic vise à prévenir l'itinérance en proposant un milieu de vie adapté aux besoins de ses futurs résidents.

À ce jour, 5 chambres sur 6 sont actuellement occupées.

Le 31 mars 2025, PAQ a fait l'acquisition d'un duplex dans le secteur d'Hochelaga-Maisonneuve. Ce duplex a fait l'objet d'une conversion pour devenir une maison de chambre. Dès l'automne 2025, le chantier a pu être lancé après l'obtention des permis et s'est ensuite échelonné sur une période de 6 semaines. Ce projet a pu voir le jour grâce à une implication marquée de notre coordinatrice de projets, Marina Puerta Garcia ainsi que d'autres collaborateurs internes.

Merci du fond du cœur à tous ceux et celles qui ont contribué à la création de ce projet.



Témoignage de Sarah Mekonen, coordonnatrice de la maison Mikiwamcic



J'occupe le poste de coordonnatrice de Mikiwamcic depuis près de trois mois, et ce début de mandat a été particulièrement marquant. Voir le programme passer de la formation des intervenants à l'arrivée des premiers résidents a été extrêmement motivant. Les jeunes autochtones demeurent surreprésentés dans le système de protection de la jeunesse, et plusieurs se retrouvent en situation d'itinérance après un placement. Mikiwamcic offre un accompagnement essentiel à cette étape charnière.

Un moment qui m'a particulièrement touchée a été d'accueillir notre premier résident autour d'une soirée pizza lors de son emménagement.



Halte-chaleur – Rivière-des-Prairies

Le 27 janvier 2026, PAQ a célébrer l'ouverture officielle de la halte-chaleur située dans le bâtiment des Sœurs Recluses dans le quartier de Rivière-des-Prairies, en opération jusqu'au 30 mars 2026, accessible 24 heures sur 24, 7 jours sur 7. C'est plus de 30 nouvelles personnes embauchées pour la saison qui sont venus soutenir les efforts de notre équipe régulière.

Cette halte-chaleur vise à offrir une alternative supplémentaire en matière d'hébergement d'urgence pour les personnes autochtones vulnérables pendant la période hivernale. Cette initiative s'inscrit dans un contexte où la crise de l'itinérance ne fait qu'augmenter sur l'île de Montréal; c'est donc en réponse à ce besoin que PAQ et ses équipes se sont engagés dans ce projet.

Encore une fois, des repas chauds sont servis sur place le midi grâce à la présence quotidienne d'une équipe de restauration. Les services offerts incluent également de la literie, un accès à une buanderie, des douches ainsi qu'une connexion Internet.

Cette initiative a été possible grâce au soutien de la Ville de Montréal et du Service Régional en Itinérance du Centre Sud de l'île de Montréal.



Chiffres

38



Nombres de
femmes

74



Nombre
d'hommes

1



Nombre de non
binaire/bispirituel

59



Nombres de membres
qui sont revenus à la
halte chaleur plus
d'une fois

103

Nombres de
membres provenant
des deux refuges
d'urgences de PAQ

9

Nombres de
membres
hors PAQ

112

Nombre de personnes
ayant utilisé la halte
chaleur au total

Nombres de repas servis: 350 repas par semaine, 3500 repas (Déjeuner, dîner, souper) en moyenne: 75 collations par semaine (sac à lunch) pour les 3 mois

Témoignage de Simon Thériault, gestionnaire du refuge hivernal



Participer à l'ouverture de la halte-chaleur de Rivière-des-Prairies a été une expérience marquante. L'objectif était clair : offrir un lieu sécuritaire, culturellement respectueux et propice à la confiance. Situé dans un environnement plus calme, le bâtiment favorise un réel apaisement, loin de l'agitation du centre-ville. Certains participants ont d'ailleurs partagé que cette distance les aide à réduire leur consommation, et l'un d'eux a même évoqué le souhait de voir le lieu évoluer vers un centre de désintoxication.

Nous avons mis en place des conditions concrètes de bien-être tels que des repas chauds, chambres individuelles, douches ou encore une buanderie, mais c'est surtout la qualité des liens créés par l'équipe qui fait la différence. Un moment révélateur a eu lieu lorsqu'une activité a été organisée sur place un vendredi : malgré la possibilité de se rendre au centre-ville avec la navette communautaire, tous ont choisi de rester. Ce simple geste témoigne du sentiment d'appartenance qui s'y développe.

Plus qu'un hébergement temporaire, la halte-chaleur est devenue un espace de répit, de stabilité et de reconnaissance.



Programmes et services

Programme de santé communautaire

Le programme de santé communautaire a été créé dans le cadre du partenariat entre PAQ et le CHUM, par le biais du programme de gestion supervisée d'alcool, afin de mieux répondre aux besoins d'une clientèle sous-desservie ou mal desservie aux prises avec d'importants problèmes de consommation d'alcool.

L'objectif du programme est également de développer des soins de santé holistiques, sécuritaires sur le plan culturel et fondés sur la confiance pour les membres des communautés autochtones de Montréal qui vivent ou risquent de vivre l'itinérance.

Depuis sa création, le programme a évolué avec l'ajout de navigateurs en santé dont le rôle est d'accompagner les membres vers des ressources en santé institutionnelles, notamment les cliniques de première ligne et le milieu hospitalier.

Deux navigateurs assuraient la couverture régulière, l'un en semaine de 10 h à 17 h et l'autre du mercredi au lundi de 12 h à 19 h.

Pour l'année financière 25/26, la couverture en navigation a été augmentée, passant de deux à trois navigateurs en santé afin de renforcer le soutien offert à la communauté.

Le projet s'est également appuyé sur des réunions trimestrielles du comité consultatif autochtone PAQ-CHUM, composé de sept membres autochtones, dont un jeune membre de l'organisation Tshuapamitin qui s'était joint au comité en mai 2025. Les membres du comité ont partagé leur expertise en santé et en bien-être pour orienter les prochaines étapes du projet.

Un événement de kiosque conjoint avait été organisé en juin 2025 au CHUM afin de valoriser les initiatives de PAQ et du Service de mieux-être autochtone du CHUM et de distribuer des sacs de médecines traditionnelles aux patients, familles, bénévoles et membres du personnel pour soutenir l'équilibre physique et spirituel.

Des réunions biannuelles sur la sécurité culturelle ont été tenues avec des directions alliées et des experts hospitaliers afin de soutenir la gouvernance du projet en collaboration avec les partenaires autochtones du CHUM.

Depuis mai 2024, un Aîné visite les membres hospitalisés toutes les deux semaines. Une collaboration avec le Chef Swaneige avait été envisagée pour développer des menus saisonniers. Le Service de mieux-être autochtone du CHUM avait aussi collaboré avec le CRCHUM et le département de sécurité culturelle de l'Université de Montréal afin de soutenir le recrutement et les stages de personnes autochtones.



Un exemple concret du travail des accompagnateurs en santé communautaire



Un homme Anishnaabe de 58 ans, originaire de Kitigan Zibi, souffrait de problèmes de santé depuis longtemps et avait demandé à bénéficier d'une aide médicale à mourir. Sa demande a été acceptée et nous avons dû travailler ensemble alors que le temps pressait : nous n'avions que quelques heures pour nous préparer !

Il avait trois derniers souhaits : il voulait que son dernier repas soit composé de plats traditionnels, il souhaitait que son frère, à qui il n'avait pas parlé depuis des années, lui rende visite, et enfin, il voulait qu'une cérémonie traditionnelle soit organisée pour l'accompagner dans son voyage vers le monde des esprits, entouré de son équipe de soutien communautaire.

En collaborant avec d'autres organisations autochtones et non autochtones auxquelles il faisait souvent appel, tous ses souhaits ont été exaucés. En tant qu'Autochtone, je comprends et je sais à quel point il est important de faire tout notre possible pour répondre à la dernière demande d'une personne en fin de vie.

Hôpital :

L'équipe de bien-être du CHUM a pris des dispositions pour que la cérémonie de fin de vie puisse se dérouler en présence d'ainés qui prieraient, et que des chants soient entonnés au son du tambour. Une purification par la fumée a également été rendue possible grâce à l'utilisation de quatre plantes médicinales traditionnelles.

La Dre Marsan, chef de l'unité de toxicomanie, et son équipe ont joué un rôle important en aidant à organiser sa dernière volonté et en contactant les ressources communautaires qui le connaissaient bien, telles que Cactus et Spectre de rue ! L'hôpital a permis que la cérémonie traditionnelle ait lieu au sein de l'établissement, en présence de nombreux membres de sa famille, d'amis et de personnes qui avaient travaillé avec lui.

STM :

Le Dr Marsan a contacté la STM pour lui demander de l'aider à retrouver son frère, sans domicile fixe, qu'il n'avait pas vu depuis des années. La STM a répondu à sa demande, l'a retrouvé et l'a conduit à l'hôpital. Ce fut un moment bouleversant, marqué par des larmes de joie.

Famille :

Pour lui, la famille ne se limitait pas à la présence de son frère à ses côtés. Avoir sa famille auprès de lui, c'était avoir toutes les personnes qui l'avaient soutenu, issues de différentes organisations, ainsi que sa famille de la rue. La famille, c'était avoir tous ceux qu'il aimait autour de lui lors de ses derniers instants sur Terre.

Dernier repas :

En tant que coordinatrice de santé communautaire au PAQ et en tant qu'Autochtone, j'ai fait le nécessaire pour m'assurer qu'il reçoive son dernier repas composé de mets traditionnels !

Il voulait que son dernier repas soit composé de mets du pays (gibier sauvage), mais ni PAQ ni les autres organisations autochtones n'en avaient. Je suis rentrée chez moi pour vérifier si j'avais de la viande d'original ou de cerf. Je n'en avais plus, j'ai donc appelé un peu partout dans ma communauté ; ma fille m'a donné un steak de cerf. Je lui ai préparé un steak de cerf, de la purée de pommes de terre et du bannock, comme il l'avait demandé, et je lui ai également fait du jus de fraise. J'ai ensuite tout emballé et je suis retournée à Tio'tiake (Montreal) pour lui livrer son repas à l'hôpital CHUM. Le sourire sur son visage quand je lui ai donné son repas, la gratitude qu'il a manifestée, tout cela en valait la peine ! Voilà ce qu'est vraiment une communauté de pratique : chacun sait quel rôle il peut jouer et le fait sans aucune hésitation ! C'est ça, la manière autochtone !

374

Personnes autochtones avaient été soutenues durant leur hospitalisation, dont 67 % étaient en situation ou à risque d'itinérance.

30

L'âge moyen des personnes soutenues était de 30 ans, avec une répartition de 49 % de femmes, 49 % d'hommes et 2 % de personnes bispirituelles.

949

Rappels de rendez-vous

59

Prise en charge de 59 visites aux urgences pour 42 cas individuels

158

Des interventions de désintoxication et de soutien psychologique ont été proposées dans 59 cas individuels, dont 14 rendez-vous manqués.

Programme d'acquisition de compétences de vie

En 2025/2026, le programme prospérité et compétences de vie a subi une refonte, le programme s'appelle désormais uniquement compétences de vie, de manière que nous mettions l'emphase sur des activités et des ateliers qui visent davantage à mettre l'emphase sur l'acquisition de compétences de vie qui permettront aux membres de se doter d'outils pour pouvoir vivre une transition vers le logement transitoire ou permanent de manière sécurisante et réussie.

Activités du programme d'acquisition de compétences de vie :

- Sorties visant à renforcer l'esprit d'équipe et activités sociales : les sorties en groupe renforcent la communication, la coopération et la résolution saine des conflits, des compétences essentielles dans le cadre familial, professionnel et communautaire. Cela peut être particulièrement important compte tenu du traumatisme générationnel vécu par de nombreux membres des communautés des Premières Nations, des Inuits et des Métis.
- Cercles de partage / séances d'évaluation des besoins : ces cercles de partage encouragent l'expression personnelle, l'écoute active et la réflexion. Ce processus contribue également à améliorer le programme afin de mieux répondre aux besoins des membres de la communauté qui utilisent les services du PAQ.
- Cuisine collective : ces activités enseignent la cuisine pratique et la nutrition, la gestion d'un budget, la planification et la collaboration, qui sont des compétences essentielles pour mener une vie indépendante et gérer un foyer.
- Autres activités dans la nature : il est prouvé que le temps passé dans la nature est bénéfique pour la santé mentale grâce à la réduction du stress, tout en renforçant le respect de la terre et des enseignements traditionnels, notamment la culture ou la cueillette de nourriture.
- Sorties culturelles (par exemple, pow-wow) : les sorties culturelles sont essentielles au bien-être de nombreux membres de la communauté. Les activités et les voyages renforcent l'identité et la fierté culturelles, augmentent leur sentiment d'appartenance et encouragent une participation respectueuse aux traditions culturelles.

En participant à ces activités et à d'autres activités du programme de compétences de vie, les membres de la communauté acquièrent des compétences pratiques dans un environnement favorable et culturellement sûr qui favorise leur épanouissement personnel et leur indépendance.

- Mensuel : cuisine collective, aide à l'emploi, art-thérapie, jardinage, ateliers sur la santé.
- Activités spéciales : sorties, événements festifs, activités culturelles.
- Plusieurs fois par an : ateliers sur la gestion financière et l'hygiène dentaire, par exemple.

Au cours de l'année 2025-2026, 214 membres ont participé aux activités du programme Compétences de vie. La participation provient de l'ensemble des milieux de vie du PAQ, soit 94 participants à PAQ1, 83 à PAQ2, 18 à Akhwà:tsiré, 16 à Annagiavik et 3 à la maison de transition.

Au total, 188 ateliers ont été offerts durant l'année, dont 61 ateliers axés sur le développement personnel. Par ailleurs, 19 sorties ont été organisées afin de favoriser la socialisation, le bien-être et la découverte de nouvelles activités dans un cadre sécurisant et communautaire.

