



# S'ADAPTER, GRANDIR, PROSPÉRER : UNE ANNÉE D'EXPANSION DANS UN CADRE CULTURELLEMENT SÉCURITAIRE

Nous célébrons 20 ans d'activités au service de la  
communauté autochtone urbaine de Montréal

Rapport annuel - du 1<sup>er</sup> avril 2024 au 31 mars 2025

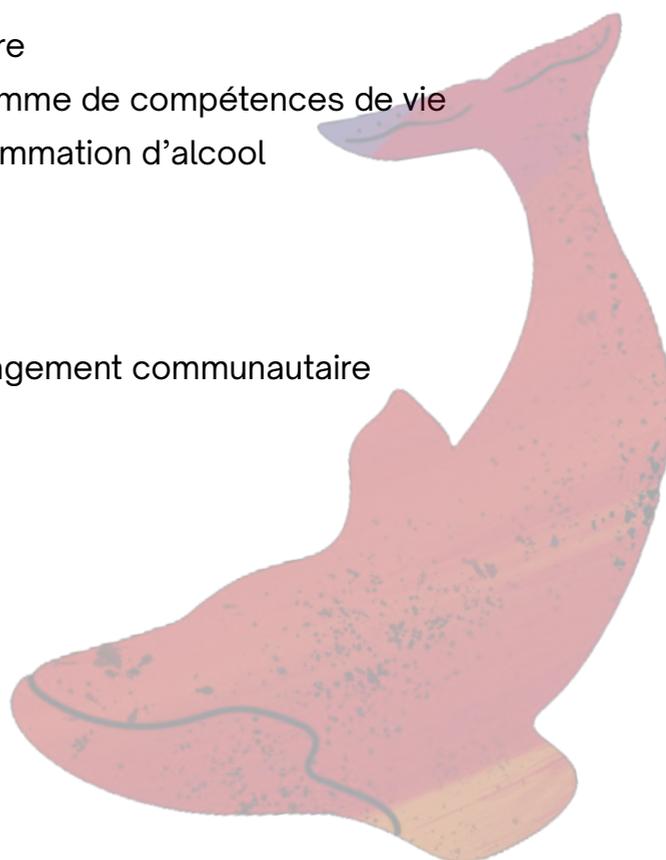


PROJETS  
AUTOCHTONES  
DU QUÉBEC

- Célébre ses 20 ans -

# Table des matières :

1. Mot du président du conseil d'administration
2. Mot de la directrice générale
3. Mission
4. La mission en actions
5. Refuge d'urgence
  - a. Refuge d'urgence principal de PAQ
  - b. Refuge d'urgence PAQ2
6. Logements
  - a. Logements de transition
  - b. La Maison ᐱᓐᓇᓂᓂᓂᓂᓂᓂᓂ / Annagiavik
  - c. La Maison Akhwà:tsire
7. Services et Programmes
  - a. Programme de santé communautaire
  - b. Programme PROSPÉRITÉ et programme de compétences de vie
  - c. Programme de gestion de la consommation d'alcool
  - d. Programme de justice réparatrice
  - e. Programme Nouveau Départ
  - f. Programme de navette
  - g. Programme de bénévolat et d'engagement communautaire
8. Intervenants
9. La brigade de la propreté
10. Ressources humaines
11. Célébrations
12. Événements
13. Finances
14. Partenaires
  - a. Partenaires financiers
  - b. Partenaires collaborateurs
15. Équipe
  - a. Conseil d'administration
  - b. Employés de PAQ
16. Perspectives d'avenir





## K8E KAKINA !

S'adapter, grandir, prospérer. Voilà trois mots qui résument bien la dernière année à PAQ! En tant que président du conseil d'administration, j'ai l'honneur de partager avec vous les dernières réalisations de notre organisation. PAQ continue de prendre de l'expansion et à développer de nouveaux services alors que les besoins de notre communauté prennent de plus en plus d'importance.

Dans l'optique d'offrir un continuum de services, de la rue à la bonne vie, la mino pimatiswin, PAQ a ouvert à l'été dernier la Maison Annagiavik, qui comporte un programme de logement de transition pour 14 membres de la communauté qui travaillent en vue de la sobriété. La maison Annagiavik est située au cœur du quartier Milton-Parc, un lieu hautement fréquenté par les membres de notre communauté et où les besoins sont parmi les plus criants. Je remercie une fois de plus l'ensemble de nos partenaires du milieu communautaire et des affaires ainsi que des paliers de gouvernement municipal, provincial, et fédéral qui ont permis la réalisation de ce grand projet. Je tiens également à saluer la contribution plus particulière de Makivvik.

L'an dernier, PAQ a fait l'acquisition de deux immeubles sur la rue Sherbrooke Ouest qui serviront ultimement comme emplacement permanent pour notre refuge à haut seuil d'accessibilité, PAQ2. Le projet avance à bon pas et nous avons bon espoir que nous pourrions obtenir nos permis de démolition et de reconstruction durant l'année 2025. Ceci demeure une priorité pour votre conseil d'administration ainsi que la directrice générale de PAQ, Stacy Boucher-Anthony.

Je conclus en affirmant que PAQ continue à prendre sa place dans l'écosystème communautaire à Tiohtià:ke/Montréal et est de plus en plus une voix incontournable pour la communauté autochtone urbaine en situation d'itinérance. Notre organisation se démarque par son leadership Autochtone (tant au niveau du CA qu'à la direction générale) et par son ancrage fort dans les valeurs qui nous lient tous soient celles de l'importance de la communauté, l'entraide parmi nos membres et le personnel et l'importance du respect et de la valorisation des différentes cultures au sein de notre organisation.

Finalement, au nom des membres du conseil d'administration, je tiens à remercier le personnel de PAQ pour son engagement et son travail acharné, ainsi que les donateurs gouvernementaux, les fondations, les organisations et les particuliers qui financent le travail que PAQ continue d'accomplir.

Kitici miik8etc !



**Benjamin Gingras,**  
Président du conseil d'administration de Projets Autochtone du Québec





Chers membres, Chers employés, Chers collaborateurs et partenaires,

C'est avec un grand plaisir et surtout un immense sentiment de fierté que mon équipe et moi vous présentons ce rapport annuel, qui mettra de l'avant nos réalisations les plus impressionnantes de la dernière année.

L'année 2024-2025 a été une année remplie de défis mais également d'opportunités. Grâce au soutien de plusieurs partenaires, nous avons lancé l'initiative de la Maison Annagiarivik, destinée à des gens qui souhaitent mettre fin à leurs enjeux de dépendances en obtenant du soutien en logement pour le faire et des services psychosociaux sur place.

La dernière année nous aura également permise de travailler sur notre prochain plan stratégique 2025-2028 en impliquant plusieurs partis afin de faire le tour d'horizon et de nous assurer d'avoir le moins d'angles morts possibles.

Notre organisation, a su naviguer dans un environnement économique complexe et qui présente des signes d'incertitudes à l'horizon tout en continuant à atteindre nos objectifs opérationnels et stratégiques. Notre priorité pour l'avenir sera certainement de diversifier nos offres en matière de logements, de renforcer notre position de leader dans le milieu de l'itinérance au Québec et de continuer à valoriser et mettre de l'avant l'unicité de notre communauté et de ses membres issus des 11 Nations du Québec. Tous ces projets et tous nos efforts collectifs se reflètent non seulement dans notre capacité à faire une saine gestion des finances, mais également dans notre capacité à développer et maintenir des relations d'affaires durables avec tous ceux et celles qui supportent notre mission et notre vision.

En mon nom et au nom des membres du conseil d'administration, je tiens à exprimer mon profond respect et mon admiration envers nos employés pour leur engagement indéfectible, malgré la complexité du travail à accomplir, ainsi qu'à nos partenaires pour leur soutien abondant, soutenu et continu.

En regardant vers la prochaine année, je demeure fermement engagée à investir tous les efforts nécessaires pour renforcer l'impact positif qu'amène PAQ dans la vie de nos membres et dans notre société. Le chemin ne sera pas linéaire. La guérison est une question individuelle et au rythme de chacun, mais je suis convaincue que, grâce à nos efforts, notre organisation continuera à changer des vies ; une personne à la fois, une nation à la fois, une génération à la fois.

Avec toutes mes relations,



**Stacy Boucher-Anthony**

**Directrice générale du Projets Autochtones du Québec**





# Énoncé de mission

PAQ est un organisme autochtone qui accompagne les Premières Nations, les Inuit et les Métis confrontés à la précarité du logement à Tio'tià : ke / Montréal. En utilisant une approche culturellement adaptée et basée sur la responsabilisation et la réduction des méfaits, nous offrons de l'hébergement, des choix de logement et des services qui favorisent la guérison, le bien-être et la communauté. Nous travaillons en partenariat avec d'autres acteurs pour promouvoir les droits à la santé et au logement des peuples autochtones en milieu urbain.

## LA MISSION EN CHIFFRES POUR 2024-2025



**35 656**

Nuits passées aux  
refuges PAQ et PAQ2

**21 778**

hommes

**13 623**

femmes

**255**

personnes non  
binaires/bispirituelles

**3,75 %**

taux de croissance du  
nombre de nuits passées  
aux refuges de 2023 à 2024

# La mission en chiffres 2024-2025



**618**

nombre de personnes  
ayant utilisé un refuge  
d'urgence (PAQ et PAQ2)

**342**

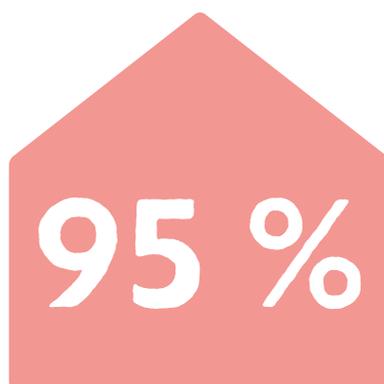
nombre  
d'hommes

**272**

nombre  
de femmes

**4**

nombre de personnes non  
binaires/bispirituelles



taux d'utilisation moyen  
du refuge d'urgence



# 67 957

nombre de repas  
(PAQ et PAQ2) en  
12 mois : (déjeuner,  
dîner et souper)

# 3 642,32

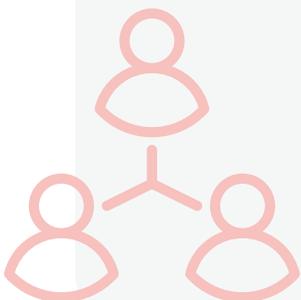
heures de formation données à  
notre équipe pendant l'année



# 123

## membres du personnel

- 42 à temps plein
- 42 à temps partiel
- 7 temporaires
- 16 sur appel



# Nombre total de membres de PAQ

1 588  
personnes

## CATÉGORIE A

1 531

membres de la communauté autochtone utilisant les services de PAQ (droit de vote)

## CATÉGORIE B

15

membres autochtones n'utilisant pas les services de PAQ (droit de vote)

## CATÉGORIE C

42

membres non autochtones (sans droit de vote)

# La mission en actions :

## Célébrations du 20<sup>e</sup> anniversaire



Afin de souligner le 20<sup>e</sup> anniversaire de PAQ, un logo spécial a été dévoilé et intégré à toutes les communications. Le personnel et les membres de la communauté ont reçu des tee-shirts arborant ce logo, symbole d'unité et de fierté. PAQ a également produit trois vidéos : l'une met en valeur son histoire et ses répercussions, l'autre présente les récits de membres de la communauté et la troisième est axée sur son avenir avec la participation de dirigeants et de partenaires autochtones.

**Visionnez les trois vidéos ci-dessous afin de connaître les répercussions de PAQ et d'entendre les récits émouvants de membres de la communauté :**



**PAQ : 20 ans d'histoire**



**Membres de la communauté qui utilisent les services de PAQ**



**L'avenir de PAQ**

# Ouverture inaugurale de La Maison

## ᐱᓐᓇᓴᓴᐱᓐ / Annagiarvik

Le 12 juin 2024, PAQ a célébré l'ouverture de La Maison ᐱᓐᓇᓴᓴᐱᓐ / Annagiarvik, un programme de logements de transition dans le quartier Milton-Parc pour 14 membres issus des communautés des Premières Nations, des Inuit ou des Métis aspirant à la sobriété. À cette occasion, une visite des installations, une conférence de presse, des ateliers culturels et une cérémonie d'ouverture dirigée par Nina Segalowitz, aînée inuk, ont été organisés. PAQ remercie le CIUSSS du Centre-Sud, le RÉSEAU autochtone de Montréal et la Société Makivvik de leur soutien. C'est en juillet 2024 que La Maison a accueilli ses premiers résidents.