Les retours des participants indiquent un intérêt marqué pour les activités liées à l'aide à l'emploi, la cuisine et la nutrition, la gestion financière, le renforcement culturel, la reconnexion avec la nature ainsi que le développement personnel. Ces intérêts guident l'évolution du programme afin de continuer à proposer des activités pertinentes qui soutiennent concrètement les membres dans le développement de leurs compétences et leur cheminement vers une plus grande autonomie.



Statistics

Au cours de l'année 2025-2026, 214 membres ont participé aux activités du programme Compétences de vie. La participation provient de l'ensemble des milieux de vie du PAQ, soit 94 participants à PAQ1, 83 à PAQ2, 18 à Akhwà:tsiré, 16 à Ánnagiavik et 3 à la maison de transition.

Au total, 188 ateliers ont été offerts durant l'année, dont 61 ateliers axés sur le développement personnel. Par ailleurs, 19 sorties ont été organisées afin de favoriser la socialisation, le bien-être et la découverte de nouvelles activités dans un cadre sécurisant et communautaire.

Témoignage de Rhetta Parnas, coordonnatrice du programme de compétences de vie :



Cette année, PAQ a repensé son programme de compétences de vie afin de mieux aider les membres de la communauté à renforcer leur confiance, leur indépendance et leurs liens sociaux. À la mi-avril, un nouveau coordonnateur de programme a été recruté pour diriger la refonte et la mise en œuvre du programme, à la suite de consultations et d'évaluations des besoins menées auprès des membres de la communauté et du personnel des quatre sites PAQ.

Le programme renouvelé propose des ateliers pratiques adaptés aux refuges d'urgence et aux sites d'hébergement, en tenant compte des réalités propres à chaque contexte. Au cours de l'année écoulée, 188 ateliers et activités ont été proposés, auxquels ont participé plus de 200 membres de la communauté.

Le programme de compétences de vie de PAQ intègre des approches fondées sur la culture et tenant compte des traumatismes. De nouveaux partenariats et des partenariats existants avec d'autres organisations communautaires nous ont permis d'élargir notre programmation. Les ateliers portaient notamment sur la littératie financière, la préparation à l'emploi, le développement personnel et les compétences culinaires. Les sujets abordés sont accessibles, pratiques et adaptés aux commentaires des participants, l'accent étant mis sur le soutien à l'autonomie et le renforcement des liens communautaires.

Il convient de noter que 12 participants ont trouvé un emploi rémunéré au cours de l'année. D'autres ont déménagé dans de nouveaux logements où ils ont continué à acquérir des compétences pratiques grâce à des activités telles que des cuisines collectives et des ateliers d'aide à l'emploi. Au-delà des résultats quantifiables, le programme de compétences de vie a favorisé le renforcement des relations interpersonnelles, l'amélioration des liens sociaux et la reconnexion culturelle significative.

« Le programme m'a aidée à grandir, à me sentir en sécurité et à travailler sur moi-même. Je suis fière du chemin que j'ai parcouru. Les activités, comme le camping, le canoë, la cuisine en groupe, contribuent toutes à guérir notre esprit, notre corps et notre âme.



Programme de gestion de la consommation d'alcool supervisée

Ce programme résidentiel facilite l'accès à des logements permanents pour les hommes et les femmes autochtones ayant des troubles chroniques et sévères liés à l'alcool. Le programme offre 7 chambres abordables ainsi que des services complets, incluant un service de consommation d'alcool supervisée au sein de la maison.

Pour accéder au programme, les résidents doivent s'engager à collaborer activement avec la clinique de traitement des dépendances du CHUM, qui offre un suivi hebdomadaire. Il s'agit du tout premier programme de ce type au Québec.

Ce programme est essentiel dans le continuum de services puisqu'il répond aux besoins des personnes aux prises avec un trouble de consommation pour lesquelles un arrêt complet pourrait s'avérer fatal. Il s'inscrit ainsi dans une approche de réduction des méfaits.

Ce projet est socialement bénéfique, autant pour la société, en offrant un filet de sécurité aux personnes vulnérables, que pour les personnes concernées, qui retrouvent une forme de dignité.

Une infirmière auxiliaire, embauchée par PAQ, travaille 20 heures par semaine afin d'offrir aux résidents une éducation de base en matière de santé sur divers sujets tels que la nutrition, le soin des plaies et les relations saines, entre autres.

Au cours de la dernière année, Grace a poursuivi l'organisation d'activités régulières avec les membres, notamment des marches santé, des séances de yoga sur chaise et des exercices d'étirement favorisant le bien-être physique. D'autres activités ont également été réalisées en collaboration avec l'équipe de recherche du CHUM, incluant des journées de ressourcement à Kahnawà:ke avec quatre résidents de MAP. Ces rencontres visaient à encourager la reconnexion culturelle et à offrir des espaces d'échange à travers des cercles de parole.

Le taux d'occupation de la maison a varié tout au long de l'année. Le programme a débuté l'année avec un taux d'occupation de 78 %, qui a progressivement augmenté pour atteindre 94 % à la fin de la période considérée, en mars 2026.

Il est toutefois important de rappeler que l'objectif du programme MAP n'est pas l'abstinence, mais bien la réduction des méfaits associés à la consommation, dans une approche sécuritaire et adaptée aux besoins des résidents.

1

personne a quitté le programme cette année pour intégrer un centre de désintoxication, avant d'emménager dans un logement accompagné spécialisé en santé mentale.



1

Nombre de femmes



7

Nombre d'hommes



36

Nombre d'activités de groupe sur place



Témoignage de Louis Kopalie, membre du programme MAP



Depuis que je suis arrivé au programme de gestion de l'alcoolisme, je dors plus tranquillement et je me sens plus en sécurité. Je reçois ma bière à l'heure, ce qui m'aide à rester stable et à mieux gérer ma journée. Je suis capable de voir et de comprendre ma consommation plus clairement, et surtout, j'ai maintenant un endroit que je peux vraiment appeler mon chez-moi.

Le programme MAP m'a été très utile. J'ai pu renouer avec les membres de ma famille et mes amis et leur dire où je vis. Cela a changé ma vie. Le personnel m'aide à suivre mes rendez-vous médicaux et me traite avec respect, y compris lorsqu'il me remet mon argent. Je me sens soutenu et valorisé ici.



Témoignage de Graziella Sangiorgio, infirmière auxiliaire à MAP



Je suis aide-soignante depuis 15 ans. Cela m'a permis d'acquérir de nombreux outils et une grande expérience sur lesquels m'appuyer. Cela fait maintenant deux ans que je travaille chez MAP. Cette expérience s'est avérée incroyablement difficile, mais aussi très enrichissante. Au cours de ces deux dernières années, j'ai pris le temps de nouer d'excellentes relations avec les résidents et d'apprendre à connaître chacun d'entre eux. Lorsque les résidents arrivent à la maison, ils sont souvent en mauvaise santé, avec de nombreux problèmes de santé qui sont passés inaperçus ou n'ont pas été traités pendant de nombreuses années. Petit à petit, je les aide à comprendre leurs problèmes, je coordonne les soins et, surtout, je les incite à commencer à prendre soin d'eux-mêmes. Nous avons progressé pour leur fournir les soins dont ils ont besoin.

J'adore organiser nos activités du dimanche. C'est un plaisir d'observer les résidents lorsque je leur présente de nouvelles activités. Notre objectif est de les maintenir en forme et mobiles. Parmi les activités les plus appréciées, on trouve le yoga, le tai-chi ou simplement des promenades dans le quartier pour prendre l'air. C'est formidable de voir les résidents découvrir de nouvelles passions et de nouveaux loisirs dont ils ignoraient l'existence.



Programme Nouveau Départ

Le programme Nouveau Départ vient en aide aux personnes autochtones vivant leur tout premier épisode d'itinérance ou nouvellement établies à Montréal. L'objectif central est d'atténuer le choc culturel, pour celles et ceux qui le vivent, en facilitant leur adaptation à la vie urbaine de manière proactive.

La coordonnatrice du programme Nouveau Départ apporte un soutien dès l'arrivée des participants en les aidant à s'adapter à la ville et en leur fournissant un inventaire de ressources et de contacts culturellement adaptés, afin qu'ils puissent accéder aux services existants.

Voici les services proposés :

- Aide à la recherche de logement ;
- Aide à l'utilisation des transports en commun ;
- Aide à l'ouverture d'un compte bancaire ;
- Accompagnement des personnes autochtones sortant d'une période d'incarcération et souhaitant retourner dans leur communauté ;
- Référencement vers des organismes communautaires ;
- Liaison avec les services de santé du Nord.

Cette année, PAQ a pu mettre en place des activités de prévention, de soutien et d'intervention directe auprès des jeunes Nunavimmiut en situation de vulnérabilité et à risque d'exploitation sexuelle à Montréal, grâce à la collaboration de la Régie Régionale de la Santé et des Services Sociaux du Nunavik, telles que :

- Développement des systèmes d'information pour identifier les jeunes Nunavimmiut qui se rendent à Montréal avant leur arrivée et, si possible, rencontre de ces jeunes à leur arrivée aux principaux carrefours de transport (aéroport, autobus, etc.)
- Intervention de proximité (individuelle ou de groupe) afin de sensibiliser les jeunes au risque d'exploitation sexuelle et de les orienter vers les ressources appropriées, faciliter leur accès aux services et assurer le suivi.
- Gestion de cas utilisant une approche holistique et tenant compte des traumatismes, y compris l'évaluation initiale, l'élaboration de plans d'intervention, le suivi des progrès et l'orientation.
- Établissement d'un lien de confiance avec les participants par une écoute active et des interactions positives.



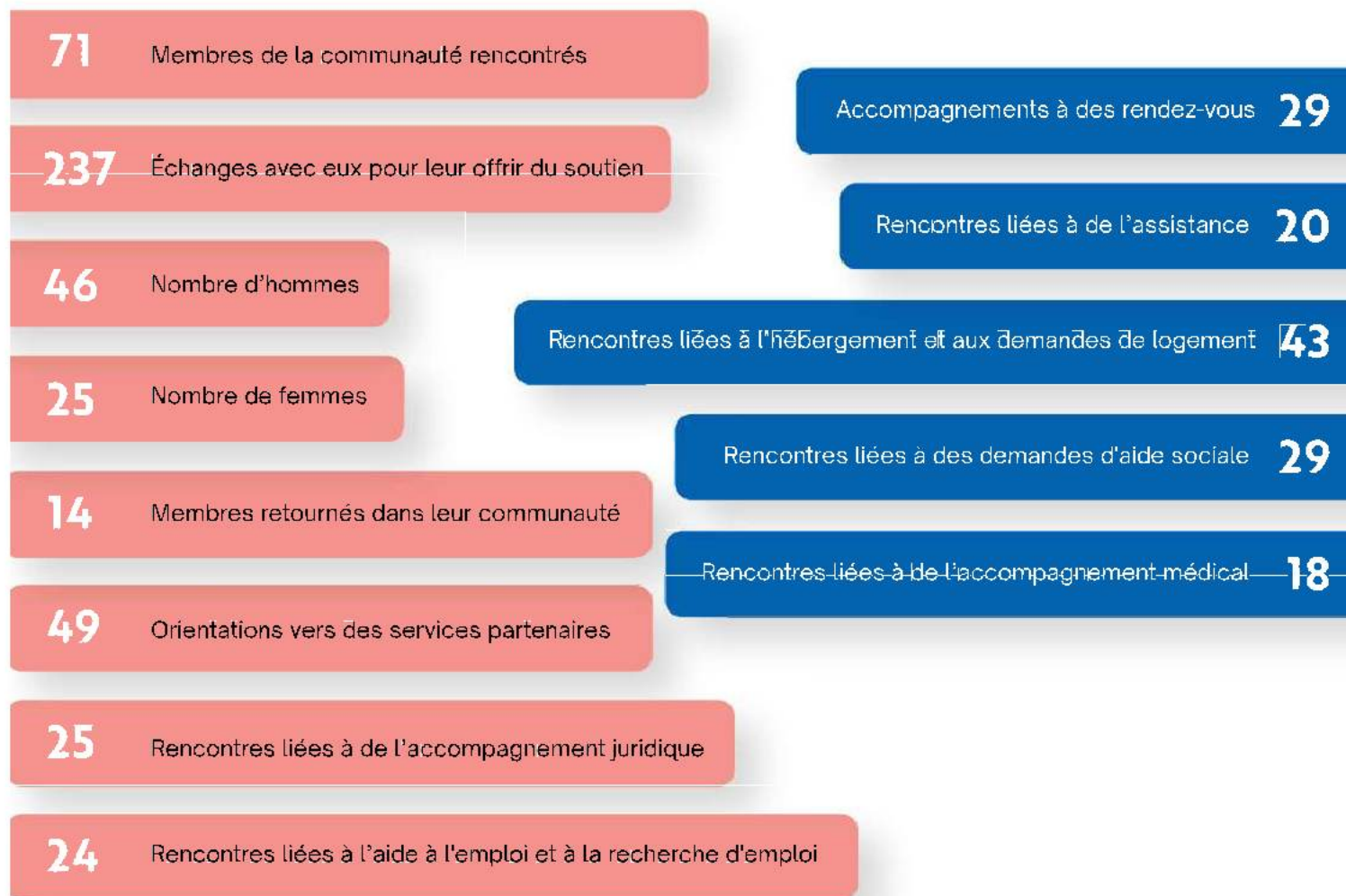
La coordonnatrice du programme ainsi que sa gestionnaire ont été invitées par le Conseil régional de santé et de services sociaux du Nunavik à participer au premier Sommet arctique sur la violence sexiste, visant à soutenir la réflexion sur les enjeux liés à la violence dans une perspective de guérison. Cofinancé par le Secrétariat à la condition féminine, cet événement, intitulé Maaniippugut (ᐃᓄᐃᐢᓂᓂᓂᓂ), signifie « nous sommes ici » en inuktitut.

Ce sommet de trois jours s'est tenu du 1er au 3 décembre 2025 à l'Hôtel-Musée des Premières Nations, à Wendake, au Québec. Le programme comprenait des tables rondes, des ateliers ainsi que des séances de guérison portant notamment sur :

- La reconnaissance des trajectoires menant à la violence et des impacts durables des traumatismes ;
- Les programmes, pratiques et projets inspirants déployés dans les régions arctiques ;
- La sensibilisation à la réalité de la violence sexuelle et familiale ;
- La mise en valeur de l'expertise des intervenants, praticiens et acteurs communautaires.

Les réunions du comité North Meets South ont lieu tous les jeudis. Cette initiative, lancée en 2023 par la coordonnatrice et la gestionnaire du programme Nouveau Départ, fait suite à leurs visites dans les communautés du Nord, où elles ont observé un manque de communication entre les organisations nordiques et méridionales.

Ces rencontres virtuelles visent à mieux informer les personnes issues des communautés nordiques se rendant à Montréal sur le programme Safe Start, à faciliter leur accueil et à présenter les ressources disponibles. Le comité constitue également une plateforme de collaboration entre les organisations du Nord du Québec et de Montréal afin de soutenir les communautés autochtones en répondant à des défis communs et en développant des solutions adaptées. Cette initiative a permis d'améliorer la communication entre le Nord et le Sud ainsi que d'assurer un meilleur suivi des services.



Témoignage de Timothy Gold, membre qui a participé au programme Safe Start



Arrivé à Montréal en septembre 2026, j'ai dû faire face à de nombreux défis, principalement en matière de logement. Grâce au Centre d'amitié autochtone de Montréal, j'ai été mis en contact avec PAQ 1 et PAQ 2 et je m'y suis présenté à environ 10 heures du matin, deux jours de suite. Le deuxième jour, j'ai été accepté pour séjourner dans une chambre au PAQ 2 et j'ai immédiatement été pris en charge par une coordinatrice très serviable du programme Safe Start, Noor Ain.

Depuis lors, Mme Ain s'est montrée très compétente dans la coordination d'autres programmes, tels que l'emploi au « Roundhouse Café », où je travaille encore aujourd'hui.

Le « Roundhouse Café » est géré par le programme L'itinéraire, qui m'a également beaucoup aidé. Ma confiance en moi a grimpé en flèche depuis septembre dernier grâce au travail assidu et au dévouement de Mme Noor Ain et du personnel de PAQ 2 et de L'itinéraire.



Programme de bénévolat et d'engagement communautaire

Les bénévoles contribuent activement à la préparation des repas, au tri des dons de vêtements ainsi qu'à l'organisation et à l'animation de jeux sociaux en soirée pour les membres de la communauté.

Le recrutement s'effectue notamment par l'entremise de plateformes telles que McGill University, MyFuture, le Centre d'action bénévole de Montréal et Je Bénévole. Ces outils nous ont permis de recruter rapidement des personnes engagées, tout en ayant accès à leur expérience préalable en bénévolat.

Leur apport a été précieux lors d'événements majeurs : la Journée de la vérité et de la réconciliation, le barbecue annuel du personnel de PAQ, la rencontre liée à la campagne majeure de financement, l'ouverture de la clinique de proximité en santé communautaire autochtone, le souper de Noël des membres, la Journée des Inuit ainsi que les célébrations mensuelles d'anniversaires dans les deux refuges d'urgence.

Ils soutiennent également des initiatives ponctuelles comme les cliniques de coiffure et les séances d'accompagnement pour la production des déclarations de revenus. Certains bénévoles effectuent des heures communautaires, principalement en cuisine ou en animation (soirées bingo, soirées popcorn, activités artistiques telles que le crochet, l'art mosaïque sur papier ou le perlage).

La coordonnatrice du programme a par ailleurs élaboré un nouveau guide des bénévoles. Celui-ci permet de présenter plus clairement la mission de PAQ, ses services, le code de conduite ainsi que les critères d'admission. Grâce à cet outil, l'organisme peut accueillir les bénévoles de manière structurée et les sensibiliser adéquatement à la réalité vécue par ses membres.

Au cours de l'année, plusieurs partenaires ont soutenu les activités de PAQ par leur bénévolat, leurs dons ou leurs services. Nous remercions notamment L'Oréal, La Vie en Rose, Eva B, Bread and Beyond, CLES, le Montreal Chinese Community Center, Messages de Vie Canada, les étudiants de McGill, MyFuture McGill, le Centre d'action bénévole de Montréal, le CN, Mobilisation for Milton Park, Bargains Group, le SPVM, la Foot Care Clinic, Justice Montreal, la Service Canada Mobile Clinic, la Vision Clinic et Espace pour la vie pour leur précieuse collaboration.

Nous souhaitons également souligner la contribution des Aînés Kevin Kanasohon Deer, Mila Oyukuluk, Nina Segalowits et Tom Dearhouse, dont la présence et le partage culturel enrichissent les activités de PAQ et soutiennent le bien-être des membres de la communauté.



Chiffres

Nombre de bénévoles permanents : 25 bénévoles actifs répartis entre PAQ1 et PAQ2, auxquels s'ajoutent 52 bénévoles ponctuels ayant contribué aux divers événements. Ce qui nous fait un total de 77 bénévoles.

Nombre d'heures totales de bénévolat : 398.25 heures.

Number of pet therapy sessions offered to community members: 1 equine therapy

Nombres de jeux sociaux qui ont été organisés aux deux refuges d'urgences :

Jeu de bingo : 18
Jeu d'échec : 26

Nombre de cliniques de proximité offertes à la communauté autochtone de Montréal en collaboration avec Revenu Québec et Revenu Canada : 1 – ayant bénéficié à 17 membres de la communauté

Nombre de clinique de coupe de cheveux : 11

Témoignage de Myriam Huot, bénévole pour les séances de coiffure :



Les valeurs de la communauté autochtone correspondent à celles qui me tiennent à cœur, ce qui explique mon intérêt pour cette clientèle. Étant ma première vraie expérience de bénévolat, je voulais pouvoir faire quelque chose de petit, mais de concret pour les gens que je rencontrais. Ceux-ci étaient généralement très satisfaits et reconnaissants de mon travail. Malheureusement, étant quelqu'un de plus introverti, je n'ai pas pris autant de temps que j'aurais voulu pour échanger avec eux, et c'est quelque chose que je souhaite améliorer lors de mon prochain engagement bénévole à PAQ. Je pense que ce geste apporte concrètement aux membres de la communauté un sentiment de visibilité et d'humanité. Les coupes de cheveux sont esthétiques, mais elles permettent aussi aux personnes de prendre soin d'elles, de leur apparence et d'avoir une meilleure estime de soi. Cela démontre que, malgré leur situation, elles méritent qu'on prenne soin d'elles à travers toutes les sphères de leurs besoins et pas seulement pour les nécessités de base.



Témoignage de Isabelle Georgette Adienne Diatta, Agente de bénévolat et d'engagement communautaire :



Organiser des célébrations d'anniversaire pour les membres de la communauté au refuge, c'est bien plus que marquer une simple date au calendrier. Pour plusieurs, c'est parfois le seul moment de l'année où ils se sentent véritablement reconnus et célébrés pour ce qu'ils sont, au-delà de leurs épreuves. L'impact est visible immédiatement : voir l'étincelle dans leurs yeux, les sourires, les regards touchés, c'est assister à une forme de restauration de la dignité. Plusieurs nous remercient sincèrement, parfois à répétition, en exprimant à quel point ce geste signifie beaucoup pour eux. Ces célébrations collectives deviennent des sources de réconfort; elles créent des ponts, brisent l'isolement de la rue et rappellent à chacun qu'il a une place précieuse et aimée au sein de Projets autochtones du Québec. C'est une bougie qui allume une grande espérance. Pour ma part, ces moments me rappellent l'importance des petits gestes. Ils renforcent mon engagement et me permettent de constater concrètement comment des attentions simples peuvent avoir un effet profond sur l'estime de soi et le bien-être.



Service de la navette communautaire

Dès sa première année, la navette de PAQ est devenue un service essentiel pour nos membres et pour toutes les communautés autochtones habitant la ville de Montréal, assurant le transport vers des organismes partenaires, l'aéroport et des rendez-vous médicaux au CHUM et au Centre universitaire de santé McGill. Plusieurs de ces partenaires ont l'habitude de solliciter PAQ afin que leurs membres puissent être aussi transportés.

Ce service améliore l'accès aux ressources essentielles au bien-être de nos membres, en se substituant aux services de transport existants de la Ville de Montréal. Il vise à démocratiser l'accès à un moyen de déplacement sécuritaire, en favorisant une mobilité accessible à tous, indépendamment des revenus.

En activité depuis mars 2024, la navette communautaire offre un transport fiable et sécuritaire aux membres des communautés autochtones à Montréal du lundi au vendredi de 6h00 du matin à 00h20 le soir. Dès sa première année, la navette est devenue un service essentiel, facilitant les déplacements vers des organismes partenaires, l'aéroport ainsi que des rendez-vous médicaux au Centre hospitalier de l'Université de Montréal et au Centre universitaire de santé McGill. Plusieurs partenaires font également appel à PAQ afin que leurs membres puissent bénéficier de ce service de transport.



Les chauffeurs et intervenants veillent à ce que chacun arrive à destination avec soin et respect. Nous remercions chaleureusement notre équipe dévouée : Alain, Bachir, Hermas, Rafael, Mamoudou, Michel et Theo, dont l'engagement fait une réelle différence au quotidien.

Au cours de l'année, un total de 2338 déplacements a été effectué par la navette communautaire. Ce service de transport a permis d'assurer un soutien logistique essentiel aux membres de la communauté tout au long de l'année, avec un volume de voyages plus élevé durant les premiers mois.

Les trois points de prise en charge les plus fréquents étaient :

1. PAQ2 (1034)
2. PAQ1 (527)
3. Centre d'amitié autochtone (163)

Les trois points de débarquement les plus fréquents étaient :

1. PAQ1 (340)
2. PAQ2 (276)
3. Centre d'amitié autochtone (165)

La soirée constitue la période de pointe avec 864 trajets, suivie de très près par le matin avec 846 trajets, ce qui reflète une demande soutenue tant en début qu'en fin de journée.

L'après-midi, avec 735 trajets, apparaît comme la période la moins achalandée; toutefois, cette tranche horaire étant environ deux heures plus courtes que celles du matin et du soir, ce volume plus faible s'explique en partie par sa durée réduite plutôt que par une baisse significative de la demande.

Dans l'ensemble, le matin et le soir nécessitent une couverture importante, tandis que l'après-midi demeure actif, bien que moins concentré.

Le niveau d'activité le plus élevé pour la navette est observé à 9 h, avec 322 trajets, ce qui représente le principal pic de la journée. Cela traduit une forte concentration des déplacements en matinée, probablement liée à l'accès aux services, aux rendez-vous et aux démarches diverses.

Un second pic est observé à 19 h, avec 256 trajets, confirmant que la période du soir demeure un moment clé, notamment en lien avec les déplacements de fin de journée et le retour vers des lieux d'hébergement ou des espaces sécuritaires.

Soutien psychosocial

Les intervenants psychosociaux de PAQ fournissent un soutien individualisé essentiel aux membres des refuges et des logements en les aidant à planifier leurs objectifs à court et à long terme.

Pour certain, l'objectif sera de travailler sur leurs dépendances et pour d'autres leur objectif prioritaire sera de se trouver un logement transitoire ou permanent. Ainsi, les intervenants psychosociaux ont pour mission de mettre en place des moyens en collaboration avec les membres, pour que ceux-ci puissent atteindre leurs objectifs.

Le rôle d'intervenant psychosocial consiste à offrir un accompagnement clinique et communautaire aux femmes et aux hommes membres de PAQ. Le travail repose sur une approche holistique, adaptée aux traumatismes et culturellement sécuritaire, visant à soutenir le bien-être global des participants. L'intervenant effectue des évaluations initiales, accompagne les membres vers des ressources en santé, en logement, en emploi ou pour d'autres besoins essentiels, et collabore avec eux pour établir des objectifs à court et à long terme ainsi que des plans d'intervention personnalisés. Il assure également un suivi continu, développe des liens de confiance par l'écoute active, et facilite l'accès aux services partenaires en renforçant les réseaux de soutien communautaires et institutionnels. La tenue de dossiers cliniques, la mise à jour des statistiques et la production de rapports d'activité font aussi partie des responsabilités. L'intervenant peut également représenter l'organisation dans des comités externes et participer à la promotion des valeurs de PAQ ainsi que d'un environnement de travail axé sur l'excellence et l'innovation.

Un intervenant à temps plein est accessible dans les deux refuges d'urgences et à La Maison Ahkwà:tsire en semaine. Deux intervenants à temps partiels travaillent actuellement dans les deux maisons transitoires, Transition de Bullion et Annagiarvik.

Une intervenante psychosociale jeunesse accompagne les membres de 18 à 25 ans sur tous les sites de PAQ. La plupart des femmes qu'elle soutient ont été victimes d'exploitation sexuelle ou de violences dans la rue. Elle les protège, les oriente vers des ressources spécialisées et, si nécessaire, facilite leur retour dans leur communauté d'origine pour assurer leur sécurité. Elle collabore étroitement avec le SPVM pour le suivi des cas de violences sexuelles, de traite et de violence conjugale, permettant des interventions adaptées et sécuritaires. Elle contribue également aux programmes jeunesse de PAQ, notamment des ateliers de littératie financière, de santé et bien-être sexuels, ainsi que des projections de films autochtones en partenariat avec l'IHCT et l'Office national du film du Canada.

En mai, les intervenants psychosociaux de Projets Autochtones du Québec ont participé à une formation de deux jours sur le programme Sage Usage, offert par Caroline Thériault, agente de planification, programmation et recherche du CIUSS du Centre Sud de l'île de Montréal. Ce programme de prévention ciblée s'adresse aux adultes des Premières Nations et aux Inuit et vise à soutenir les personnes dans leurs réflexions et leurs choix en matière de consommation de substances psychoactives, en s'appuyant notamment sur une approche de réduction des méfaits.