. Y . I . Y . I . Y . Y . I







# Information sur le nouveau projet PAQ2

PAQ poursuit les préparatifs des rénovations des deux emplacements qui seront fusionnés afin de former le nouveau refuge d'urgence PAQ2. Plus précisément, PAQ a obtenu l'autorisation de fusionner les deux lots, procédé à des études géotechniques et entamé des discussions sur la restauration patrimoniale des façades avant des deux bâtiments. PAQ espère amorcer la démolition au printemps 2026, puis entamer les rénovations prévues à l'automne 2026.



## Nouvellement membre de l'initiative Rassemblement d'esprits

PAQ est fier d'être un nouveau membre du Rassemblement d'esprits, une initiative d'apprentissage entre homologues organisée par la Fondation Pathy ! En octobre 2024, PAQ a eu le privilège de se réunir dans la magnifique réserve des Six Nations de la rivière Grand. Cette rencontre annuelle en présentiel contribue à favoriser la compréhension entre partenaires autochtones. Nous pouvons y partager nos réussites et nos connaissances en plus d'explorer de futures occasions de collaboration. PAQ est honoré de participer à cette initiative et est impatient de poursuivre ses efforts conjoints !



# Planification stratégique : une année d'engagement et de réflexion sur l'avenir de PAQ

En avril 2024, PAQ a conclu un partenariat avec Credo afin d'élaborer un nouveau plan stratégique encadrant ses activités pour la période 2025-2028. Grâce à ce processus, nous avons rassemblé des idées issues de l'ensemble de l'organisme et de la communauté afin de définir l'orientation future de PAQ.



## Parmi les jalons clés, on retrouve les points suivants :

- Sondage auprès du personnel et du conseil d'administration. Grâce à un sondage exhaustif auprès du personnel et des membres du conseil d'administration de PAQ, nous avons pu établir des éléments de référence clés;
- Ateliers pour intervenants. Sept ateliers (d'avril à juillet 2024) ont réuni les membres de la communauté, le personnel, les coordonnateurs, les gestionnaires et les membres du conseil d'administration qui ont pu définir les priorités;
- Formation d'un groupe copilote. En novembre 2024, un groupe spécial composé de membres de la communauté PAQ, d'employés et de Credo a peaufiné la mission, les valeurs et le positionnement de PAQ;
- Réflexion et cocréation de l'ensemble du personnel. En décembre 2024, tout le personnel s'est réuni pour réfléchir au processus et co-élaborer les valeurs et énoncés de positionnement de PAQ;
- Adoption du plan stratégique. En février 2025, le conseil d'administration a officiellement adopté le nouveau plan stratégique qui sera présenté plus en détail lors d'une réunion de l'ensemble du personnel en 2025.

Ce plan met à jour la mission, les valeurs et les domaines d'action stratégiques de PAQ afin de lui assurer des bases solides pour les années à venir. (Consultez la page 77 pour en savoir plus.)

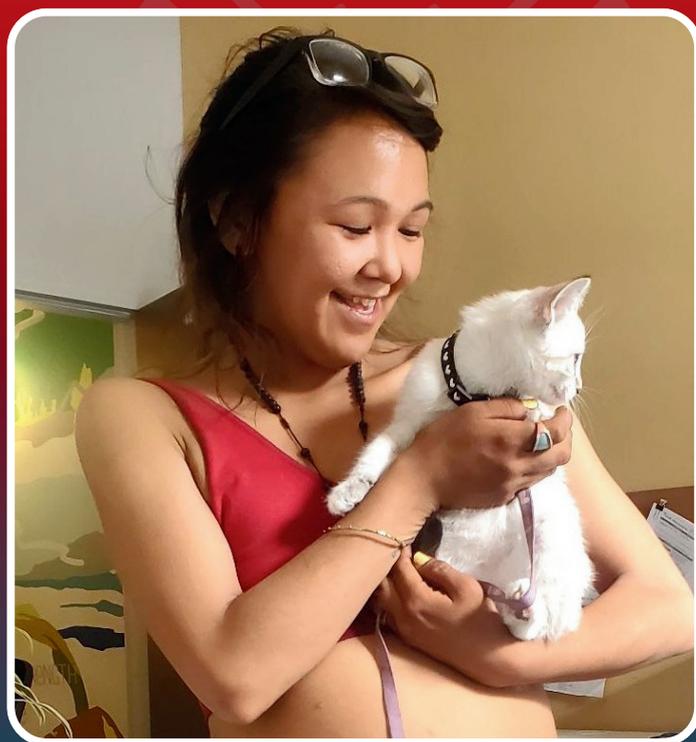
# Services de refuge d'urgence :

## Refuge principal PAQ

169, rue de la Gauchetière Est, Montréal

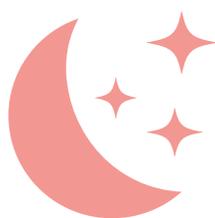
Le refuge à faible seuil d'accessibilité est ouvert 24/7 et offre un environnement stable et sécuritaire de 54 lits (19 pour femmes; 35 pour hommes) de style dortoir. Les membres de la communauté ont accès à trois repas maison par jour, à des douches chaudes, à une buanderie et à un espace commun doté d'une télévision et d'ordinateurs branchés à Internet favorisant un sentiment de confort et de connexion.

Une intervenante psychosociale est accessible du lundi au vendredi, et ce, 35 heures par semaine. Elle offre du soutien personnalisé pour tout ce qui touche l'identification, les demandes de logement et les recommandations à des services partenaires afin d'aider les membres de la communauté à retrouver stabilité et indépendance. Puisque le tiers des utilisateurs des refuges PAQ ont de 18 à 34 ans, une nouvelle intervenante psychosociale jeunesse a été recrutée afin de les orienter vers divers services (éducation, emploi, logement et autres), de rompre leur isolement social et de réduire leurs séjours dans les refuges d'urgence.





## Répercussions du refuge principal (du 1er avril 2024 au 31 mars 2025) :



# 17 268

nombre total de nuits  
passées au refuge

## 11 110

nombre total de nuits  
passées par des hommes

## 6 042

nombre total de nuits  
passées par des femmes

## 116

nombre de nuits passées  
par des personnes non  
binaires/bispirituelles

## 523

personnes  
différentes ayant  
utilisé le refuge

## 290

hommes  
différents ayant  
utilisé le refuge

## 231

femmes  
différentes ayant  
utilisé le refuge

## 2

personnes non  
binaires/bispirituel  
le refuge



# 91 %

taux d'occupation total

12 % des personnes restent  
**100 jours ou plus**

# La signification du refuge principal pour les membres de la communauté qui accèdent au service

// *Je suis un Mohawk d'Akwesasne. J'ai quatre frères et une sœur. Ma mère est la seule qui vit encore sur la réserve.*

*J'ai commencé à fréquenter PAQ en 2018, parce que je voulais trouver du travail. J'aime Montréal parce que c'est grand et que ça bouge beaucoup. Au début, je restais à Montréal deux ou trois mois, puis je retournais voir ma famille. Je suis ici depuis maintenant dix à quinze ans.*

*J'ai entendu parler de PAQ lorsque je suis arrivé à Montréal. J'aime loger au refuge principal, car c'est plus calme et silencieux que dans les autres refuges. J'aime que nous soyons tous autochtones ici, car nous partageons les mêmes expériences. Ce n'est pas pareil dans les autres refuges. La nourriture est aussi très bonne.*

*Je viens de sortir de prison et je loge à PAQ1 comme condition de ma libération sous caution, jusqu'à ce que le juge me permette de partir. J'ai travaillé avec Roger, le coordonnateur en justice réparatrice de PAQ, et avec le système judiciaire pour trouver une place à PAQ. De plus, Jen, l'intervenante psychosociale de PAQ, me rappelle mes rendez-vous et m'aide à respecter les règles fixées par le tribunal. Je ne sais pas ce que l'avenir me réserve, mais je fais de mon mieux pour atteindre mes objectifs. C'est une bonne chose d'avoir un endroit comme ça pour obtenir de l'aide.*



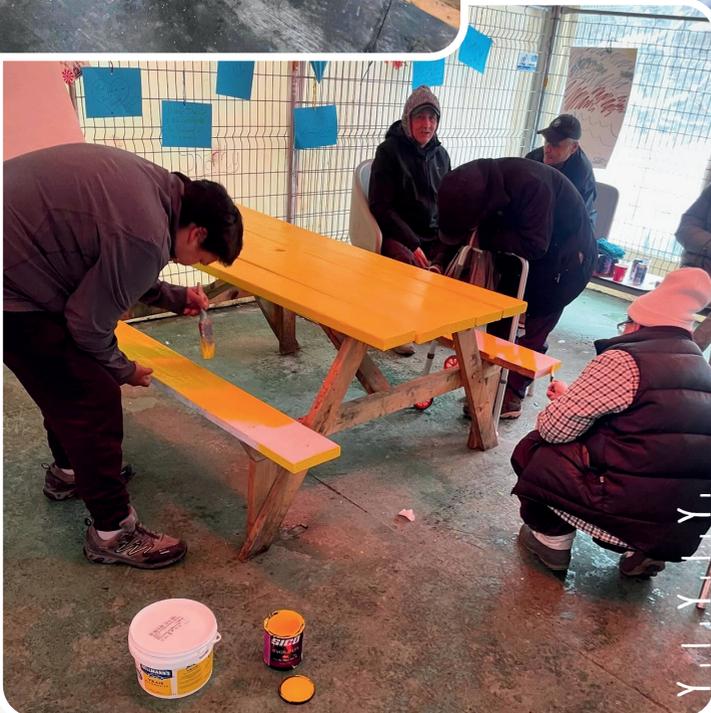
//  
**Christopher Phillips**  
Big Tree, membre de la  
communauté logeant au  
refuge principal de PAQ

# Refuge d'urgence PAQ2, 2060, rue Saint-Dominique, Montréal : nouvelles rénovations apportées à la tente !

Situé dans l'Hôtel des Arts, PAQ2 est un refuge d'urgence à haut seuil d'accessibilité de 50 chambres individuelles ayant accès à une salle de bains privée. Les membres de la communauté ont accès à trois repas par jour, à des douches chaudes, à une buanderie et à un espace commun doté d'une télévision et d'ordinateurs branchés à Internet, ce qui crée un sentiment de stabilité et favorise les liens sociaux. Afin d'améliorer la sécurité et de réduire les risques de violence interpersonnelle, les chambres partagées ne sont plus permises.

Adjacent au refuge, la tente de consommation supervisée offre un espace sécuritaire pour consommer du cannabis et de l'alcool. Pour mieux remplir son rôle d'espace de rassemblement, la tente a été rénovée et dotée d'un nouveau plancher et de nouveaux meubles. Cela accroît le confort et l'accessibilité aux membres de la communauté.