Cette formation a permis aux intervenants psychosociaux d'acquérir des outils d'intervention culturellement adaptés, renforçant ainsi leur capacité à accompagner les membres dans leur cheminement vers un mieux-être tout en respectant leurs réalités et leurs objectifs personnels.

Chiffres

Intervention jeunesse

248

Nombre total
de rendez-vous

48

Nombre de
personnes
accompagnées

21

Nombre de conversations,
consultations ou
orientations vers des
ressources en emploi ou
scolarité

67

Nombre de
rencontres pour les
finances personnelles

34

Nombre de
rendez-vous
pour les
démarches
administratives /
pièces d'identité

18

Nombre de
rendez-vous
pour la santé
mentale

9

Nombre de rendez-
vous pour les
problèmes liés à la
consommation de
substances (alcool,
tabac, drogues)

28

Nombre de
rencontres pour la
réinsertion en
matière de logement
et la préparation à la
vie autonome

20

Nombre de
rencontres pour
l'employabilité
ou la scolarité

30

Nombre de rencontres
pour l'orientation vers
des services externes

5

Nombre de
rencontres pour les
violences sexuelles
ou domestique

53

Nombre de
rencontres
pour le soutien
émotionnel

3

Nombre de
rencontres
pour les
activités

12

Nombre de
rencontres pour
l'orientation / le
transport

Intervention PAQ1

444

Total number of meetings with members

20

Number of orientations to permanent/transitional housing

495

Number of operating hours per year

Intervention PAQ2 : (nov. 2025 à fin mars 2026)

350

Nombre total de rendez-vous

38

Nombre de rendez-vous pour la documentation / l'identification

26

Nombre de rendez-vous pour la santé mentale

36

Nombre de rencontres pour les problèmes liés à la consommation de substances (alcool, tabac, drogues)

94

Nombre de rencontres pour la réinsertion en matière de logement et la préparation à la vie autonome

15

Nombre de rencontres pour l'employabilité ou les études

4

Nombre de références internes

28

Nombre de références externes

1

Nombre de rencontres pour la violence sexuelle ou domestique

18

Nombre de rendez-vous pour le soutien émotionnel

11

Nombre de rendez-vous pour les questions juridiques

31

Nombre de rendez-vous pour la santé physique

9

Nombre de rendez-vous pour l'orientation / le transport

2

Nombre d'évaluations du risque de suicide et de plans d'action

37

Nombre de rendez-vous pour d'autres questions



Intervention Transition de Bullion

357

Nombre total
de rencontres

25

Nombre de
rencontres pour les
dépendances

6

Nombre de
rencontres pour les
activités culturelles

11

Nombre de rendez-
vous pour
l'éducation / la
formation / le travail

37

Nombre de
rendez-vous pour
les questions
financières

67

Nombre de
réunions
concernant les
demandes de
logement
permanent

53

Nombre de
réunions
concernant la
santé

29

Nombre de
réunions
concernant la
santé mentale

2

Nombre de réunions
concernant les
conflits relationnels

67

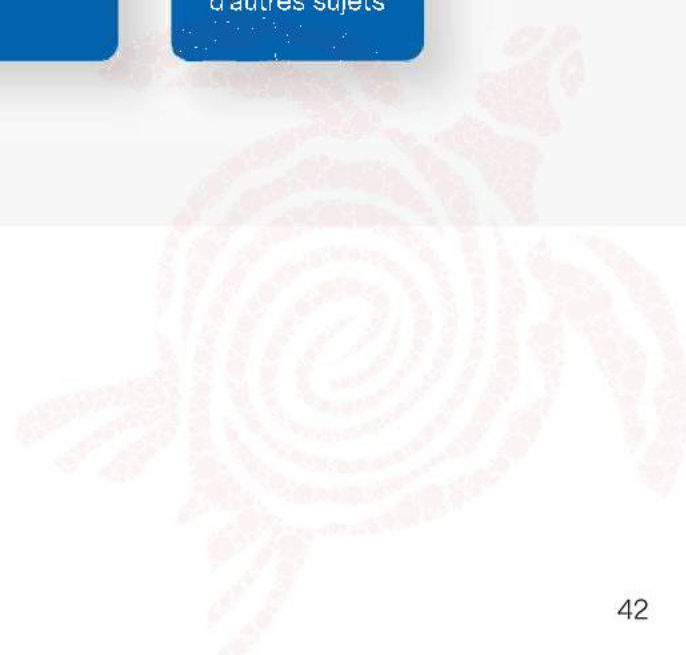
Nombre de
réunions de suivi

24

Nombre de plans
d'intervention
formels réalisés

36

Nombre de
réunions
concernant
d'autres sujets



Intervention Annagiavik : depuis le 7 juin 2025

252

Nombre
d'interventions en
présentiel

8

Nombre de plans de
prévention des
rechutes élaborés

25

Nombre
d'interventions liées
aux demandes de
logement permanent

71

Nombre
d'interventions liées à
l'éducation, à la
formation et aux
finances

90

Nombre d'interventions liées à la
santé physique, à la santé
mentale, aux problèmes de
consommation de substances et
aux conflits relationnels

Autres types de plans réalisés : plans de prévention du suicide, plans de prévention des rechutes, plans de résolution des conflits, etc. (non comptabilisés séparément dans les statistiques actuelles)

Intervention à MAP/Akhwà:tsiré

1,095

Nombre total de
réunions

55

Nombre de réunions
sur les problèmes liés
à la consommation de
substances (alcool,
tabac, drogues)

75

Nombre de
réunions sur les
activités culturelles

67

Nombre de réunions
sur l'éducation, la
formation ou l'emploi

132

Nombre de réunions
consacrées aux
questions financières

84

Nombre de
réunions
consacrées au
logement

272

Nombre de réunions
consacrées à la
santé physique

99

Nombre de
réunions
consacrées à la
santé mentale

46

Nombre de réunions
consacrées aux
conflits relationnels

81

Nombre de
réunions de suivi

163

Nombre de réunions
consacrées à
l'élaboration de plans
d'action

21

Nombre de
réunions
consacrées à
d'autres questions



Rachel Paton
Intervenante psychosociale Jeunesse



Joseph Kapita
Intervenant psychosocial Maison Akhwà :tsire



Koloko Kanté
Intervenante psychosociale refuge d'urgence PAQ2



Jennifer Carroll
Intervenante psychosociale refuge d'urgence PAQ1



Zseyvfin Eyqvelle
Intervenant.e psychosocial.e Maison Annagiarvik



Ekoh Prior
Intervenant psychosocial logement Transition de Bullion

Clinique de proximité en santé autochtone en collaboration avec Médecins du Monde

Le 6 novembre 2025, Médecins du Monde (MdM) en collaboration avec Projets Autochtones du Québec (PAQ), ont eu le plaisir d'inaugurer la nouvelle Clinique de proximité autochtone, située au refuge PAQ1.

Ce nouveau service a pour but de faciliter l'accès aux soins de santé des différents peuples autochtones en situation d'itinérance qui pour la plupart, ont une appréhension de se rendre aux urgences ou dans les installations de santé dites plus traditionnelles. Cette clinique communautaire se veut un lieu de soins sécuritaire et culturellement respectueux, porté par une équipe interdisciplinaire composée d'une infirmière praticienne spécialisée, d'une infirmière, d'une infirmière clinicienne coordonnatrice ainsi que de navigateurs et navigatrices en santé autochtone, offrant une expertise adaptée aux réalités des populations marginalisées.

Cette initiative a été rendue possible grâce à la contribution de la fondation familiale Pathy ainsi que du Secrétariat à la condition féminine.

Services offerts dans la clinique :

- Prescriptions et soutien à la médication
- Soins de plaies et traitement des infections
- Traitement des maladies chroniques (diabète, hypertension)
- Dépistage des ITSS, vaccination, bilans de santé
- Références en santé mentale
- Aide pour accéder aux services de désintoxication
- Soutien en lien avec la consommation d'alcool et de drogues
- Formation sur la naloxone et ateliers de réduction des méfaits
- Guérison traditionnelle lorsque des Aînés ou des gardiens du savoir sont disponibles
- Aide pour naviguer dans le système de santé

Chiffres

103

Consultations ont été réalisées sur 55 personnes différentes

54

Personnes qui ont consultés étaient des membres de refuge d'urgence, 1 seul provient d'un logement permanent.

17

Parmi ces 55 personnes rencontrées, ce fut une première visite pour 17 d'entre elles.

30

Nombre de suivi : 30 sur 24 personnes différentes.

1

Nombre de personne non-binaire / bispirituel

22

Nombre de femmes rencontrées

32

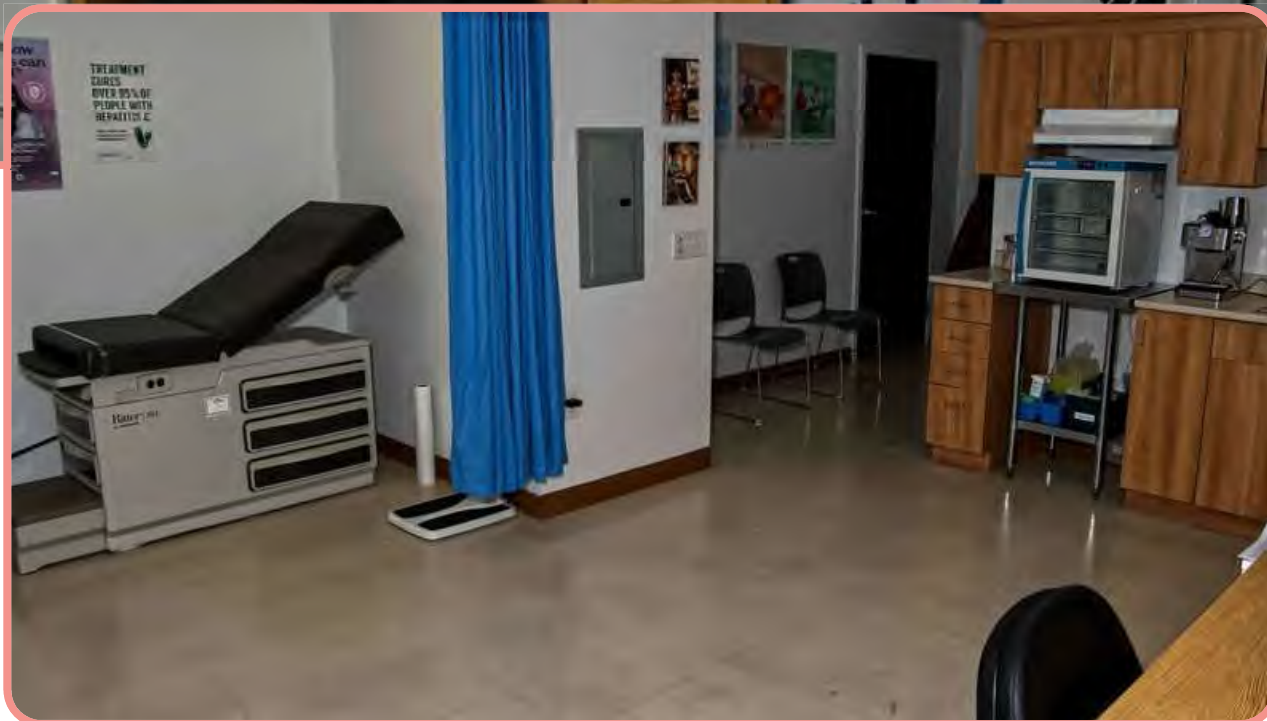
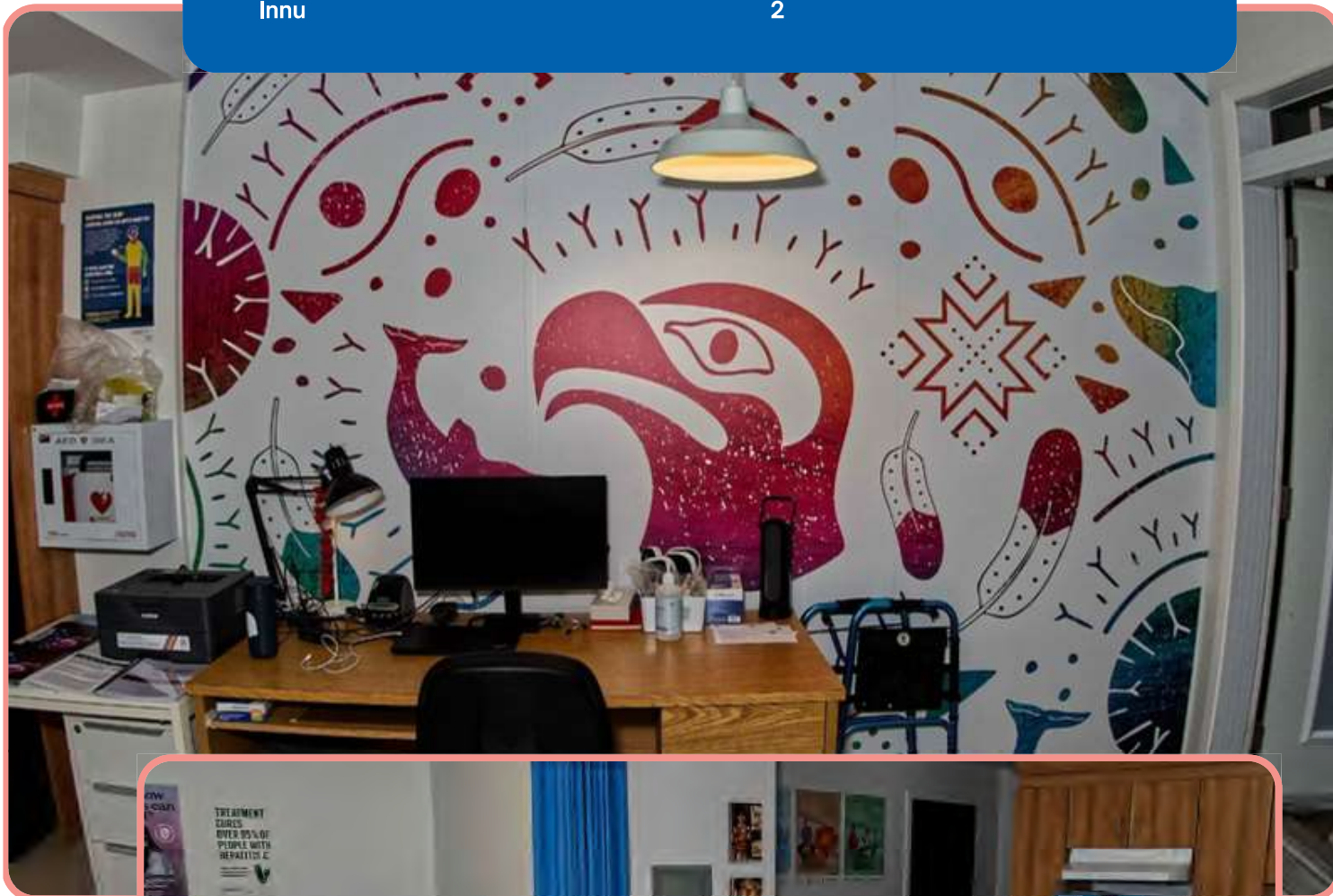
Nombre d'hommes rencontrés