## Répercussions du refuge d'urgence PAQ2 :



**18 388**

nombre total de nuits  
passées au refuge

**10 668**

hommes

**7 581**

femmes

**139**

personnes non  
binaires/bispirituelles

**306**

nombre total  
d'utilisateurs

**183**

hommes

**120**

femmes

**3**

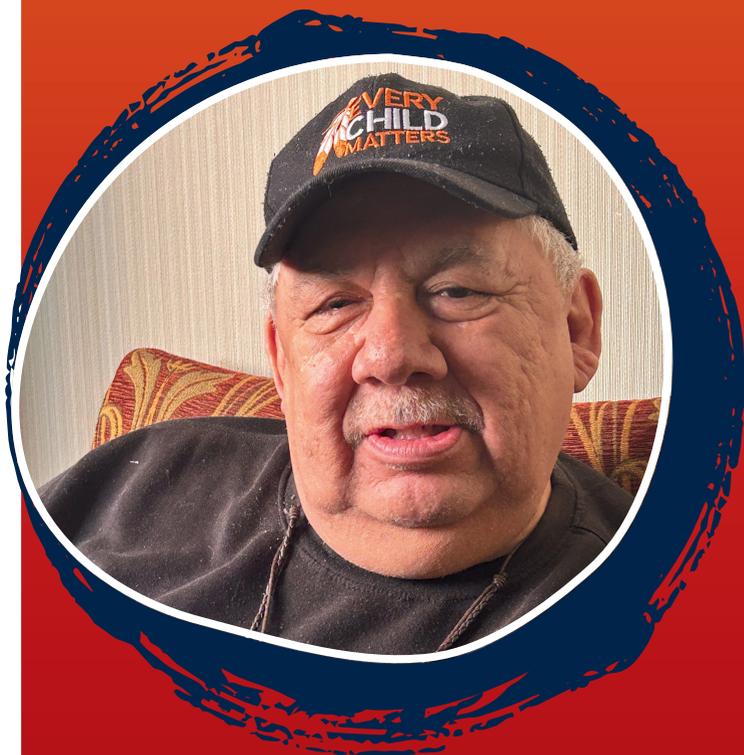
non  
binaires/bispirituelles



**99 %**

taux d'occupation totale

22,5 % des personnes restent  
**100 jours ou plus**



**Ryan Smally,**  
**membre de la communauté**  
**utilisant le refuge d'urgence PAQ2**

*Je suis un Cri de lac Mistassini et deux de mes filles y vivent encore. Il y a seize ans, je suis arrivé à Montréal et j'y ai refait ma vie en travaillant pendant treize ans comme préposé à l'entretien à l'Hôtel des Arts. C'est étonnant, mais ce même hôtel fait maintenant partie du refuge PAQ2 où je loge actuellement.*

*Tout a basculé quand j'ai eu un grave accident et que je me suis cassé la jambe. Je ne pouvais plus faire d'entretien et, sans salaire périodique, j'ai eu du mal à trouver un logement stable. En août 2024, j'ai commencé à loger au refuge PAQ2. C'est un bon endroit et je n'ai aucune plainte. Le personnel me soutient, et cette expérience m'a donné le temps de réfléchir aux prochaines étapes.*

*À présent, je collabore avec Cynthia, mon intervenante, pour présenter une demande de logement. Les loyers à Montréal sont élevés, mais je fais de mon mieux pour en trouver un qui soit abordable. Je veux retrouver un endroit que je considère comme mon chez-moi. Entre-temps, je garde le contact avec le Centre d'amitié et je m'efforce de rester positif. La vie ne se passe pas toujours comme prévu, mais je continue à avancer.*

*J'utilise le refuge d'urgence de PAQ depuis deux ans et c'est pour moi un lieu de réconfort durant une période difficile. Je loge au refuge principal et à PAQ2, mais je préfère PAQ2, parce que j'y ai ma propre chambre et je me sens moins envahi. Je suis un Innu de Salluit, au Québec, et je suis rassuré de savoir que ma nièce utilise aussi les services de PAQ. C'est important pour moi de garder le contact avec les membres de ma famille dans le Nord, alors je communique avec eux à l'aide de Facebook et de FaceTime. PAQ a vraiment contribué à changer ma vie et je remercie l'équipe de son soutien.*

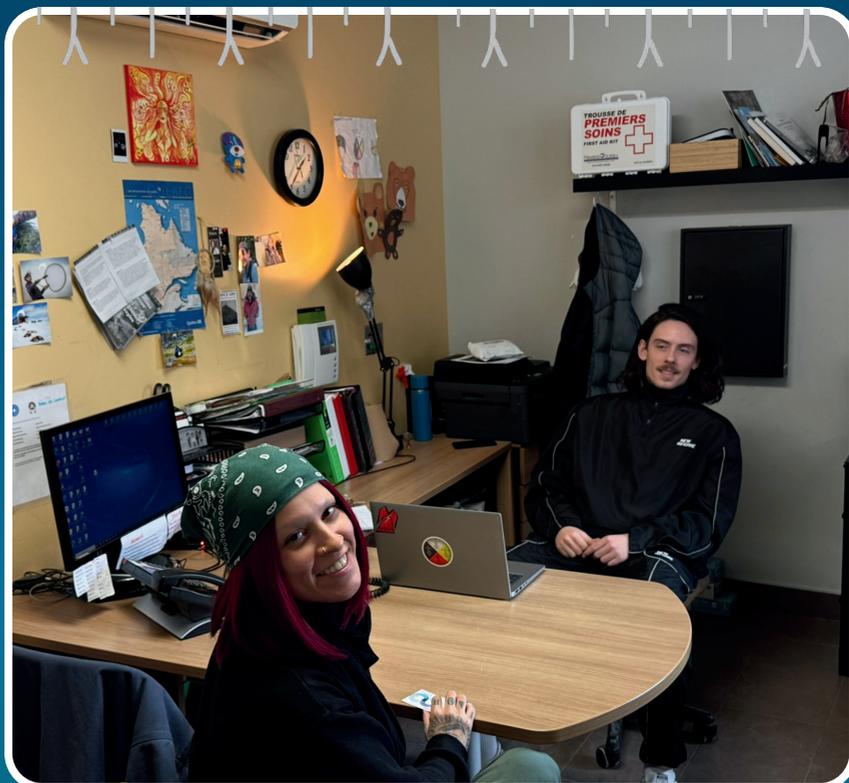
**Membre de la communauté utilisant les services de refuge d'urgence PAQ2**

# Logements :

## Programme de logements de transition (rue de Bullion)

Le programme de logements de transition de PAQ compte 15 studios : 9 pour hommes, 6 pour femmes et offre des services de soutien et de prise en charge sur place. Les baux vont de trois mois à trois ans afin que les résidents se concentrent sur leurs objectifs liés à l'éducation, l'emploi ou au mieux-être.

Au printemps 2024, une étude du programme a révélé la nécessité de renforcer l'adaptation culturelle, de créer des espaces communs et d'améliorer la programmation. Par conséquent, PAQ organise davantage de sorties communautaires, met en place des séances de cuisine collective et projette d'aménager un site culturellement adapté doté d'espaces communs plus vastes afin de renforcer les liens et de favoriser les progrès des résidents.



# 21

résidents ont participé au programme de logements de transition

# 13

hommes

# 7

femmes

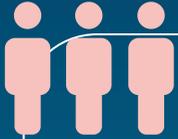
# 1

personne bispirituelle



10

résidents ont quitté le programme



3

résidents sont retournés dans leur communauté



2

sont déménagés dans des logements permanents



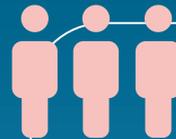
1

est déménagé à La Maison Annagiavik



1

est déménagé dans un établissement de soins

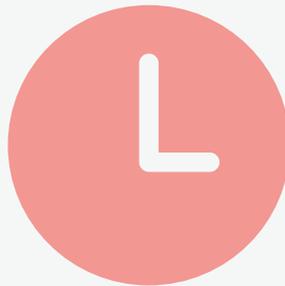


3

sont retournés dans des refuges d'urgence



taux d'occupation moyen sur 12 mois



la durée moyenne de la liste d'attente est de 235 jours



la durée moyenne de participation au programme est de 470 jours

18

résidents faisaient des études ou travaillaient

12

rencontres de résidents

15

rencontres individuelles par mois pour planifier les objectifs à court et à long terme

1

sortie au Jardin botanique de Montréal





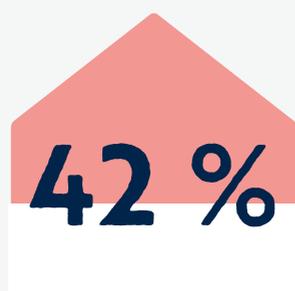
# Répercussions de La Maison Annagiavik (du 1<sup>er</sup> avril 2024 au 31 mars 2025) :

**15**

personnes ont logé  
dans la Maison au  
cours des 12  
derniers mois

**13**  
**hommes**

**2**  
**femmes**



**taux d'occupation  
moyen**



**en moyenne, la liste  
d'attente est de 39 jours**

**6**

rencontres des AA  
ont eu lieu sur place  
sur une période de 7  
mois

**11**

activités ont eu lieu  
en 8 mois

**4**

nouveaux partenariats ont  
été conclus, notamment  
avec Onentoken Healing  
Lodge, Portage, le Centre  
Isuarsivik et Heritage  
Foundation

**1**

retraite de  
mieux-être a eu lieu  
en mars 2025

//

*Je m'appelle Jeff. Je suis un Mohawk, originaire d'Oka, et j'ai survécu à la rafle des années soixante. Quand j'avais un an, mon frère et moi avons été retirés de notre famille et placés en famille d'accueil. J'ai grandi dans divers foyers, principalement dans l'Ouest de l'île de Montréal.*

*En 1991, j'ai fait de la prison. À ma libération, vingt ans plus tard, je suis reparti de zéro. J'ai fait une demande de logement de transition auprès de PAQ afin de refaire ma vie. J'y suis demeuré plus d'un an, mais ç'a été éprouvant. Puisque ce programme est rattaché au refuge principal, c'était souvent bruyant et cela déclenchait mon anxiété. Il y avait des gens en crise autour de moi et, parfois, je trouvais cela difficile. Il y a huit mois, je suis entré à La Maison Annagiarvik et la situation a changé du tout au tout. C'est plus calme et j'ai l'impression d'être plus en contrôle, surtout par rapport à ma sobriété. J'ai appris que c'est à moi de faire mes propres choix.*

*Je deviens calme en écoutant les sons de la nature à l'extérieur, en allant sur mon balcon, en me sentant en contact avec la nature. Je jardine et m'occupe des fleurs le long de la clôture et je planifie ce que je vais planter au printemps. Tout cela me permet de me sentir bien. La vie, c'est un processus. Je compare ça à faire la cuisine : il ne faut pas seulement savoir ce qui est bon, mais aussi ce que l'on peut améliorer. En vivant ici, je suis en mesure d'y réfléchir, étape par étape.*

//

**Jeff Guerin**

**– résident de La Maison Annagiarvik**



# La Maison Akhwà:tsire : taux d'occupation plus élevé et nouvelle conception du jardin!

La Maison Akhwà:tsire vient de clore sa deuxième année d'existence. Elle compte 17 chambres, et le taux d'occupation moyen a été de 85 % au cours des 12 derniers mois. En mars 2025, il ne restait que quatre places à combler. Des réunions de résidents ont lieu tous les mois. En 2024-2025, un total de sept sorties ont eu lieu, allant de visites dans des cafés, au Biodôme, jusqu'à des activités en lien avec le territoire. Exeko a élaboré avec les résidents un plan pour l'espace extérieur de La Maison afin qu'il crée un lien avec la nature, le jardinage et la guérison.



# Répercussions de La Maison Akhwà:tsire (du 1<sup>er</sup> avril 2024 au 31 mars 2025)

23

résidents logeaient à  
La Maison  
Akhwà:tsire

15

hommes

8

femmes

85 %

taux d'occupation moyen  
de La Maison

9

nombre de nouveaux résidents ayant  
emménagé dans La Maison

résidents ont quitté La Maison

9



la durée moyenne du  
programme pour les  
résidents qui sont partis  
était de 355 jours



la durée moyenne de  
la liste d'attente était  
de 180 jours



5 rencontres des  
résidents ont eu lieu sur  
une période de 12 mois

3 sont décédés

3 sont retournés dans leur communauté

2 personnes ont obtenu la permanence de leur  
propre appartement

1 personne a quitté le programme

ateliers ont été offerts  
aux résidents

28

12

ateliers de  
cuisine

10

ateliers de soins  
personnels et  
d'exercices  
physiques

4

ateliers sur les  
compétences de vie  
axés sur le budget  
et les achats

2

ateliers sur les  
arts culturels

32

# Programmes :

## Programme de santé communautaire : cinq ans de service continu

En 2024-2025, le Programme de santé communautaire a aidé 220 personnes autochtones en les accompagnant à des services hospitaliers, en les conseillant, en leur rendant visite à l'hôpital et en préconisant l'accès à la guérison traditionnelle au sein du système de la santé.

Le programme, qui en est à sa cinquième année de collaboration avec le Centre hospitalier de l'Université de Montréal (CHUM), vise toujours à promouvoir des soins adaptés à la culture. À l'automne 2024, la gestionnaire des programmes de PAQ et la coordonnatrice de la santé communautaire, ainsi que la D<sup>re</sup> Marsan, chef du service de médecine des toxicomanies au CHUM, se sont rendus à l'hôpital Sunnybrook afin de discuter de l'intégration de la guérison autochtone dans les soins de santé conventionnels.

Lors de la Conférence nationale pour mettre fin à l'itinérance (octobre 2024), une présentation conjointe a traité des observations et des réussites liées au Projet de bien-être communautaire.

Le rapport de recherche sur le Projet de bien-être a été présenté en collaboration avec le CHUM. Il met en évidence les principaux résultats obtenus au cours des quatre dernières années et demie. Pour en savoir plus au sujet des résultats, veuillez cliquer [ici](#).





# Répercussions du Programme de santé communautaire (du 1er avril 2024 au 31 mars 2025)



# 204

personnes ont eu recours au  
Programme de santé communautaire

# 106

femmes

# 97

hommes

# 1

personne  
bispirituelle

# 800

interventions ont eu lieu, notamment des visites à l'hôpital, du soutien à l'urgence, de l'accompagnement à des rendez-vous médicaux et du soutien psychosocial ou de désintoxication

accompagnements à des rendez-vous; 263 visites à l'hôpital/trousses réconfort; 75 visites à l'urgence

# 462

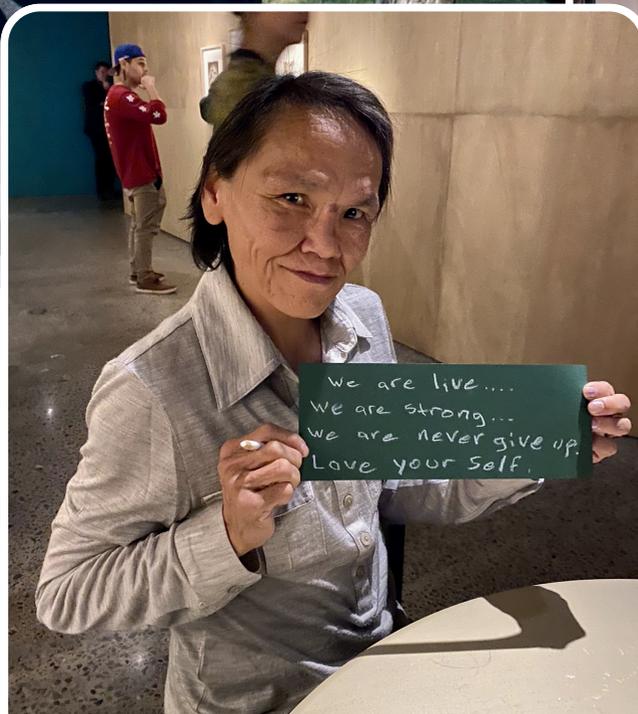
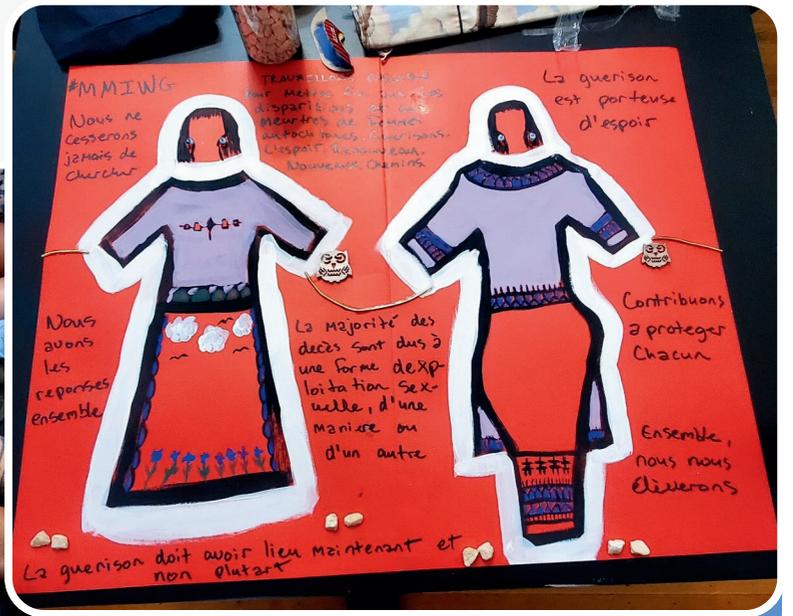
# Programme PROSPÉRITÉ et compétences de vie

Le programme PROSPÉRITÉ et compétences de vie est offert 35 heures par semaine et compte des ateliers culturels, des sorties, des activités en plein air et l'acquisition de compétences de vie. En 2024-2025, 160 personnes ont profité de ce service. Tous les mercredis, une cuisine collective a su renforcer les compétences culinaires, allant de la préparation des aliments à la cuisson, en passant par la dégustation d'un repas collectif.

Le programme PROSPÉRITÉ a proposé davantage d'activités en plein air afin de promouvoir les liens avec la nature et la guérison. En 2024, le programme a organisé 12 sorties mensuelles au Tipi Cri-Mohawk où les participants ont pris part à des ateliers culturels et dégusté des mets traditionnels. En ce qui a trait aux activités estivales, les participants ont pratiqué le canot et la pêche et ont fait deux excursions à des plages du coin. À l'automne, ils ont pu faire un voyage de groupe à deux pow-wow, promouvant les liens culturels et communautaires.

Parmi les ateliers sur les compétences de vie, on compte des visites à la bibliothèque municipale pour y devenir membre, des sorties à l'épicerie pour les résidents des logements de transition, des séances de création de CV pour favoriser la recherche d'emploi, des ateliers de gestion du budget et trois ateliers stimulants visant à appuyer les membres de la communauté autochtone dans leur démarche de retour aux études.







# Répercussions du programme PROSPÉRITÉ et compétences de vie (du 1er avril 2024 au 31 mars 2025) :



**160**

participants  
uniques ont pris  
part au programme

**89**

hommes

**69**

femmes

**2**

personnes  
bispirituelles

**Contexte  
culturel**

**107**

participants des  
Premières Nations

**52**

Inuit

**1**

Métis

**296**

repas ou collations  
nutritives ont été offerts



**92**

ateliers, sorties et activités  
ont été proposés

**Parmi les faits saillants des ateliers, on retrouve les points suivants :**

**26**



grâce aux 26 ateliers de cuisine collective, 71 participants ont acquis des connaissances sur l'achat, la préparation et la cuisson de repas nutritifs

**14**



grâce à 14 ateliers d'Exeko, 69 personnes ont pris part à des séances créatives et intellectuelles

**14**



42 personnes ont participé à 14 ateliers d'artisanat culturel

**8**



25 personnes ont participé à 8 ateliers de sculpture en pierre de savon où elles ont pu vivre des expériences artistiques pratiques

**12**



sorties, réunissant 87 personnes, dont des parties de pêche, des visites au musée et le Pow-Wow d'Ottawa ont créé des liens et un esprit culturel

**7**



ateliers de compétences de vie axés sur la rédaction d'un CV, la demande de logement et le retour aux études

**39**

# Programme de gestion de la consommation d'alcool (PGA)

Ce programme résidentiel facilite l'accès aux logements permanents pour les hommes et femmes autochtones ayant des troubles chroniques et graves liés à l'alcool. Le programme offre des logements abordables et des services complets à un maximum de neuf hommes et femmes, y compris un service de consommation d'alcool supervisée dans la Maison. À l'automne 2024, une seconde résidente a rejoint le programme, pour un total de neuf résidents : deux femmes et sept hommes.

52 visites hebdomadaires effectuées par l'équipe de médecine des toxicomanies du CHUM qui a surveillé l'état de santé des résidents et veillé à la stabilisation de la consommation d'alcool. Une infirmière auxiliaire, embauchée par PAQ, travaille 20 heures par semaine afin d'offrir aux résidents une éducation de base en matière de santé, sur des sujets tels que la nutrition, le soin des plaies, les relations saines, etc.



# Répercussions du PGA (du 1er avril 2024 au 31 mars 2025) :



9

personnes faisaient partie  
du PGA au cours des 12  
derniers mois

7 hommes



2 femmes



52

visites de médecins  
sur place grâce au  
CHUM

1 300

heures de travail  
d'une infirmière  
auxiliaire en 12 mois

9 307

heures  
d'intervention  
en 12 mois

18

activités de  
groupe sur place



2 Sorties

une sortie à la pêche et une autre  
au Biodôme de Montréal

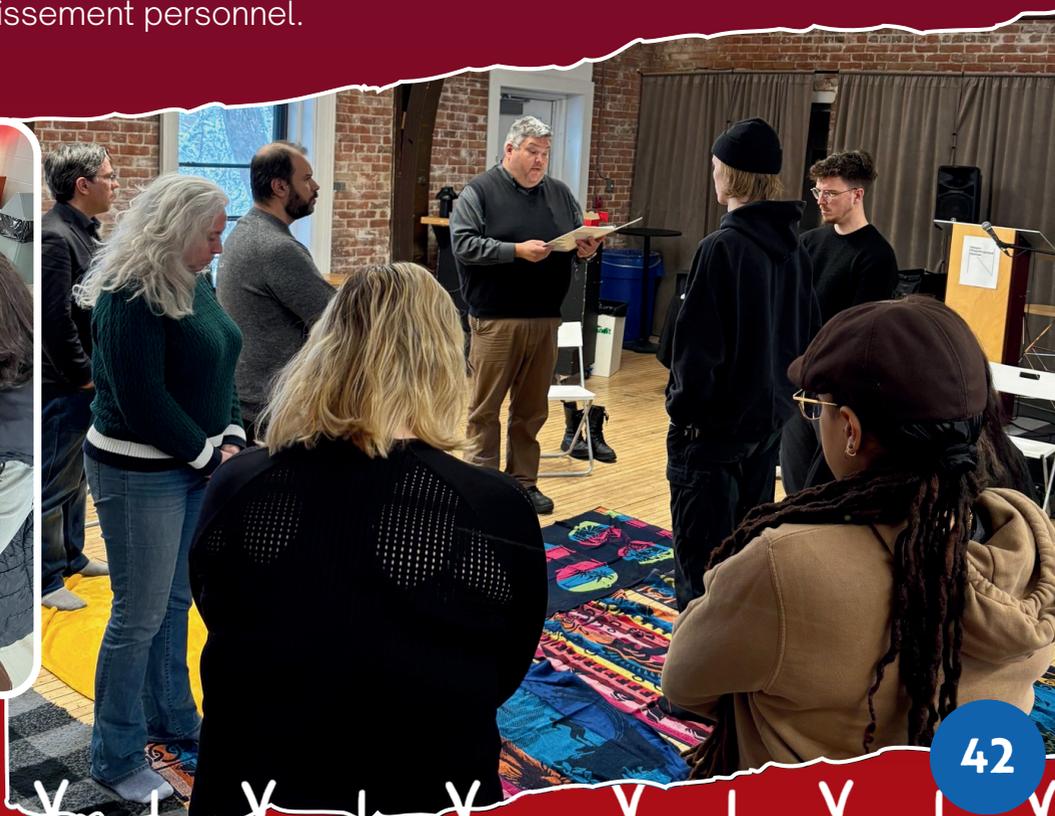
# Programme de justice réparatrice : Solidifier la communauté au moyen de la justice réparatrice et de la guérison culturelle

Alors que le programme de justice réparatrice de PAQ entame sa deuxième année d'existence, les efforts se poursuivent pour promouvoir la guérison, la réconciliation et l'équité au sein des refuges d'urgences. Les politiques et procédures liées aux interdictions ont été revues afin de favoriser une approche plus compatissante et centrée sur la communauté, dans une optique de justice réparatrice.

Afin de garantir un dialogue fructueux, le coordonnateur a organisé 12 consultations communautaires réparties dans quatre emplacements, favorisant ainsi les échanges entre les membres de la communauté et la direction de PAQ.

En tout, 104 cercles de partage ont été organisés, créant un espace sécuritaire et fondé sur la culture, propice à la réflexion, à la guérison et à la création de liens. Pour soutenir les efforts du personnel et des partenaires, la formation de PAQ sur les réalités autochtones et les activités des couvertures ont été remaniées. De plus, quatre formations externes ont été organisées afin de sensibiliser les employés de l'Accueil Bonneau, de la Ville de Montréal et du Congrès du regroupement des commissariats aux plaintes aux expériences autochtones.

Un week-end de retraite axé sur le bien-être de la communauté destiné aux résidents des logements de transition a eu lieu. On y a offert des ateliers culturels, des activités de guérison et de réflexion afin de renforcer la communication, de rassembler la communauté et d'encourager l'épanouissement personnel.