Appartenance culturelle

Nombre de personnes

Cree
Inuit
Mohawk
Autochtone d'une autre province
Attikamek
Métis
Mi'gmaq
Anishnaabe
Innu

16
15
6
5
3
3
3
2
2



Témoignage de Pénélope Boudreault, Directrice des opérations nationales et du développement stratégique pour Médecins du Monde



Cette année marque une étape importante dans notre engagement à améliorer l'accès aux soins de santé pour les personnes autochtones en situation d'itinérance ou à risque à Tio'tià:ke / Montréal. L'équipe de Médecins du Monde souhaite souligner la qualité de sa collaboration avec Projets Autochtones du Québec (PAQ), notamment à travers la mise en place de la Clinique de proximité en santé autochtone.

Fruit d'un jumelage entre nos expertises, la clinique vise à offrir des services de première ligne accessibles et culturellement sécuritaires aux communautés autochtones en milieu urbain faisant face à des barrières d'accès aux soins. Hébergée au refuge de PAQ, elle constitue un espace où les soins sont dispensés avec respect et en tenant compte des réalités autochtones, tout en valorisant les savoirs traditionnels. Cette collaboration favorise une approche holistique de la santé en intégrant les savoirs biomédicaux, culturels et communautaires afin de soutenir le bien-être global et le pouvoir d'agir des personnes. Ce partenariat, fondé sur l'écoute et la complémentarité, nous inspire à poursuivre le développement de soins humains, justes et culturellement sécuritaires pour les peuples autochtones.

Grâce à cette initiative, nous observons des impacts concrets sur le bien-être des personnes accompagnées, notamment une confiance accrue envers les services de santé et une diminution du recours aux urgences, tout en plaçant la personne, sa culture et son parcours au cœur de l'intervention.



Y.Y.Y.Y

La brigade de la propreté

Au cours de l'année, 16 membres de PAQ ont pris part à la brigade de propreté réalisée en collaboration avec le Groupe Information Travail (GIT) et la Ville de Montréal. Cette initiative, mise en place en 2001 par une Société de développement commercial (SDC), a pour objectif de contribuer à l'embellissement du milieu urbain tout en favorisant la réinsertion sociale des participants. Le GIT encadrerait les opérations sur le terrain, PAQ assurerait le recrutement ainsi que la fourniture du matériel nécessaire, tandis que la Ville de Montréal soutenait financièrement le projet.



Repas traditionnel

Makivvik a fourni au cours de l'année à PAQ de la viande traditionnelle, principalement du caribou (y compris du caribou séché), du phoque et de l'omble chevalier. Un congélateur ainsi qu'un espace d'entreposage ont été aménagés au sous-sol du refuge d'urgence PAQ2 afin d'assurer la conservation adéquate des aliments, et un soutien au transport vers le refuge PAQ1 a été offert au besoin.

La distribution a lieu les vendredis à l'heure du dîner dans les deux refuges, selon l'achalandage, rejoignant généralement entre 9 et 15 membres de la communauté inuit par service.



Ressources humaines

Au cours de la dernière année, le département des ressources humaines a poursuivi ses efforts afin de renforcer la capacité organisationnelle, d'améliorer les systèmes internes et de consolider les pratiques de gouvernance. Ces initiatives contribuent à faire évoluer la fonction RH d'un rôle principalement transactionnel vers un rôle plus stratégique, soutenant la stabilité, la conformité et le développement de l'organisation.

La formalisation du rôle de conseiller en relations de travail et santé et sécurité a permis de consolider l'expertise interne en interprétation de la convention collective, en gestion des relations de travail et en prévention des risques. L'ajout d'une adjointe aux ressources humaines a également accru la capacité opérationnelle du département et amélioré la gestion administrative des dossiers RH. Enfin, le développement professionnel de l'équipe s'est poursuivi, notamment par l'adhésion du conseiller RT-SST à son ordre professionnel, la certification du gestionnaire RH comme Enquêteur certifié en harcèlement (ECH) et l'obtention de la certification PROSCI en gestion du changement.

En matière de gouvernance et de relations de travail, les ressources humaines ont révisé la politique de prévention du harcèlement afin d'assurer sa conformité avec la législation québécoise. Une formation obligatoire de neuf modules sur la prévention du harcèlement, offerte en français et en anglais, a été déployée auprès de l'ensemble du personnel, incluant la direction. Des directives internes ont également été mises en place pour clarifier les attentes en matière de respect et de professionnalisme, tandis que le cadre entourant les demandes d'accommodement et de modification d'horaire a été précisé. Enfin, la création d'un comité de relations de travail (CRT) a permis d'établir un mécanisme structuré de dialogue entre l'employeur et les représentants syndicaux.

Le développement de la formation et des systèmes d'apprentissage a également constitué un axe important du travail des ressources humaines. L'adoption de la plateforme Articulate 360 a permis de développer une capacité interne de création de formations numériques et de jeter les bases d'une architecture d'apprentissage organisationnelle. Un programme structuré d'intégration des nouveaux employés a aussi été implanté; en 2025, 88 % des nouvelles recrues ont complété ce parcours. Les RH ont également contribué à l'actualisation d'une formation sur les réalités autochtones contemporaines.

Enfin, la certification de deux formateurs internes OMEGA, la coordonnatrice de formation et le coordonnateur du soutien aux interventions de première ligne, a renforcé la capacité interne en formation à l'intervention et à la gestion de crise, tandis que la création d'un lexique RH, relations de travail et SST a permis d'harmoniser la compréhension des concepts organisationnels et l'application des politiques.



Au niveau des processus et des services, les ressources humaines ont développé un référentiel des services et des personnes-ressources afin de clarifier les rôles du département et faciliter l'accès aux services. De nouveaux outils administratifs ont été implantés pour améliorer la gestion du cycle de vie des employés, notamment pour les embauches, les cessations d'emploi et les demandes de congé parental conformément aux exigences de la CNESST et du RQAP. Une procédure sécurisée pour la mise à jour des renseignements personnels a également été instaurée afin de renforcer la protection des données. L'offre d'avantages sociaux a été élargie avec le déploiement de la plateforme de santé virtuelle Dialogue, à laquelle 19,3 % des employés admissibles se sont inscrits et que 54,5 % des membres inscrits ont utilisée au moins une fois depuis son lancement.

Les ressources humaines ont également structuré la mobilité interne en mettant en place un processus formalisé de dotation interne conforme à la convention collective. Depuis l'implantation de ce mécanisme, 43 mouvements internes ont été réalisés, contribuant à soutenir la rétention du personnel et l'utilisation optimale des talents à l'interne. Des formations en communication stratégique, habiletés politiques en organisation et gestion de projet ont aussi été soutenues afin de renforcer les capacités organisationnelles.

Enfin, plusieurs initiatives ont contribué à soutenir l'engagement et la cohésion des équipes. Des activités de reconnaissance ont été organisées, notamment la distribution de cupcakes sur tous les sites pour la Saint-Valentin et la remise de paquets de bonbons et de chocolats à 100 % des employés pour la fête de Pâques. Des activités de rassemblement du personnel, dont un BBQ des employés, une activité d'Halloween et une célébration de fin d'année, ont également été organisées afin de favoriser les échanges et le sentiment d'appartenance. L'organisation a aussi participé aux célébrations de la Fierté à Montréal, devant plus de 300 000 spectateurs, contribuant à promouvoir les valeurs d'inclusion et de diversité portées par PAQ.

Nous souhaitons également souligner le départ à la retraite d'Agnès Mushquash, qui a contribué au développement de PAQ pendant 16 ans au sein de la cuisine de PAQ1. Agnès a pris sa retraite le 5 février après de nombreuses années d'engagement, de professionnalisme et de dévouement envers la mission et les membres de la communauté. Nous tenons à lui exprimer notre profonde reconnaissance pour son travail, son soutien et l'impact positif de sa contribution au fil des années et lui souhaitons une retraite heureuse et épanouissante. Merci Agnès.



Témoignage de Florentine Nzisabira, conseillère au développement philanthropique



Je suis très heureuse d'avoir rejoint PAQ; cela a été une expérience d'apprentissage profondément enrichissante. Au fil de mon parcours au sein de l'organisation, j'ai eu l'occasion d'en apprendre davantage sur une cause autochtone essentielle, tout en prenant le temps de remettre en question et de déconstruire plusieurs idées. Ce processus d'apprentissage et de réapprentissage a été particulièrement précieux pour moi, tant sur le plan professionnel que personnel.

Dans mon rôle de conseillère au développement philanthropique, j'ai beaucoup grandi et développé une compréhension plus fine des relations avec les donateurs et les partenaires. Ce travail me permet de contribuer concrètement au rayonnement de la mission de PAQ, tout en bâtissant des liens durables avec différents acteurs.

J'ai également eu la chance de recevoir, l'an dernier, une bourse de la Fondation de l'AFP (Association of Fundraising Professionals). Cette opportunité m'a permis d'approfondir mes connaissances du milieu philanthropique, de mieux comprendre les pratiques et les enjeux du secteur, et de continuer à explorer de nouvelles façons de mobiliser à la fois les membres de notre communauté et nos partenaires autour de notre mission commune.



Lancement du nouveau site internet

En janvier 2026, PAQ a procédé au lancement officiel de son nouveau site internet en collaboration avec la firme externe DRC Web Design. Cette refonte représente une étape importante dans l'évolution des outils de communication de l'organisation et vise à mieux refléter la mission, les valeurs ainsi que le travail réalisé quotidiennement par les équipes. Le site a été entièrement repensé afin d'offrir une présentation plus claire des services et des programmes, de maintenir une information à jour et cohérente, de mieux mettre en valeur l'impact des actions de PAQ ainsi que le travail de terrain, et d'améliorer l'accessibilité pour l'ensemble des parties prenantes. Il facilite également l'accès du grand public aux dons et constitue un levier important pour renforcer la visibilité, le rayonnement et la crédibilité de l'organisation.



Célébrations et événements

5 mai 2025 – Journée de la robe rouge

PAQ s'est mobilisé pour la Journée de la robe rouge afin d'honorer les vies des femmes et des filles autochtones disparues et assassinées ainsi que des personnes bispirituelles. La journée a débuté par un cercle de partage organisé par le CLES, suivi d'une séance d'art-thérapie à PAQ2 où les participants ont contribué à une réflexion collective dans un espace de soutien. Un déjeuner spécial a été partagé dans les différents sites de PAQ. Le port du rouge a été adopté comme symbole d'unité, de mémoire et de résistance.



8 mai 2025 – Participation au réseau communautaire autochtone

PAQ a participé au RÉSEAU de la communauté autochtone de Montréal pour le lancement de l'INDex, sous le thème « Guider notre chemin : les modes de connaissances et de navigation autochtones ». La journée a inclus des discussions, un débat d'experts animé par des navigateurs de santé autochtones ainsi que des performances d'artistes autochtones. PAQ est également fier de voir ses services et programmes répertoriés dans l'INDex, un outil de référence pour orienter les membres de la communauté vers des ressources à Montréal.



6 et 7 juin 2025 – Fête du voisinage

PAQ a organisé la fête du voisinage sur deux jours, soit le 6 juin à La Maison Annagiavik et le 7 juin au refuge PAQ2, afin de renforcer les relations de bon voisinage avec les résidents et partenaires. Des ateliers culturels, des dégustations et des activités de rencontre ont été proposés dans un esprit de collaboration communautaire.



20-21 juin 2025 – Journée nationale des peuples autochtones

PAQ a célébré la Journée nationale des peuples autochtones lors d'un événement qui a réuni environ 70 personnes au 169, rue de la Gauchetière Est. L'évènement incluait des prestations en direct des Red Tail Spirit Singers and Dancers, des ateliers d'artisanat stimulants ainsi qu'un délicieux barbecue communautaire à base de viande de bison.





25 juin 2025 – Assemblée générale annuelle (AGA)

L'assemblée générale annuelle de PAQ s'est tenue à la Mohawk Trail Longhouse à Kahnawà:ke. Un transport en autobus a été organisé à partir du refuge principal de PAQ. L'événement a permis aux membres de la communauté de participer aux discussions et de partager leurs perspectives, marquant la première tenue de l'AGA de PAQ sur un territoire autochtone.

Le rapport annuel 2024-2025 a été communiqué et les états financiers au 31 mars 2025 ont été adoptés. Cinq membres existants ont été réélus au conseil d'administration : Benjamin Gingras, à titre de Président, Héléna Lalo, Marie-Pierre McDonald, Lauréanne Fontaine et Marina Boulos-Winton.



5 août 2025 – présentation du plan stratégique 25/28 aux employés de PAQ

La directrice générale Stacy Boucher-Anthony a rencontré 42 employés de PAQ pour leur présenter le plan stratégique 2025-2028. Ce plan décrit la mission, la vision et l'orientation future de PAQ, en ancrant les valeurs fondamentales de PAQ dans le travail quotidien de chaque membre du personnel. Tout cela vise à garantir un continuum de service à la communauté de PAQ, et ce, de la meilleure façon possible. Cette réunion annuelle a permis de rassembler des perspectives et des expériences diverses, renforçant ainsi PAQ dans son ensemble.



10 août 2025 – Marche des fiertés

PAQ s'est joint aux célébrations de la communauté 2SLGBTQIA+ à Montréal, incluant un déjeuner communautaire au 3^{ème} Brunch annuel de la Fierté autochtone de Montréal Autochtone au Centre Sanaaq, suivi de la marche des fiertés, dans un esprit de reconnaissance, d'inclusion et d'appartenance.

C'est d'autant plus significatif pour PAQ puisque plusieurs de ses membres et employés font partie de cette communauté. Ces moments permettent de reconnaître leur réalité, de célébrer qui ils sont et de réaffirmer l'importance d'offrir un milieu sécuritaire, inclusif et bienveillant, où chacun peut se sentir accueilli, respecté et soutenu.



13 août 2025 – Barbecue des employés de PAQ

Le service des ressources humaines de PAQ a organisé un barbecue destiné au personnel, offrant un moment convivial permettant aux employés de se rassembler, de partager un repas et d'échanger dans une atmosphère détendue afin de favoriser la cohésion d'équipe.

PAQ est fier de pouvoir compter sur une équipe engagée composée de 52 employés à temps plein permanents, 16 à temps plein temporaire, 28 employés à temps partiel permanent, 13 à temps partiel temporaire et 29 employés sur appel.



30 septembre 2025 – Journée nationale de la vérité et de la réconciliation

PAQ a souligné la Journée nationale de la vérité et de la réconciliation en organisant des activités de sensibilisation et de commémoration. La navette communautaire a ensuite transporté les employés depuis le refuge principal jusqu'au point de départ de la marche, au Monument à Sir George-Étienne Cartier. Ils ont défilé vêtus de chandails orange, en hommage aux enfants disparus, aux survivants des pensionnats, ainsi qu'à leurs familles et à leurs communautés.



7 novembre 2025 – Journée internationale des Inuit

Le refuge principal de PAQ a accueilli une célébration culturelle autour d'un repas traditionnel Inuit, d'un spectacle de tambour et de chant et de jeux arctiques afin de souligner la culture et les traditions Inuit.



21 novembre 2025 - Souper de Noël avec les employés de PAQ

Les employés de PAQ se sont réunis pour célébrer Noël lors d'une soirée festive sur la rue Sainte-Catherine, au Collectif MTL. La soirée comprenait un repas traiteur de Grazing Mesa, un DJ, un photobooth ainsi que des jeux avec prix à gagner, dont un week-end à Québec dans le réputé Hôtel Louisbourg, incluant un repas au restaurant Sagamité.



Témoignage de Andréa Cloutier, coordonnatrice de soir à PAQ2 qui a eu l'opportunité de gagner le voyage à Québec



Ce fut une très belle fin de semaine. Le restaurant Sagamité a été une magnifique découverte : j'ai pu y déguster un excellent repas composé notamment de gibier et de cerf, ainsi que leur soupe sagamité. J'y ai aussi pris le déjeuner et l'expérience a été tout aussi agréable.

J'ai également participé à l'activité touristique Onhwa' Lumina, qui met en lumière l'histoire et la culture de la communauté. C'était très intéressant et vraiment bien réalisé.

En somme, j'ai beaucoup apprécié mon expérience.

4 décembre 2025 – Célébrations de fin d'année

La communauté PAQ s'est réunie pour un dîner culturel comprenant des percussions traditionnelles, des danses avec cerceaux et des enseignements d'un aîné.

L'événement a été rendu possible grâce au personnel de cuisine, aux organisateurs et aux bénévoles.



25 décembre 2025 – Célébrations de Noël

Les fêtes de Noël ont été célébrées dans l'ensemble des refuges de PAQ avec des activités communautaires telles qu'une soirée pyjama, du bingo, une soirée pizza, des échanges de cadeaux et des repas partagés. Ces célébrations ont été soutenues par les partenaires Exeko et ISWP ainsi que par le personnel et les coordonnateurs des différents sites.

Pour la cinquième année consécutive, la Banque Nationale du Canada a offert des cadeaux de Noël aux membres de PAQ. Les dons comprenaient divers articles, notamment des accessoires d'hiver, des produits de soins personnels et des cartes-cadeaux, de même que différents articles pratiques tels que des sacs à dos, des sacs à sandwich et du ruban de Noël. Les membres ont également reçu des baumes à lèvres, des mouchoirs ainsi que quelques aliments.

Nous sommes particulièrement reconnaissants envers la BNC, car pour certains membres, ces cadeaux représentent peut-être les seuls qu'ils recevront au cours de l'année, faisant de Noël un moment encore plus significatif et précieux pour eux.





8-10 octobre 2025 – Camp annuel dans les Laurentides

Le 6^{ème} camp annuel de PAQ s'est tenu à Mont-Tremblant avec 25 à 30 membres de la communauté et du personnel. Ce séjour de trois jours a permis aux participants de s'éloigner de l'environnement urbain, de renouer avec la nature et de participer à des activités de plein air favorisant le bien-être et les liens communautaires.



31 mars 2026 - Reconnaissance du refuge hivernal de Rivière-des-Prairies

Le refuge hivernal situé au 12050 boul. Gouin Est a officiellement fermé ses portes le 31 mars 2026. À cette occasion, une activité de remerciement a été organisée afin de souligner l'engagement du personnel et des intervenants tout au long de la saison. Un camion de Queues de castor était présent et offrait des collations sucrées (cannelle et sucre, chocolat noisette, brownie). Ce moment convivial, tenu entre 11h et 13h, a permis de reconnaître le travail essentiel de l'équipe auprès des personnes hébergées, en leur offrant un milieu sécuritaire, des repas chauds et un accompagnement humain et respectueux durant l'hiver.



Présence dans les médias

Au cours de l'année, PAQ a bénéficié d'une présence médiatique soutenue, permettant de mettre en lumière ses projets, ses services ainsi que les réalités vécues par les membres de la communauté. Les articles suivants illustrent la diversité des initiatives portées par l'organisation et leur impact sur le terrain.



EVOQ collabore avec Projets Autochtones Québec – EVOQ nouvelles

Publié le 10 septembre 2025

Cet article met en lumière la collaboration entre PAQ et la firme EVOQ Architecture dans le cadre du développement du projet PAQ2 Sherbrooke. Il présente une vision architecturale qui tient compte des réalités sociales et culturelles des membres, tout en visant la création d'un milieu de vie durable, inclusif et adapté aux besoins de la communauté autochtone en milieu urbain.

LIRE

Deux approches de la dépendance visent à aider autant de consommateurs d'alcool itinérants que possible - APTN News

Publié le 31 octobre 2025

À travers le témoignage de Chris Brown, résident du programme MAP, cet article aborde les enjeux liés à la dépendance et les différentes approches possibles pour soutenir les personnes en situation d'itinérance. Son intervention lors d'une conférence nationale vient illustrer l'importance de donner une voix aux personnes concernées.

LIRE



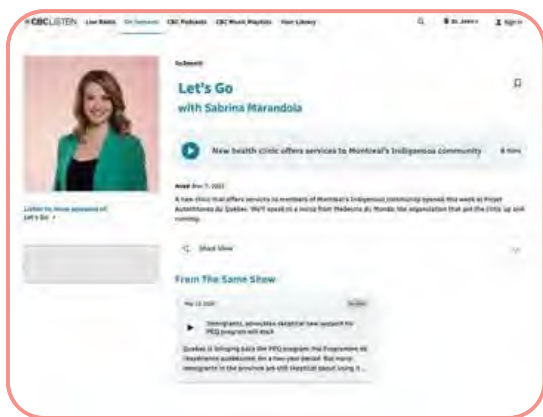
Une clinique pour Autochtones en situation d'itinérance voit le jour à Montréal – Radio-Canada

Publié le 6 novembre 2025

Cet article souligne la mise en place de la clinique de proximité en santé autochtone, en collaboration avec Médecins du Monde. Il met de l'avant l'importance de rendre les services de santé accessibles aux personnes en situation d'itinérance, tout en offrant une approche respectueuse des réalités culturelles des Premières Nations, des Métis et des Inuit.

ÉCOUTER





Une nouvelle clinique de santé propose des services à la communauté autochtone de Montréal- CBC

Publié le 7 novembre 2025

Cette entrevue met en lumière les services offerts par la clinique à travers la voix de notre infirmière praticienne spécialisée, Myriam Kaszap. Elle souligne l'importance d'une approche humaine, accessible et culturellement pertinente pour mieux répondre aux besoins des communautés autochtones à Montréal.

ÉCOUTER

Lancement de la Clinique de proximité en santé autochtone à Montréal : soins culturellement sécuritaires pour les Premières Nations, Métis et Inuit –Médecins du Monde

Publié le 12 novembre 2025

Cet article revient sur le lancement de la clinique en santé autochtone, en mettant de l'avant le partenariat entre PAQ et Médecins du Monde ainsi que l'importance d'offrir des soins culturellement sécuritaires et adaptés aux réalités des communautés desservies.

LIRE



Mikiwamcic : une maison pour se sentir dans sa communauté - EST Média Montréal

Publié le 22 décembre 2025

Cet article présente la maison Mikiwamcic comme un espace sécurisant et stable, où les membres peuvent se reconstruire et retrouver un sentiment d'appartenance. Il met en valeur l'importance de créer des milieux de vie qui respectent les réalités culturelles et favorisent le bien-être.

LIRE

Une halte-chaleur pour personnes itinérantes autochtones à la pointe est de l'île – Radio-Canada

Publié le 22 janvier 2026

Cet article met en lumière la mise en place de la halte-chaleur, un service crucial durant l'hiver, permettant aux personnes en situation d'itinérance de bénéficier d'un espace de repos, sécuritaire et adapté à leurs besoins immédiats.

ÉCOUTER





Une halte-chaueur destinée aux personnes autochtones ouvre dans RDP - EST Média Montréal

Publié le 3 février 2026

Cet article met en évidence l'implantation de la halte-chaueur dans l'est de la ville, en soulignant son importance pour rejoindre les personnes autochtones en situation de précarité et leur offrir un soutien concret et accessible.

LIRE

De Milton-Parc à Rivière-des-Prairies: une nouvelle ressource en itinérance - Mon Plateau Info

Publié le 3 février 2026

Cet article aborde le développement de nouvelles ressources en itinérance, incluant la halte-chaueur, et met en lumière leur rôle essentiel dans le filet social montréalais pour répondre à des besoins grandissants.

LIRE



Haltes-chaueur : un lieu de répit pour les personnes en situation d'itinérance – Ville de Montréal

Publié le 24 février 2026

Cet article présente la halte-chaueur dans une perspective municipale, en soulignant son rôle dans le réseau des services d'urgence déployés pour soutenir les personnes vulnérables durant les périodes de grand froid.

LIRE

A warming center for Indigenous homeless people on the eastern tip of the island – Radio-Canada

Published on January 22, 2026

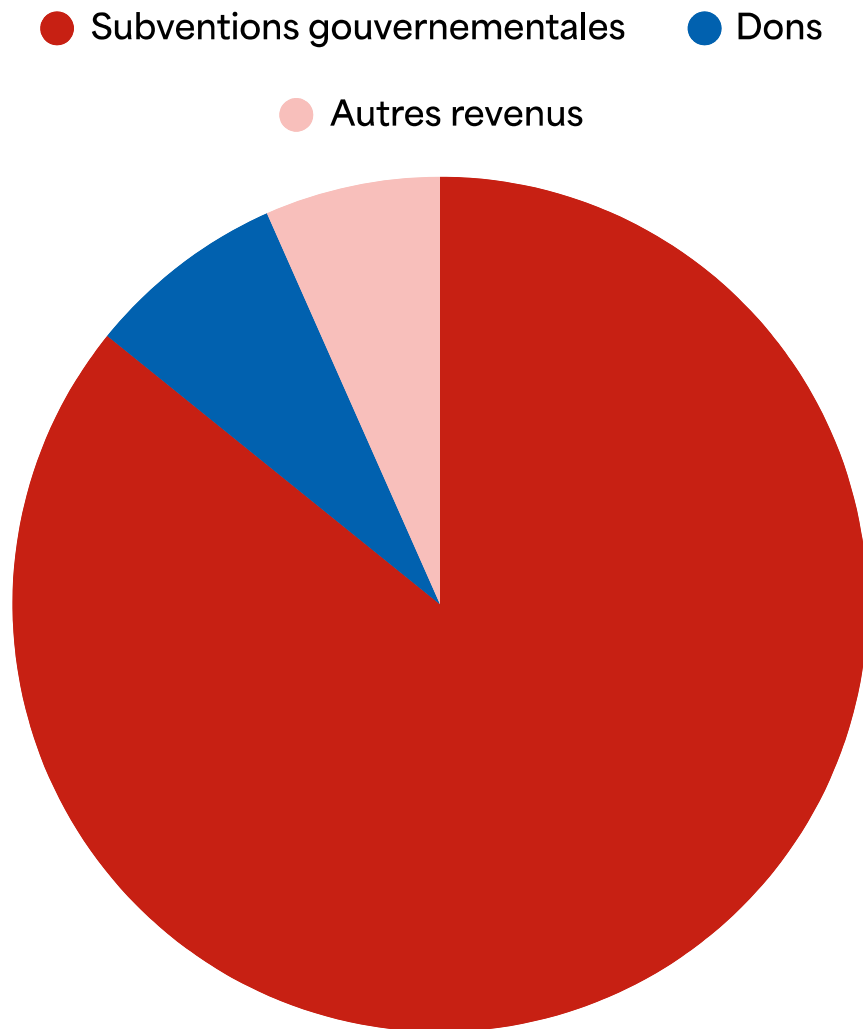
This article highlights the establishment of the warming center, a crucial service during the winter that provides homeless people with a safe place to rest, tailored to their immediate needs.