# Répercussions liées à la justice réparatrice (du 1er avril 2024 au 31 mars 2025) :

104

cercles de partage

29

séances de smudging

12

cercles de consultation communautaires

2

cérémonies de célébration de la vie

8

occasions de soutien à des séances au tribunal offertes aux membres de la communauté

1

retraite axée sur la guérison offerte aux résidents des logements de transition de PAQ

6

formations sur les réalités autochtones 1 et 2 ont offert 18 heures de formation culturelle

soutien à la reprise du service PAQ pour 64 membres de la communauté





*Je suis Ojibwé. Je suis né et j'ai grandi à Rouyn-Noranda. Ma vie a été influencée par les expériences de ma famille. Mon père est un survivant des pensionnats et a passé huit ans dans une école de Thunder Bay. Ma mère, une survivante de la rafle des années soixante, a été placée en famille d'accueil à l'âge de huit jours dans le Nord de l'Ontario. Elle a ensuite été adoptée par mes grands-parents et a grandi à New Liskeard, en Ontario. J'ai été élevé par mes grands-parents; mon grand-père était contremaître dans une mine.*

*Après avoir fréquenté le Collège Cambrian à Sudbury et étudié la musique à l'Université York de Toronto, je suis parti vivre à Montréal. J'ai été directeur des services chez VIA Rail, de 2007 à 2013. Mais une petite voix me disait que j'étais fait pour autre chose. J'étais attiré par la spiritualité et j'ai décidé de devenir prêtre. J'ai alors étudié la philosophie et la théologie au Grand Séminaire de Montréal. J'ai arrêté en 2015, et par la suite, j'ai travaillé au cimetière Notre-Dame-des-Neiges et à la chapelle Notre-Dame-de-Lourdes à Berri-UQAM.*

*J'ai ensuite accepté un poste d'intervenant à l'abri Résilience Montréal où j'ai aidé la communauté à faire face aux épreuves de la vie. C'était enrichissant, mais lorsque la COVID est arrivée, tous les services aux autochtones ont été suspendus. À cette époque, je savais que quelque chose de plus important m'interpellerait. En 2023, j'ai vu s'ouvrir le poste de coordonnateur de la justice réparatrice et du mieux-être communautaire à PAQ et j'ai eu le sentiment que c'était pour moi. J'occupe ce poste depuis environ un an et demi et j'adore ce que je fais. Grâce à ce poste, je réalise ma véritable vocation : aider les gens. Le volet mieux-être de la communauté de mon travail me tient profondément à cœur. J'ai l'impression de remplir une mission, celle d'être la personne vers laquelle on peut se tourner lorsqu'on a besoin de conseils, de soutien ou de guérison.*

*À PAQ, je constate que le soutien psychologique et social est facilement accessible. En revanche, ma contribution est différente. J'aide les gens à entrer en contact avec leur esprit, avec le Créateur et avec les autres. La célébration de la vie, les retraites de mieux-être, le lien avec la terre et la spiritualité autochtone sont essentiels à notre mieux-être collectif. Ce poste me procure le sentiment d'accomplissement auquel j'aspire.*

*Dans le cadre de mon travail, je guide les membres de la communauté de diverses façons. Je soutiens les membres devant comparaître devant les tribunaux autochtones, j'organise des retraites de mieux-être et les formations aux réalités autochtones pour le personnel de PAQ et nos partenaires. J'utilise une approche réparatrice autochtone pour aider les membres de la communauté à retrouver l'accès aux services après de graves infractions aux règles. J'anime également des cercles de partage hebdomadaires et veille à ce que les aînés soient présents lors d'occasions spéciales, car ils agissent à titre de ressources spirituelles et traditionnelles au sein de la communauté.*

*Chaque étape de mon parcours m'a mené jusqu'ici, et j'ai la conviction d'être au bon endroit. Ce poste est l'aboutissement de toutes mes expériences passées. Je me sens honoré de pouvoir guider d'autres gens sur leur parcours vers la guérison*



**Roger Twance**  
– coordonnateur de la justice réparatrice  
et du mieux-être communautaire



## Programme Nouveau Départ :

Le Programme Nouveau Départ aide les personnes autochtones vivant leur premier épisode d'itinérance ou nouvellement établies à Montréal en atténuant le choc culturel et en les initiant à la vie urbaine de manière proactive et adaptée à leur culture. La Coordinatrice du Programme Nouveau Départ apporte du soutien à leur arrivée, les aide à s'adapter à la ville, leur fournit des contacts auprès de ressources culturellement adaptées et de l'aide pour trouver un logement, des services bancaires et des services sociaux.

Constatant un manque de communication entre les organismes du Nord et du Sud, PAQ a créé le comité virtuel North Meets South en 2024. Grâce à ce comité, les personnes qui projettent de s'installer à Montréal connaissent l'existence du Programme Nouveau Départ avant leur arrivée, ce qui facilite le soutien et la coordination.

PAQ a étayé ses partenariats, dont une collaboration clé avec le Conseil cri de la santé et des services sociaux de la baie James. Elle aide à répertorier les personnes se rendant à Montréal pour y recevoir un traitement médical. Des partenariats supplémentaires avec des organismes urbains et du Nord favorisent la prestation de services et la prévention de l'itinérance à long terme.

En mars 2025, le Programme Nouveau Départ a organisé un voyage au sein des communautés cries de Waskaganish et de Chisasibi afin de les sensibiliser à l'itinérance à Montréal et aux enjeux particuliers auxquels sont confrontés les membres de la communauté crie lorsqu'ils s'installent dans le Sud. L'équipe a eu des discussions importantes avec Greta Whiskeychan Cheechoo, cheffe de Waskaganish, et Jeannie Pelletier, présidente du Conseil d'administration crie, soulignant l'importance des systèmes de soutien axés sur la culture.



# Répercussions du Programme Nouveau Départ (du 1<sup>er</sup> avril 2024 au 31 mars 2025) :



**214**  
rencontres

**49**

rencontres liées aux formalités d'identification ou à l'accès aux services sociaux tels que l'assurance-maladie

**39**

rencontres liées à l'hébergement et aux demandes de logement

**51**

personnes ont profité de ces services, originaires de 41 communautés différentes

24 femmes

27 hommes

**17**

orientations vers des services partenaires

**9**

aide apportée à 9 membres pour leur retour dans les communautés du Nord

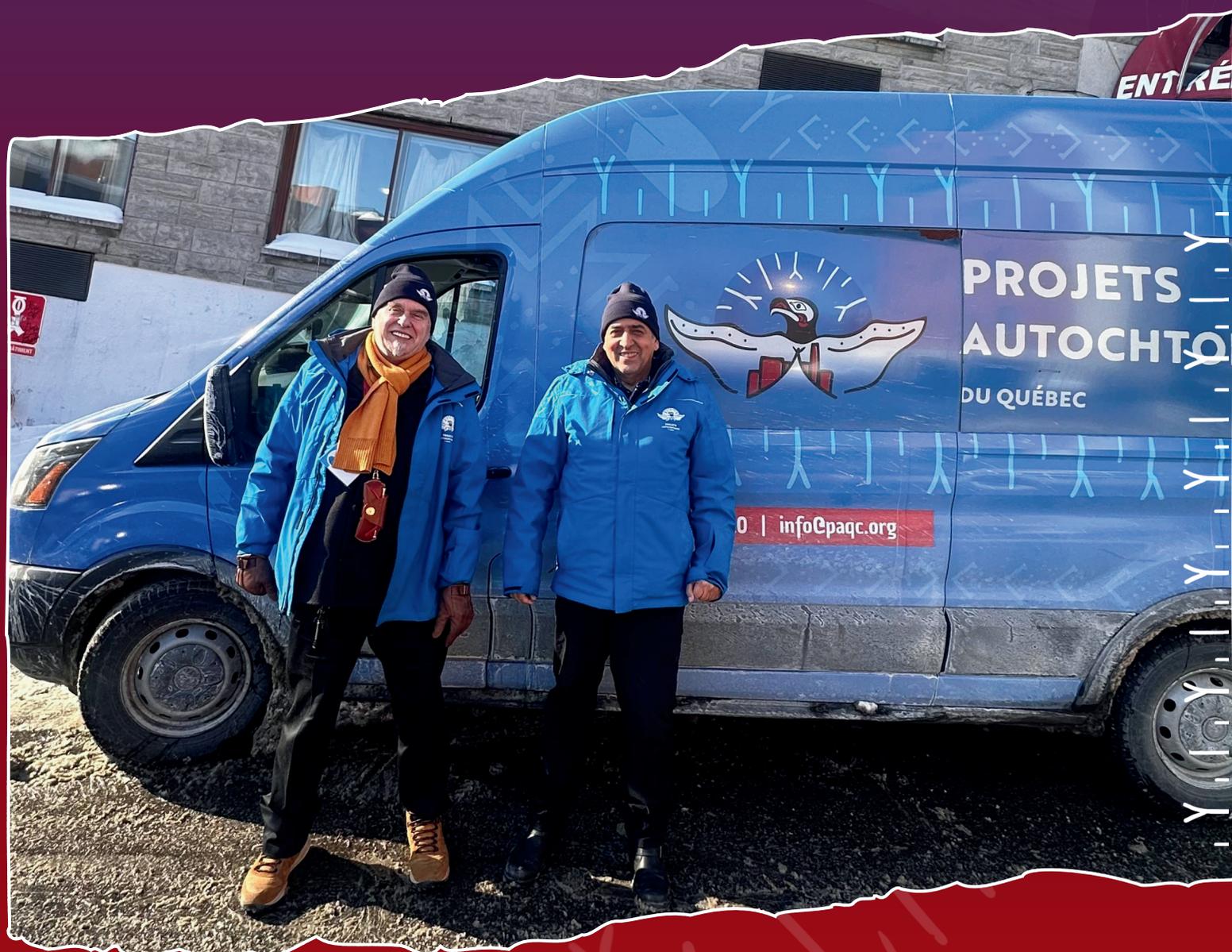
**15**

accompagnements à des rendez-vous

## Service de navette :

Dès sa première année, la navette de PAQ est devenue un service essentiel pour la communauté autochtone assurant le transport vers des organismes partenaires, l'aéroport et des rendez-vous médicaux au CHUM et au Centre universitaire de santé McGill. Le soir, la navette accompagne les Autochtones à la recherche de refuges d'urgence en leur garantissant un accès sécuritaire à ces établissements. Un intervenant à bord assure la sécurité et fournit de l'aide aux membres de la communauté tout au long du trajet.

Ce service renforce l'accès aux ressources essentielles tout en offrant un transport culturellement adapté aux membres de la communauté autochtone de Montréal.



# Répercussions du service de navette (du 1<sup>er</sup> avril 2024 au 31 mars 2025) :



**2 215**

**Nombre total de passagers**

## Usage quotidien

Une moyenne de 10 usagers par jour

### Principaux points de ramassage

La Porte Ouverte

Le Centre d'amitié autochtone de Montréal

Refuges d'urgence de PAQ

### Principaux points de dépôt

Le Centre d'amitié autochtone de Montréal

Refuges d'urgence de PAQ

Établissements médicaux

Station de métro Atwater

### Heures de pointe pour les ramassages



De 9 h à 12 h  
De 18 h à 20 h

### Heures de pointe pour les dépôts



De 10 h à 12 h  
De 18 h à 20 h

## Bénévolat et engagement communautaire :

Au total, 15 bénévoles permanents ont travaillé chaque semaine dans les refuges d'urgence de PAQ. Les bénévoles participent à la préparation de la nourriture, au tri des dons de vêtements, à l'organisation et à la tenue de jeux sociaux en soirée pour les membres de la communauté. De plus, ils apportent de l'aide aux cliniques de proximité. En avril 2025, les bénévoles de PAQ ont eu droit à un repas et un cadeau en guise de remerciement de leur temps et de leurs efforts.

Parmi les activités communautaires, on retrouve la zoothérapie, les cliniques communautaires et les jeux sociaux organisés. En 2024, PAQ a ajouté l'équithérapie (thérapie avec les chevaux) au programme de zoothérapie afin de stimuler la guérison, de réduire l'anxiété et d'encourager la résilience. Ce contact avec les animaux et la nature renforce les liens culturels, favorise le bien-être émotionnel et responsabilise les participants face à leur vie. Grâce à ce programme, PAQ offre des possibilités de guérison et d'épanouissement holistiques et adaptées à la culture.





# Répercussions du programme d'engagement des bénévoles (du 1er avril 2024 au 31 mars 2025) :



bénévoles permanents sur 12 mois  
(15 dans les refuges d'urgence et  
9 au conseil d'administration)



heures de bénévolat

## Répercussions de l'engagement communautaire (du 1er avril 2024 au 31 mars 2025) :



82

jeux sociaux ont été  
organisés au refuge principal  
et au refuge d'urgence PAQ2

270

séances de zoothérapie  
offertes aux membres de la  
communauté aux quatre  
emplacements de PAQ



137 séances de  
thérapie féline

129 séances de  
thérapie canine

4 séances de thérapie  
équine

12

cliniques de  
massage ont  
été offertes

4

cliniques  
d'aide  
juridique

4

ateliers  
d'information  
fiscale

3

cliniques  
dentaires

2

cliniques de proximité offertes à la communauté  
autochtone de Montréal en collaboration avec plus  
de 20 partenaires gouvernementaux. Au total, 122  
personnes ont profité de ces services.