LISTEN



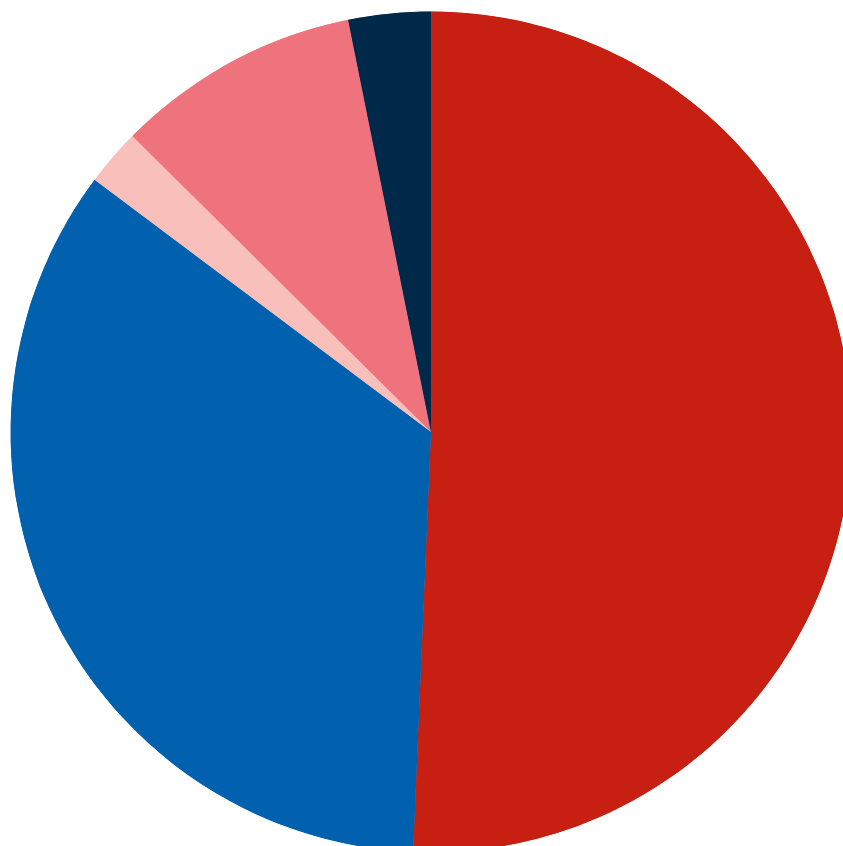
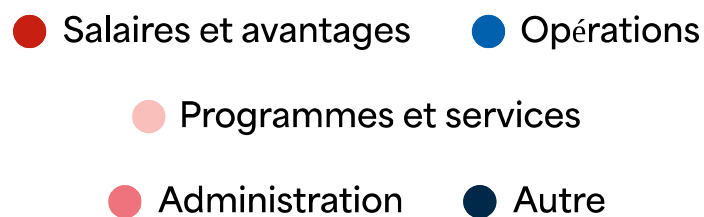
Finances (revenus VS dépenses)

Revenus 2025-2026



	CAN \$
Subventions gouvernementales	11,410,187
Dons	1,006,381
Autres revenus	881,881
Revenus total	13,298,449

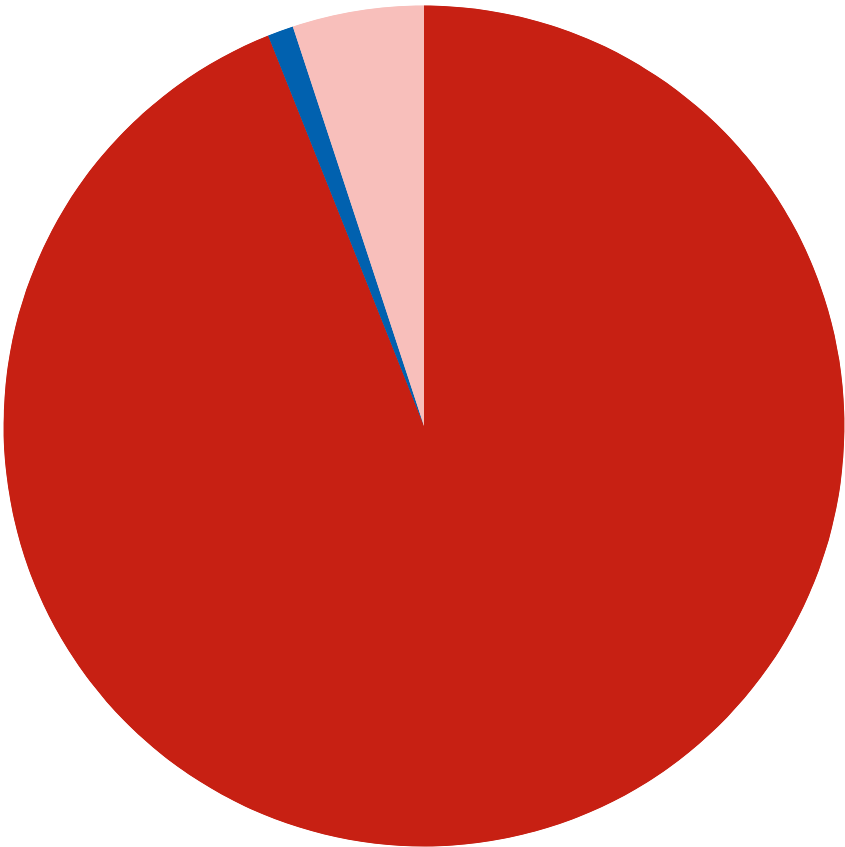
Dépenses 2025-2026



	CAN \$
Salaires et avantages	6,457,023
Opérations	4,401,735
Programmes et services	280,248
Administration	1,199,372
Autre	401,754
Dépenses totales	12,740,132

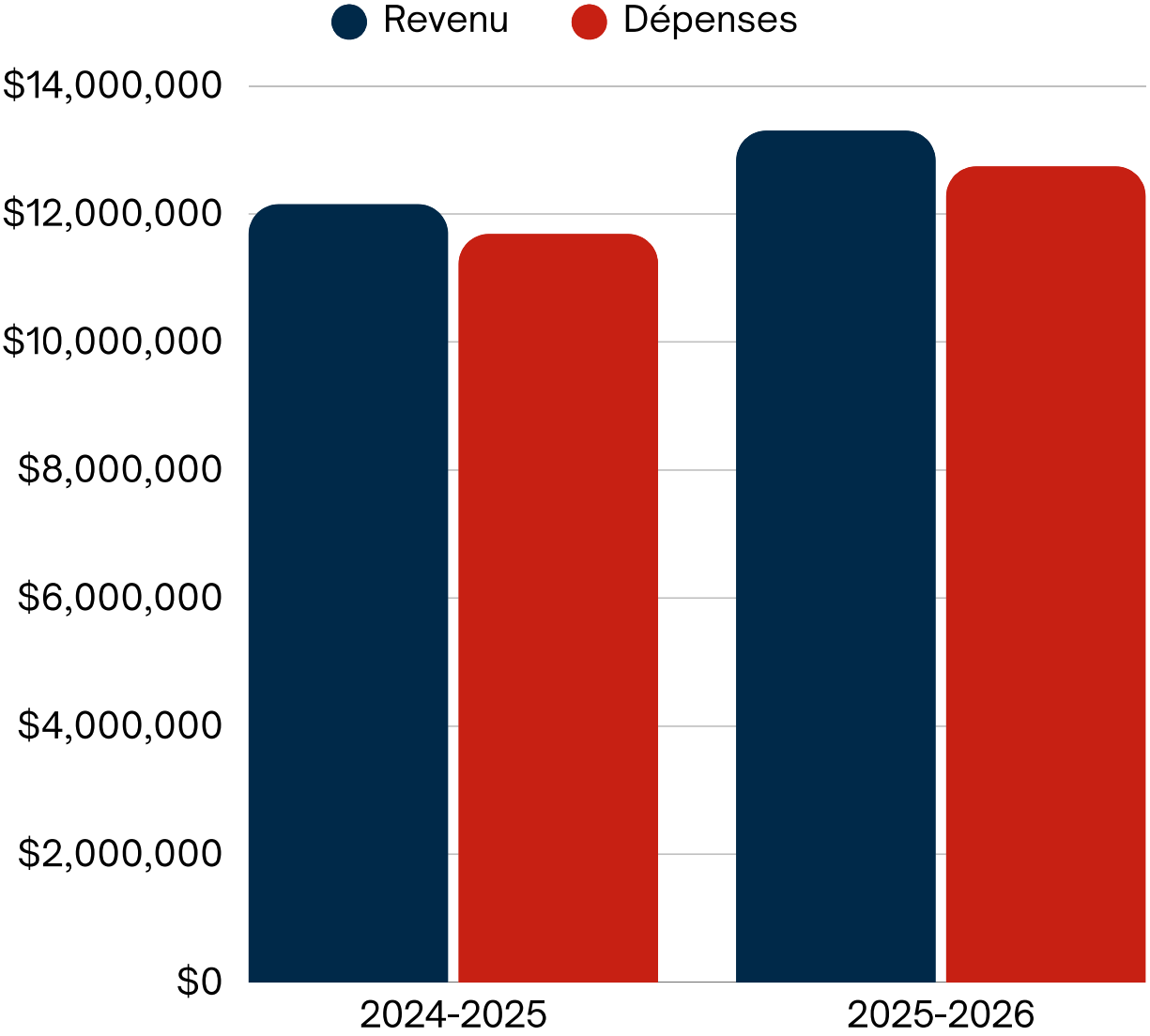
Dons 2025-2026

- Organisations philanthropiques
- Organisations et entreprises
- Personnes individuelles



	CAN \$
Organisations philanthropiques	945,550
Organisations et entreprises	10,000
Personnes individuelles	50.831
Total des dons	1,006,381

Revenus & dépenses 2025-2026



Partenaires d'impact

Partenaires financiers

Agence du Revenu du Canada
Canada Federal
Canada Helps
Comité de Gestion de la Taxe Scolaire
Emploi et Développement social Canada
Fonds de la Santé et de la Sécurité du Travail
Gouvernement du Canada
Gouvernement du Québec
Indigenous Services Canada
Ministère de la Santé et des Services sociaux
Ministère du Conseil exécutif
OFF. MUNICIPAL HABITATION MTL.
RÉSEAU de la communauté autochtone à Montréal
Régie Régionale de la santé et des services sociaux
Revenu Québec
Ville de Montréal

Fondations

Centraide du Grand Montréal
Fondation Ardene
Fondation canadienne des relations raciales
Fondation Chamandy
Fondation Choquette-Legault
Fondation Communautaire Juive de Montreal
Fondation de la famille Pathy
Fondation de la famille Rossy
Fondation de la famille Zeller
Fondation de la Famille Trottier
Fondation Écho
Fondation Hewitt
Fondation J. Armand Bombardier
Fondation Marcelle et Jean Coutu
Fondation Pharmaprix pour la santé des femmes
Fondation RBA
Indigenous Peoples Resilience (IPRF)
The J.W. McConnell Family Foundation

Collaborateurs

Association des Inuit du sud du Québec (AISQ)
Association paritaire pour la santé et la sécurité du travail
du secteur affaires sociales
CACTUS Montréal
Cap St-Barnabé
CAVAC
Centre consultatif en santé autochtone de Montréal
Centre d'amitié autochtone de Montréal
Centre de justice des premiers peuples de Montréal
Centre de réadaptation en dépendance
Centre de santé autochtone de Tio'tià:ke
Centre de santé de Kanesatake
Centre de santé et de services sociaux
Centre de santé inuit de Qavvivik
Centre des femmes de Montréal
Centre Intégré Universitaire de Santé et de Services
Centre Isuarsivik
Centre Ivirtivik
Centre Wanaki

Cercle consultatif de la santé autochtone de Montréal – MIHAC
Chez Doris
CHUM - Service de médecine des toxicomanies
CIUSSS – Centre-Sud CLSC des Faubourgs - Équipe Itinérance
CLES
Clinique dentaire Seaforth
Clinique juridique itinérante
Commissaire aux personnes en situation d'itinérance
Communauté Shakotiiia Takehnhas de Kahnawake
Diogène
Direction des services stratégiques et des affaires
docteure Laura Drudi
Dominique Charron, massothérapeute
EMMIS- Équipe mobile de médiation et intervention Sociale
Espace pour la vie
Exeko
Fédération des centres d'assistance et d'accompagnement aux
plaintes
Fédération des OSBL d'Habitation de Montréal
Festival Quartier Danses
FGMTL
Fondation Heritage Healing
Fondation Onen'to:kon Healing
Foyer pour femmes autochtones de Montréal
GESPPRA
Grossesse-secours
Groupe Information Travail
HD Dentaire Mobile
Hôtel-Dieu (OBM)
Ilinniapaa
Indigiqueer
ISPW - Patrouilleurs de rue autochtones
nuulitsivik
Kahetaien Jardin Lumb
La Porte Ouverte
La rue des Femmes
Le Chaînon
Le Passage
Le SAC à DOS
Les Survivantes 72
Médecins du Monde
Miqmak Catering
Mission Old Brewery
Mission St. Michael
Moisson Montréal
Montréal Autochtone
Mouvement pour mettre fin à l'itinérance à Montréal (MMFIM)
MU
Musée d'art Contemporain de Montréal
Optomobile
Plein Milieu
Portage
Premier arrêt
Projet de travail de soutien autochtone
Projet Logement Montréal (PLM)