# Intervenants psychosociaux :

Les intervenants psychosociaux de PAQ fournissent un soutien essentiel aux membres des refuges et logements en les aidant à planifier leurs objectifs à court et à long terme. Un intervenant à temps plein est accessible au refuge principal, au refuge d'urgence PAQ2 et à La Maison Ahkwà:sire, alors que deux employés se partagent un autre poste d'intervenant et se divisent le temps à parts égales entre les deux programmes de transition.

Puisque le nombre de jeunes (18 à 35 ans) fréquentant les refuges d'urgence a augmenté de 114 % en 2024 (ils représentent maintenant un tiers de l'ensemble des utilisateurs), PAQ a embauché une intervenante psychosociale dédiée à la jeunesse. Ce rôle vise à orienter les jeunes membres de la communauté vers les services appropriés afin de réduire leurs séjours prolongés dans les refuges et leur permettre d'obtenir un logement stable. À l'heure actuelle, cette personne travaille activement avec 31 jeunes fréquentant les refuges d'urgence de PAQ, notamment le refuge principal.



# Répercussions des intervenants psychosociaux (du 1<sup>er</sup> avril 2024 au 31 mars 2025) :



5

intervenants psychosociaux à temps plein assurent le soutien de quatre emplacements



## Répercussions mensuelles liées au refuge d'urgence :

25-30

moyenne de rencontres avec les membres de la communauté

10

orientations vers des logements

30

moyenne demandes d'identification

80-100

moyenne des heures d'intervention

## Répercussions mensuelles liées aux logements (logements de transition et permanents) :

40

heures d'intervention

5

séances de formation sur les compétences de vie

5-8

rencontres de soutien social avec les résidents

2-4

plans d'intervention

## Répercussions mensuelles liées à l'intervenante psychosociale jeunesse :

28

une moyenne de 28 heures d'intervention

38-40

une moyenne de 38 à 40 rencontres

5

une moyenne de 5 demandes d'identification par mois

1

1 consultation par mois liée à l'orientation vers des ressources scolaires ou professionnelles

5

5 rencontres par mois liées aux finances personnelles des jeunes

# BRIGADE DE LA PROPRETÉ :

PAQ, en collaboration avec le Groupe Information Travail (GIT) et la Ville de Montréal, a organisé une initiative de nettoyage des rues de juin à octobre 2024. Lancé en 2001 par la Société de développement commercial (SDC), ce partenariat vise l'embellissement urbain et la réintégration sociale. Le GIT supervise les opérations, PAQ est responsable du recrutement et de l'équipement, et la Ville assure le financement. Au cours de la dernière année, 13 résidents des logements de transition et de La Maison Akhwà:tsire ont participé au programme, selon une moyenne de 20 heures par semaine.



# Ressources humaines :

## Une restructuration des formations pour le personnel de PAQ

En 2024, PAQ a optimisé la formation de son personnel afin que les équipes de première ligne soient en tout temps qualifiées et certifiées. Grâce à une nouvelle base de données, toutes les séances de formation et exigences de renouvellement de certification sont répertoriées, ce qui en facilite la supervision et l'accessibilité. Les gestionnaires et coordonnateurs ont reçu une formation axée sur la gestion du temps et la prévention du harcèlement. De plus, le coordonnateur du soutien de première ligne a assuré l'encadrement direct des stratégies d'intervention, des comptes rendus et du soutien sur place. Par ailleurs, le coordonnateur de la formation et le coordonnateur du soutien de première ligne ont obtenu la certification « Former les formateurs » d'OMÉGA. Ainsi, PAQ peut désormais offrir des formations essentielles en intervention à l'interne. Ces initiatives appuient l'engagement de PAQ envers le renforcement des capacités et les services d'intervention de haut niveau.



# Une base de données a été élaborée afin d'assurer le suivi des exigences liées à la formation et au renouvellement de certification.

Au total, 12 formations différentes ont été offertes en 2024. Ces 12 formations ont traité de nombreux sujets liés au travail d'intervention de première ligne à PAQ, notamment la CLES (formation sur les femmes fuyant la violence ou le trafic sexuel), OMÉGA, la naloxone, la distribution de matériel, les traumatismes complexes et la gestion du temps.

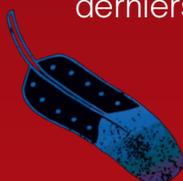
## Fréquence des formations

Le personnel de première ligne profite de séances de formation mensuelles. La plupart des formations sont offertes dans les 30, 60 et 90 jours suivant l'embauche. Certaines formations récentes doivent être obligatoirement suivies par tout le personnel de première ligne (comme les formations sur la naloxone), d'autres sont des mises à jour et doivent être suivies chaque année, comme celle sur la réanimation cardiorespiratoire (RCR).



## Formation et travail d'observation assurés par le coordonnateur de la formation en première ligne

Le coordonnateur a offert une formation pratique sur les stratégies d'intervention aux membres de la communauté, y compris les tests de réaction, l'encadrement direct, le soutien aux comptes rendus et le soutien au coordonnateur de site. Au total, 40 séances de formation individuelle par observation ont été organisées au cours des 12 derniers mois.



# Répercussions des ressources humaines (du 1<sup>er</sup> avril 2024 au 31 mars 2025) :

2

employés de PAQ ont obtenu la certification de formateur OMÉGA



132

membres du personnel ont été formés au cours des 12 derniers mois

12

séances de formation variées ont été offertes en 12 mois, notamment sur l'intervention en cas de crise (OMÉGA), la naloxone, les traumatismes, la réanimation cardiorespiratoire (RCR) et les premiers soins

## Certificats

premiers soins : 48 employés

OMÉGA : 20 employés

réalités autochtones et activité des couvertures : 50 employés

## Formation et observation mensuelle

100 %

des employés nouvellement embauchés reçoivent une formation dans un délai de 30 à 90 jours

212

comptes rendus de séances de mentorat ont été remis au personnel d'intervention de première ligne

40

séances individuelles de formation par observation ont été effectuées dans le cadre de mentorat

# Célébrations :

## Assemblée générale annuelle

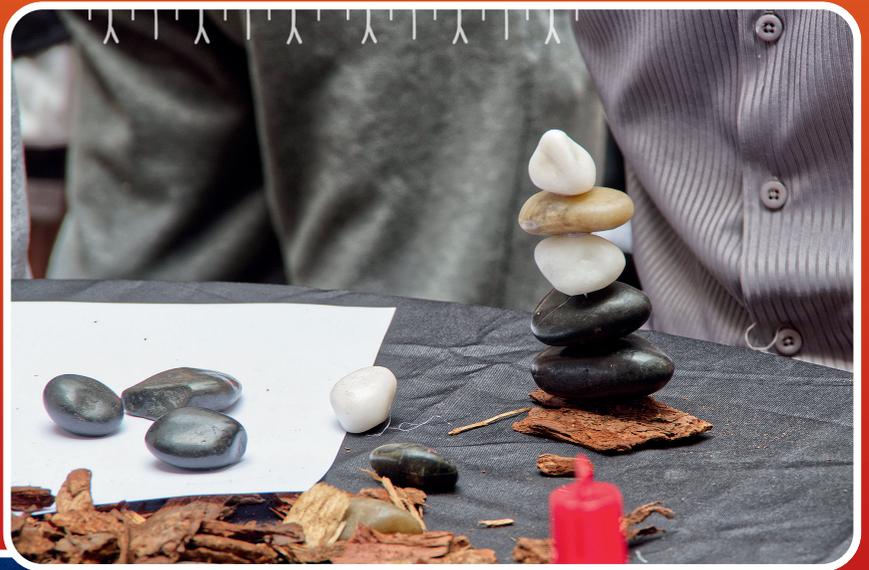
Le 17 juin 2024, PAQ a tenu son assemblée générale annuelle (AGA) à laquelle trente (30) membres ont participé. Le rapport annuel 2023-2024 a été communiqué; les états financiers au 31 mars 2024 ont été adoptés. Deux membres existants ont été réélus au conseil d'administration : Geoffrey Kelley et Karine Millaire. Deux nouveaux membres ont été élus au conseil d'administration : Gino-Pierre Wapistan et Renaud Paquette.



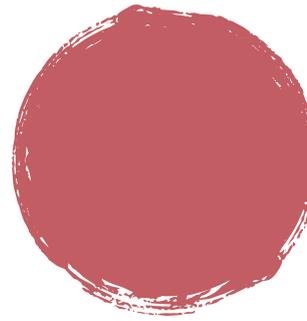
# Journée nationale des peuples autochtones : une journée remplie d'activités et de mets succulents !

Le 21 juin 2024, le refuge principal de PAQ a souligné la Journée nationale des peuples autochtones lors d'un événement spécial rendant hommage à la culture et au patrimoine autochtones. Parmi les ateliers culturels, on trouvait la confection de tee-shirts avec Exeko, la création d'inukshuks avec des pierres et la plumaison de canards en vue du repas. Au cours de l'événement, Barbara Diabo et ses danseurs ont exécuté des danses traditionnelles et présenté un spectacle de tambours.





# Journée nationale de la vérité et de la réconciliation : une journée de solidarité et de souvenirs



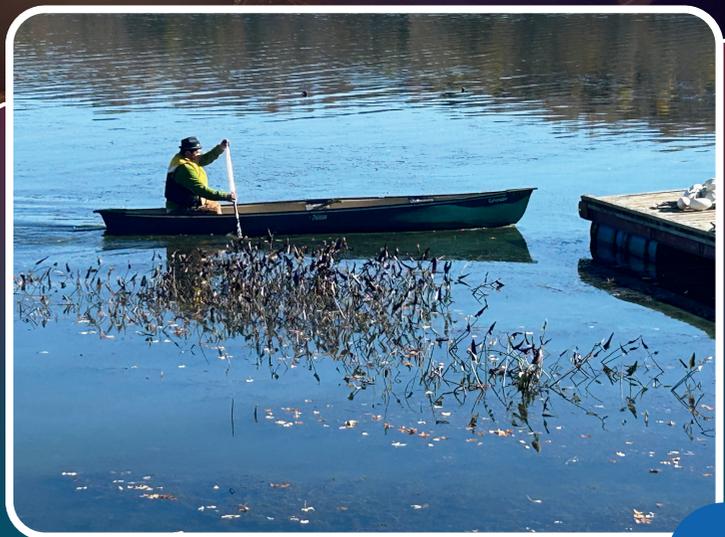
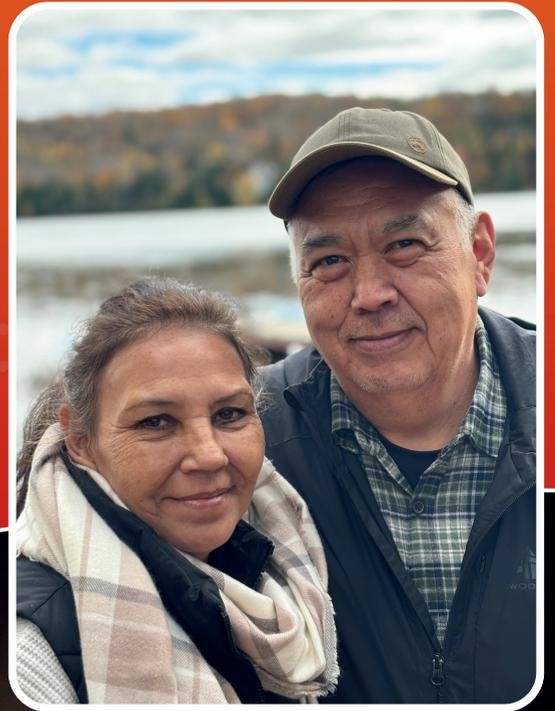
Le 30 septembre 2024, les membres de la communauté et le personnel de PAQ ont pris part à la marche de Montréal en hommage aux survivants des pensionnats et aux enfants qui ne sont jamais revenus à la maison, vêtus de tee-shirts spécialement conçus pour l'occasion. Après la marche, la communauté s'est réunie au refuge principal de PAQ autour d'un repas traditionnel. Cette journée a servi de puissant rappel de la force et de la résilience des survivants qui sont sur la voie de la guérison. PAQ entend les aider à renouer avec leur culture, à se réappropriier leur identité et à refaire leur vie, en promouvant la vérité, la guérison et la réconciliation.