Refuge Mitshuap Montréal
 Regard collectif – la Clinique mobile de l'École
 d'optométrie de l'Université de Montréal
 Réseau - Network
 Réseau d'aide aux personnes seules et itinérantes de
 Montréal (RAPSIM)
 Résilience Montréal
 Roundhouse Café
 Services parajudiciaires autochtones du Québec
 SOS violence conjugale
 SPVM – Agent de liaison autochtone
 St Patrick's Society of Montreal
 STTIC-CSN Syndicat des travailleuses et travailleurs
 Table ronde du quartier chinois de Montréal
 Tipi Cri-Mohawk de Kahnawake Services
 Ullivik
 Université McGill
 Université de Montréal – Clinique mobile de la vision
 UPS-J
 Wapikoni Mobile
 Wiichichiituwin montreal
 YMCA Guy-Favreau
 YMCA Montréal

Entreprises

Banque nationale
 Banque TD
 Breads and beyond
 Caisse de dépôt et placement du Québec
 CN
 Desjardins Fonds du Grand Mouvement
 DLL Financial Solutions Partner
 Employés de la Banque Nationale du Canada
 Eva B
 EVOQ Architecture
 Exportation et développement Canada – Montréal
 FCDQ Entreprises
 Groupe Secure Surveillance
 Hôpital Notre-Dame
 La vie en Rose
 L'Oréal
 NC-341405, Transports Lacombe Inc.
 North West Rubber LTD
 ONAKI CONSULTANTS INC.
 Opération boîte à chaussures de Montréal
 Pharmaprix
 Provost et associés
 Seco Sécurité
 Société de transport de Montréal
 Société Makivik
 Victoire Services

**PAQ tient à exprimer sa profonde gratitude à ses généreux
 partenaires et donateurs. Leur soutien, qu'il soit matériel,
 financier ou humain, permet de faire vivre nos programmes, nos
 sites et d'offrir un accompagnement de qualité aux membres
 de la communauté.**

**Nous remercions également tous les donateurs individuels qui
 croient en notre mission et qui rendent possible la continuité de
 nos activités chaque année.**

Équipe

Conseil d'administration



Karine Millaire

Présidente

Avocate et Professeure adjointe à la Faculté de droit de l'Université de Montréal



Marie-Pierre McDonald

Vice-Présidente

Vice-présidente et Associée à Collaboration Internations



Benjamin Gingras

Secrétaire

Neuropsychologue / Clinique d'évaluation et de réadaptation cognitive (CERC) / Professeur invité – temps partiel / École d'études autochtones de l'Université du Québec en Abitibi-Témiscamingue (UQAT)



Geoffrey Kelley

Trésorier

Ancien Ministre aux Affaires autochtones du Québec/ Chargé de cours, consultant à temps partiel



Lauréanne Fontaine

Administratrice

Directrice des relations autochtones au CN



Marina Boulos-Winton

Administratrice

Directrice générale de Jeunesse au Soleil



Héléna Lalo

Administratrice



Renaud Paquette

Administrateur

Coordinateur des infrastructures et des immobilisations chez NRBHSS - Consultant en financement chez Kuujjuamiut Inc.



Gino-Pierre Wapistan

Administrateur

Superviseur maison des jeunes, salle de conditionnement physique et travailleur de rue

Équipe de gestion



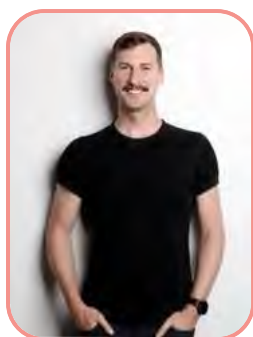
Stacy Boucher-Anthony
Directrice générale



Natalie Julien
Directrice générale intérimaire



Hamdi Mohamed
Gestionnaire des refuges



Matthew Biddle
Gestionnaire des
logements



Morrison Allen
Gestionnaire des bâtiments
et des opérations



Christina Apostolakis
Gestionnaire des
programmes



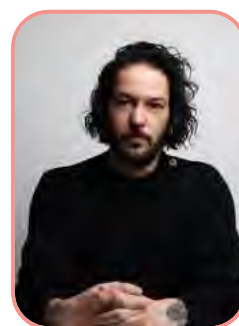
Désirée Duchesne
Gestionnaire du
développement
philanthropique



Kamil Luna
Gestionnaire des
ressources
humaines



Michael Agbor
Gestionnaire des
finances et
comptabilité



Simon Thériault
Gestionnaire de la
halte-chaueur

Équipe administrative

Jade Touchefeu - Adjointe Exécutive
Marina Puerta Garcia – Coordinatrice de projets
Florentine Nzisabira - Coordinatrice du développement philanthropique
Mbisin Diagne – Coordinatrice du développement philanthropique
Samir Larbi - Conseiller en relations de travail et en santé et sécurité
Janis St-Denis – Adjointe aux ressources humaines
Min Dai – Technicienne comptable
Mariangel Ordonez – Technicienne comptable
Freddy Cruz Rivera – Technicien comptable
Liam Hodgson – Assistant communication
Galia Oliel-Sabbag – Analyste de données
Mark Alsop – Coordinateur du soutien de première ligne
Aheeah Ricketts-Ossé – Coordinatrice à la formation

Agente des bénévoles et de l'engagement externe

Isabelle Diatta
Georgette Adiene

Chauffeur de navette

Theogène Blanchette
Rafael Caceres Flores
Michel Foucault
Bachir Merghoub
Alain Pelletier

Coordonnateur de fin de semaine des refuges d'urgence

Dan Marré

Coordonnateur des bâtiments et des opérations

Malcolm Gérard Désiré
Andi Papahristu

Coordonnateur du refuge hivernal

Ahmed Galal

Coordonnateur du refuge PAQ1

Bartłomiej Spiewak
Samantha Haniff

Coordonnateur du service alimentaire du refuge hivernal

Claude Girard

Coordonnateur du service alimentaire

Peter Mavridis

Coordonnatrice santé communautaire

Kim Delisle
Phillipe Dupuis
Thandiwe Ntombiyenguni Matshazi

Coordonnateur Programme Logements Maison Annagiavik et Transition De Bullion

Thomas Addison

Coordonnatrice de soir à PAQ2

Andréa Cloutier

Coordonnatrice du logement permanent Mikiwamcic

Sarah Mekonen

Coordonnatrice du programme Compétences de vie

Henrietta Parnas

Coordonnatrice du programme Nouveau Départ

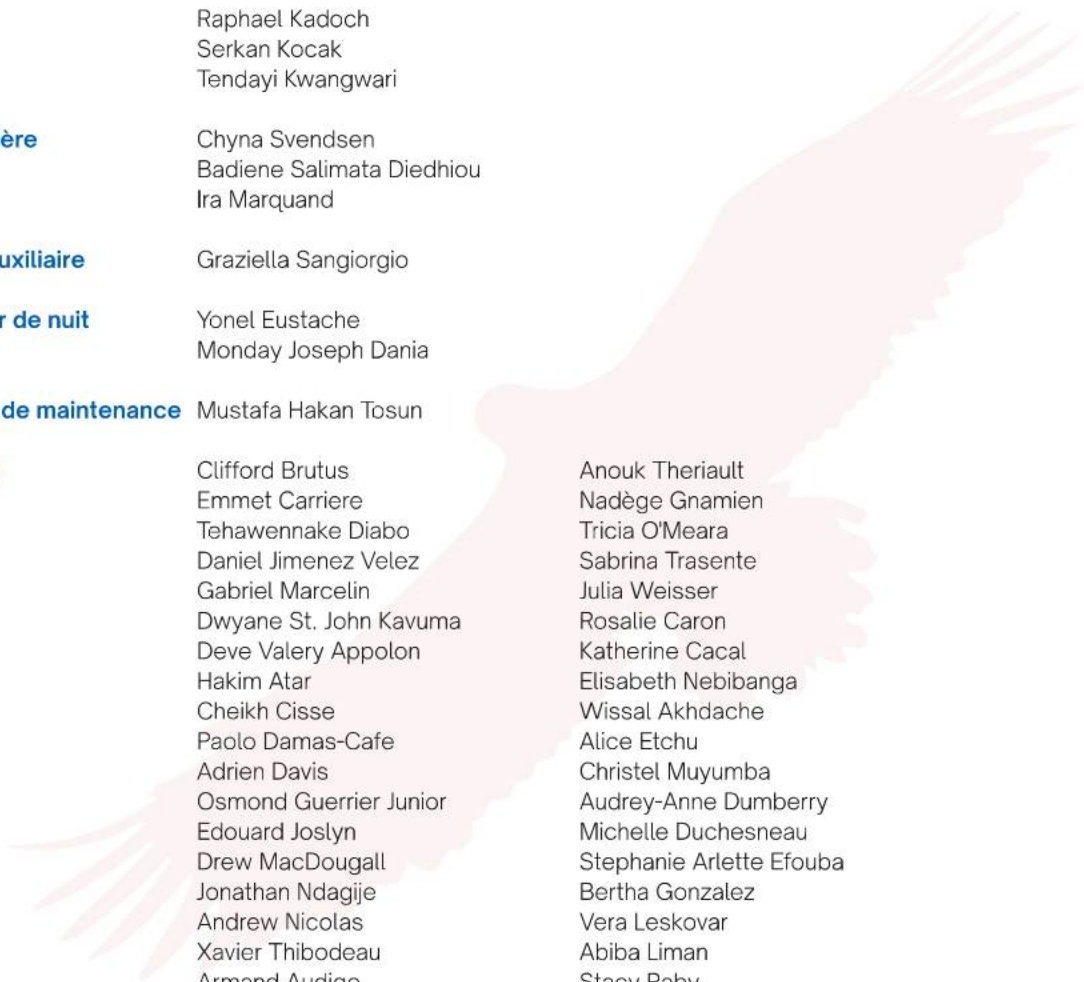
Noor Ain

Coordonnatrice du refuge hivernal

Winshield Césaire
Sabrina Mahotières

Coordonnatrice Programme Logements Permanents, Maison Akhwà :tsiré & MAP

Ashley Huang
Ingrid-Arielle Mugiraneza



Cuisinier	Raphael Kadoch Serkan Kocak Tendayi Kwangwari	
Aide cuisinière	Chyna Svendsen Badiene Salimata Diedhiou Ira Marquand	
Infirmière auxiliaire	Graziella Sangiorgio	
Superviseur de nuit	Yonel Eustache Monday Joseph Dania	
Technicien de maintenance	Mustafa Hakan Tosun	
Intervenant	Clifford Brutus Emmet Carriere Tehawennake Diabo Daniel Jimenez Velez Gabriel Marcelin Dwyane St. John Kavuma Deve Valery Appolon Hakim Atar Cheikh Cisse Paolo Damas-Cafe Adrien Davis Osmond Guerrier Junior Edouard Joslyn Drew MacDougall Jonathan Ndagije Andrew Nicolas Xavier Thibodeau Armand Audige Neo Tlhagwane Matthew Trepanier Aimé Zoua Suleiman Abdul Samad Andil Badirou Mohamed Conte Stevenson Joseph Yann Ladouceur Mohamed Lamine Koné Francois-Xavier Mbida Wolsky Offrey Yuan Song Abdul Rahman Sumaila Idriss Tessa Jacques Brutus Clersh Cadet Bryan Andrew Daleus Louis Michel Jr. Donais Abdallah Ghiloufi Tristin Tukulak-Mount Mamoudou Camara Hermas Zopoula Reda Khattab Mathew Sanza Roy Montour Arnulfo Danilo Perez Pinel Sabrina Dufour Rona Fleming	Anouk Theriault Nadège Gnamien Tricia O'Meara Sabrina Trasente Julia Weissner Rosalie Caron Katherine Cacal Elisabeth Nebibanga Wissal Akhdache Alice Etchu Christel Muyumba Audrey-Anne Dumberry Michelle Duchesneau Stephanie Arlette Efouba Bertha Gonzalez Vera Leskovar Abiba Liman Stacy Raby Natalia Sierra Linda Tieku Tatiana Yanou Yonkeu Maria Balan Krystelle Baptiste Claire-Hélène Benoit-Pernot Ama Boadi Yosra Djabri Tara Monique Hakimzadeh Séverine Lemieux Nicole Meecham Josianne Nga Laura Alejandra Santana Anabelle Segovia Rammiya Velauthapillai Sylvie Cousineau Rhode Shephelte Ducheine Myrma Isabelle Fils-Aimé Sandra JeanJacques Maëlys Leby Éliane Ngo Nguidjol Samia Salomon Ndeye Fatou Seck Bebelles Paola Tsopkeng Djoudji Jacqueline Tulugak Mbadu Kumpava Lee McDonnell Marjolaine Touzin

Intervenant psychosocial

Ekoh Prior
Zseyvfin Eyqvelle
Jennifer Carroll
Rachel Paton
Koloko Kanté

Stagiaire pour le programme de MAP

Félix Guiagoussou, Dawson College

Stagiaire à la maison Annagiavik

Constance Quevillon, Université de Montréal

Stagiaire en santé et sécurité

Laurie Mercier, Université de Montréal

Stagiaire en bureautique et publications Web (A.E.C.)

Abir Antri, Cégep de Baie-Comeau

**Stagiaire en philanthropie axée sur la communauté
et du développement des fonds**

Nevaeh Storm Gould, Concordia



Célébrations de la vie

Simon Desroches-Clément
Elizabeth Etuk
Simeonie Tucktuck-
Ohito Sharky
Caroline Assapa
Jeffrey Wayne Paulassie Kasudluak
Bernard Labbé
Lizzie Moses
Ulluriak Nutaraluk
Victor Derry
Donna Régis
Bernard Labbé



Célébration de la vie : PAQ tient à rendre hommage à tous ses membres, actuels et anciens, qui ont contribué à notre communauté. Même s'ils ne sont plus physiquement parmi nous, leur présence continue de se faire sentir.