# Camp : un nouvel emplacement !

En octobre 2024, 30 membres de la communauté et du personnel de PAQ ont passé trois jours et deux nuits formidables à la Base de plein air Mont-Tremblant. Nous y avons fait du kayak, du canot, du tir à l'arc, des jeux sociaux et des feux de camp. Pour plusieurs membres, il s'agissait d'une occasion de sortir de la ville pour la première fois depuis longtemps. Le contact avec la nature et les activités liées aux ressources naturelles ont créé des liens enrichissants et suscité un changement positif pour tous les participants.





# Journée internationale des Inuit 2024

Le 7 novembre 2024, une merveilleuse célébration de la Journée internationale des Inuit a eu lieu au refuge principal. À cette occasion, de réjouissantes activités culturelles ont été organisées, dont un spectacle de tambours, la présence d'aînés et des chants de gorge. Les participants ont aussi pris un dîner collectif dans un environnement chaleureux et inclusif qui a honoré les traditions inuit et favorisé le sentiment d'appartenance à la communauté.

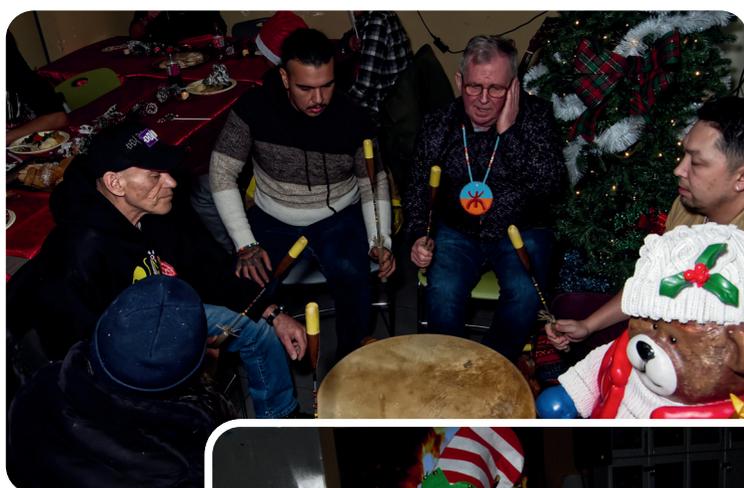


Y . I . Y . I . Y . Y . I . Y . I . Y .

## Célébrations de Noël

Le 11 décembre 2024, plus de 50 membres se sont réunis au refuge principal de PAQ pour célébrer Noël au rythme des tambours de Red Tail Spirit Singers. Il y a aussi eu des danses, des jeux et des remises de prix. Un souper collectif traditionnel s'est déroulé dans une atmosphère des plus conviviales. Nous remercions spécialement l'aîné Tom Dearhouse qui a ouvert et clôturé l'événement.

Le jour de Noël, chaque membre de la communauté ayant recours aux services de PAQ a reçu un cadeau, et ce, grâce à la générosité du projet Boîte à chaussures et des employés de la Banque Nationale.



Y . I . Y . I . Y . Y . I . Y . I . Y .



Y . I . Y . I . Y .

## ᐃᐃᐃᐃᐃᐃᐃ. **Célébrations de la vie** ᐃᐃᐃᐃᐃᐃᐃ.

PAQ aimerait rendre honneur à des membres bien-aimés de la communauté qui sont décédés l'an dernier.

Anita Adams  
Charlie Ningiuk  
Christopher Shem  
Cindy Wabanonik  
Donald Jr. Orland Wright  
Geta Etorolopiaq  
Jacob Coonishish  
Jimmy Nutaraluk  
Johnny Inupak Tukalak  
Johnny Quort  
Kayla Wezineau

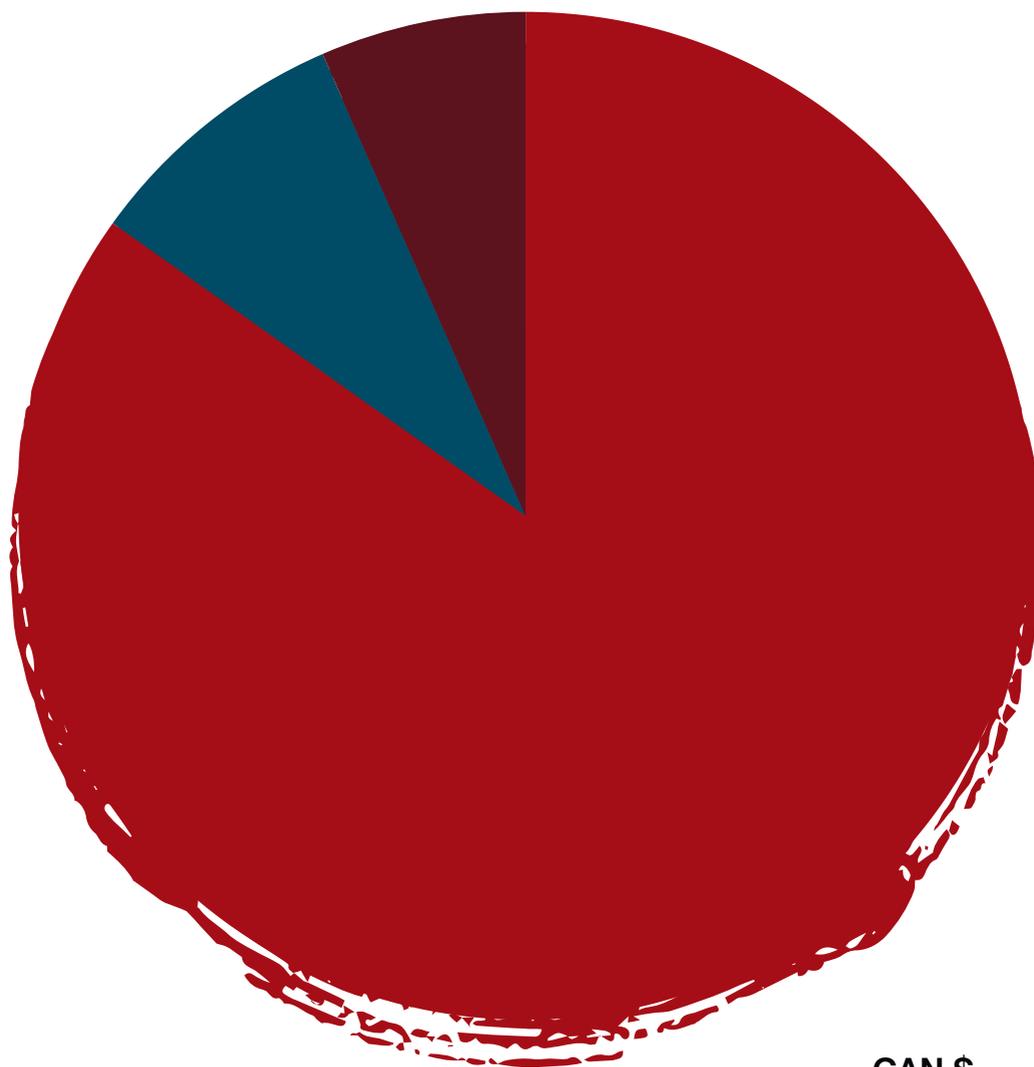
Lizzie Koperqualuk Tayara  
Lizzie Moses  
Mary Sharky  
Melanie Longchap  
Mike Mohawk Nogeeshik  
Mina Dixon Petagumskum  
Moses Iggyook  
Peter Pallister  
Pierre St-Jean  
Simioni Tucktuck  
Victory Derry

PAQ rend hommage aux personnes décédées dont les noms ne sont pas cités afin de protéger leur anonymat, mais dont la présence laisse une empreinte durable sur la communauté.

# FINANCES

## Revenu 2024-2025

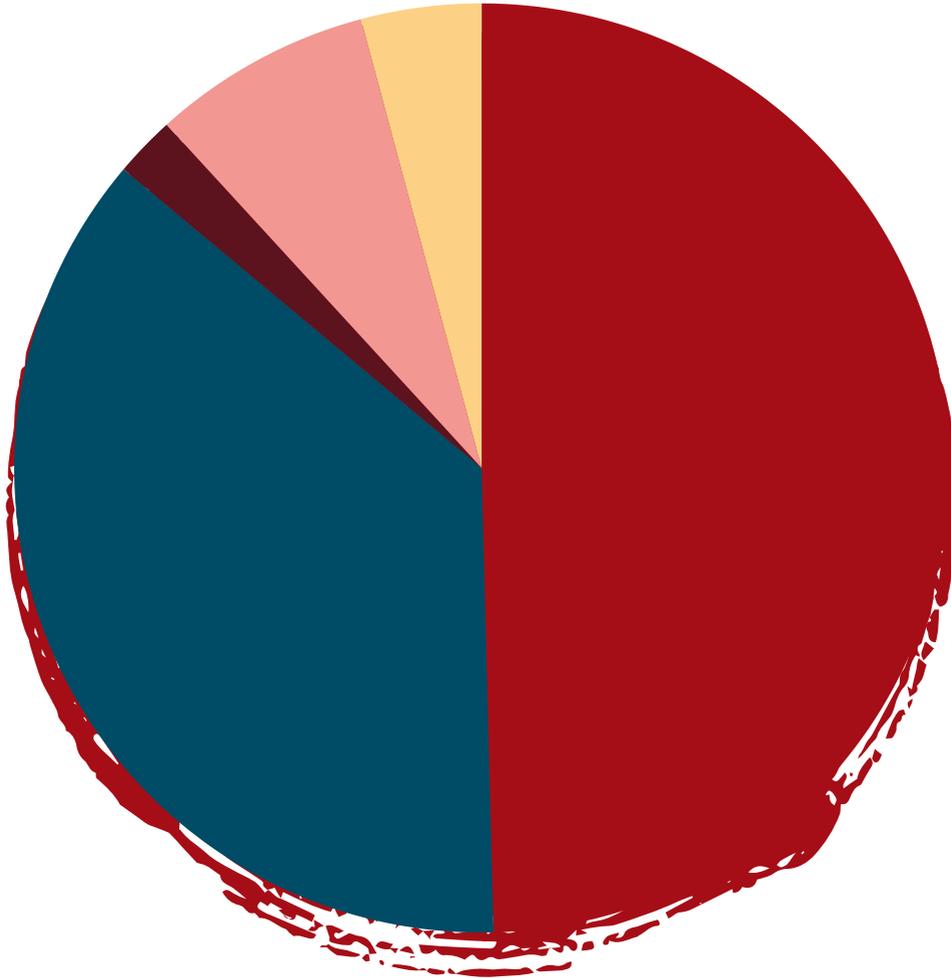
- Subventions gouvernementales
- Dons (organismes philanthropiques, sociétés, et individus)
- Autres



	CAN \$
Subventions gouvernementales	10 311 035
Dons (organismes philanthropiques, sociétés, et individus)	1 043 254
Autres	796 184
<b>Totals du revenu</b>	<b>12 150 473</b>

# Dépenses 2024-2025

- Salaires et avantages sociaux
- Administration
- Opérations
- Autres
- Programmes et services



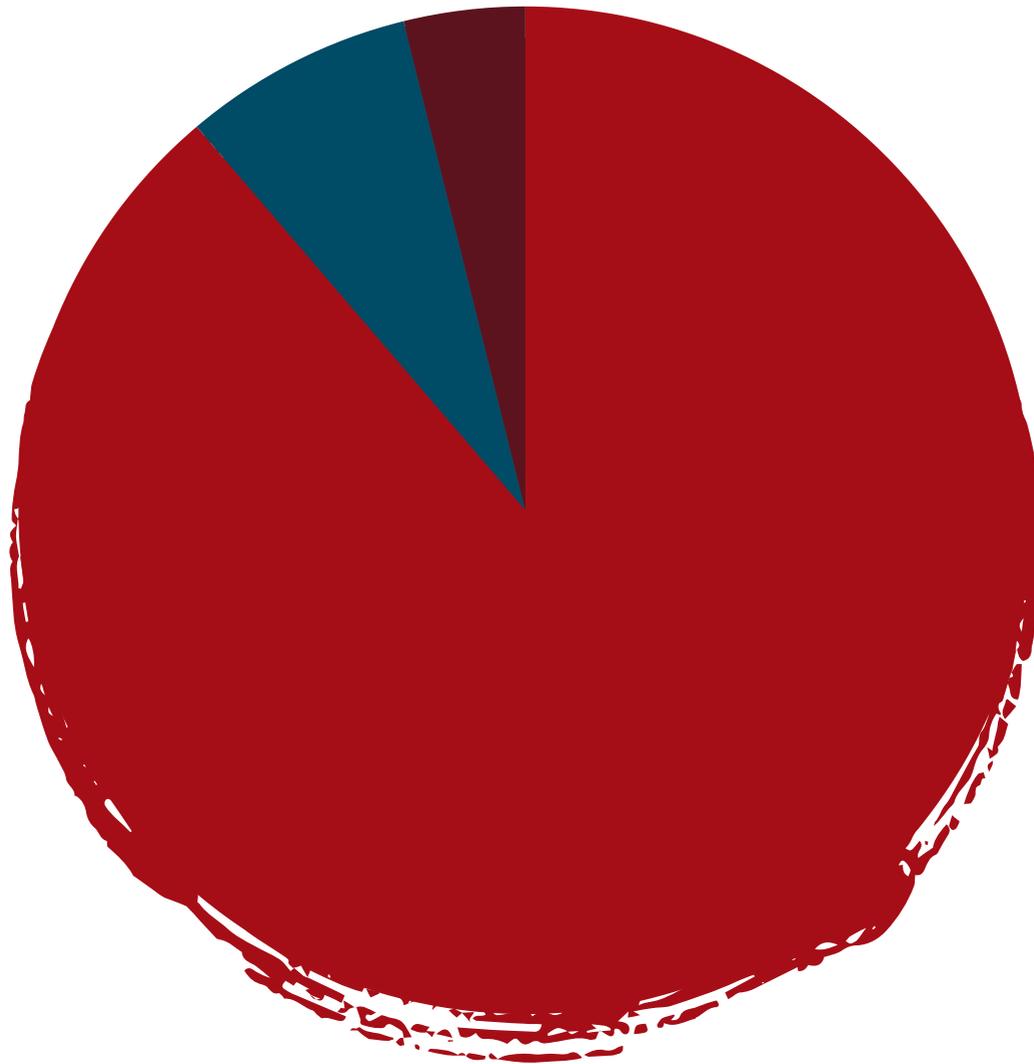
	<b>CAN \$</b>
Salaires et avantages sociaux	5 794 758
Opérations	4 267 925
Programmes et services	247 197
Administration	889 096
Autres	485 939
<b>Dépenses totales</b>	<b>11 684 915</b>

# Dons 2024-2025

● Organismes philanthropiques

● Organismes et Sociétés

● Individus



**CAN \$**

Organismes philanthropiques

926 099

Organismes et Sociétés

76 900

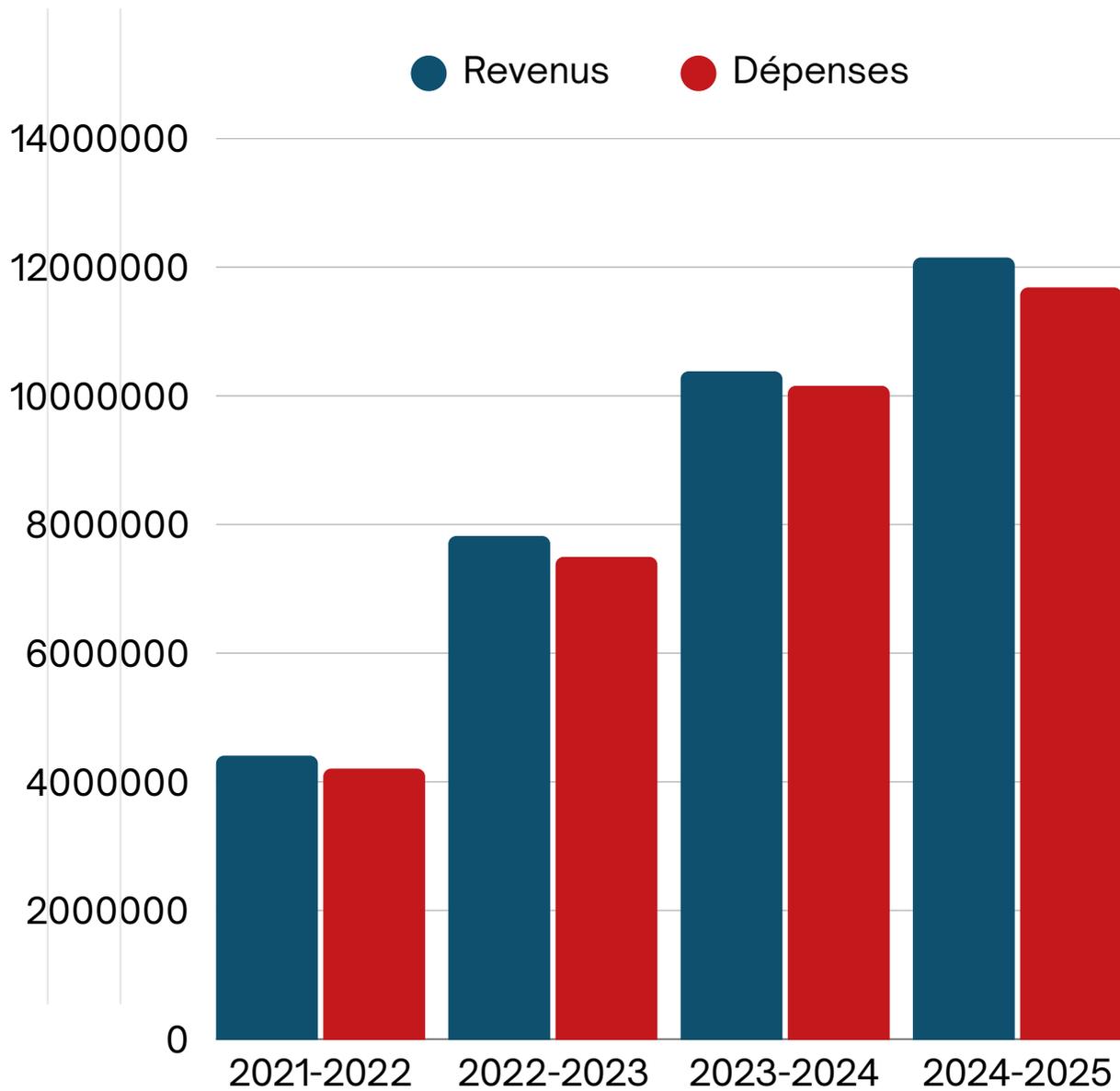
Individus

40 256

**Total des dons**

**1 043 254**

# Revenus et dépenses de PAQ 2024-2025



# Partenaires

## Partenaires financiers et collaborateurs

### Gouvernements et organismes autochtones

Gouvernement du Canada  
Gouvernement du Québec  
RÉSEAU de la communauté autochtone à  
Montréal  
Ville de Montréal

### Foundations

Centraide du Grand Montréal  
Fondation Ardene  
Fondation Chamandy  
Fondation Choquette-Legault  
Fondation communautaire juive de Montréal  
Fondation Écho  
Fondation Hewitt  
Fondation du Grand Montréal  
Fondation J. Armand Bombardier  
Fondation Marcelle et Jean Coutu  
Fondation McCall MacBain  
Fondation de la famille Pathy  
Fondation RBA  
Fondation de la famille Rossy  
Fondation de la Famille Trottier  
Fondation de la famille Zeller  
Fondation WCPD  
Société Saint-Patrick de Montréal

### Collaborateurs

Association des Inuit du sud du Québec (AISQ)  
Association paritaire pour la santé et la sécurité  
du travail du secteur affaires sociales  
CACTUS Montréal  
Cap St-Barnabé  
CAVAC  
Centre d'amitié autochtone de Montréal  
Centre de justice des premiers peuples de  
Montréal  
Centre de réadaptation en dépendance  
Centre de santé autochtone de Tio'tià : ke  
Centre de santé de Kanesatake  
Centre de santé inuit de Qavvivik  
Centre de santé et de services sociaux  
Inuulitsivik  
Centre des femmes de Montréal

Centre Isuarsivik  
Centre Ivirtivik  
Centre Wanaki  
Cercle consultatif de la santé autochtone de Montréal  
– MIHAC  
Chez Doris  
CHUM - Service de médecine des toxicomanies  
CIUSSS – Centre-Sud CLSC des Faubourgs - Équipe  
itinérance  
CLES  
Clinique dentaire Seaforth  
Clinique juridique itinérante  
Commissaire aux personnes en situation d'itinérance  
Communauté Shakotiiia'Takehnhas de Kahnawake  
Diogène  
Docteure Laura Drudi  
Dominique Charron, massothérapeute  
EMMIS- Équipe mobile de médiation et intervention  
sociale  
Espace pour la vie  
Exeko  
Fondation Onen'to:kon Healing  
Foyer pour femmes autochtones de Montréal  
Fédération des centres d'assistance et  
d'accompagnement aux plaintes  
Fédération des OSBL d'Habitation de Montréal  
Festival Quartier Danses  
Fondation Heritage Healing  
Grossesse-secours  
Groupe Information Travail  
HD Dentaire Mobile  
Hôtel-Dieu (OBM)  
Ilinniapaa  
Indigiqueer  
ISPW - Patrouilleurs de rue autochtones  
Premier arrêt  
Projet de travail de soutien autochtone  
Tipi Cri-Mohawk de Kahnawake Services  
La Porte Ouverte  
La rue des Femmes  
Le Chaînon  
Le Passage  
Le SAC à DOS  
Les Survivantes

Médecins du Monde  
Miqmak Catering  
Mission Old Brewery  
Mission St. Michael  
Mitshuap (phare)  
Moisson Montréal  
Montréal Autochtone  
Mouvement pour mettre fin à l'itinérance à  
Montréal (MMFIM)  
MU  
Optomobile  
Plein Milieu  
Portage  
Projet Logement Montréal (PLM)  
Refuge Mitshuap Montréal  
Regard collectif – la Clinique mobile de l'École  
d'optométrie de l'Université de Montréal  
Réseau d'aide aux personnes seules et  
itinérantes de Montréal (RAPSIM)  
Résilience Montréal  
Services parajudiciaires autochtones du  
Québec  
SOS violence conjugale  
SPVM – Agent de liaison autochtone  
YMCA Guy-Favreau  
Table ronde du quartier chinois de Montréal  
Centre consultatif en santé autochtone de  
Montréal  
Ullivik  
Université de Montréal – Clinique mobile de la  
vision  
UPS-J  
Wapikoni Mobile  
YMCA Montréal

## Entreprises

Banque TD  
Caisse de dépôt et placement du Québec  
Desjardins Fonds du Grand Mouvement  
Employés de la Banque Nationale du Canada  
EVOQ Architecture  
Exportation et développement Canada – Montréal  
Hôpital Notre-Dame  
Opération boîte à chaussures de Montréal  
Provost et associés  
Seco Sécurité  
Société de transport de Montréal  
Société Makivvik  
Victoire Services

Merci à tous les donateurs qui ont généreusement appuyé notre  
travail au cours de la dernière année.

# Notre équipe :

## .Y.I.Y.I.Y. Conseil d'administration .Y.I.Y.I.Y.



**Benjamin Gingras**

Neuropsychologue, Centre  
d'Évaluation et de  
Réadaptation Cognitive (CERC)  
Président



**Lauréanne Fontaine**

Directrice des relations  
autochtones, CN  
Vice-Présidente



**Geoffrey Kelly**

Ancien ministre des Affaires  
autochtones du Québec  
Trésorier



**Karine Millaire**

Professeure adjointe, Faculté  
de droit, Université de Montréal  
Secrétaire



**Helena Lalo**

Administratrice



**Gino-Pierre Wapistan**

Navigateur de santé  
autochtone, CHU de Québec,  
Université Laval  
Administrateur



**Marina Boulos-Winton**

Directrice générale, YES  
Administratrice



**Marie-Pierre McDonald**

Directrice principale,  
Collaboration Inter nations  
Administratrice



**Renaud Paquette**

Coordonnateur de projets  
spéciaux, Kuujjumiut Inc.  
Administrateur

Y.Y.Y.Y.Y. **Équipe de PAQ:** Y.Y.Y.Y.Y.



**Stacy Boucher-Anthony**

Directrice générale



**Andrew Morrison Allen**

Gestionnaire des bâtiments et des opérations



**Sarah Clark**

Gestionnaire des communications et du marketing



**Marc-Alexandre Padovani**

Contrôleur financier



**Matthew Biddle**

Gestionnaire des logements



**Kamil Luna**

Gestionnaire des ressources humaines



**Natalie Julien**

Gestionnaire des services d'intervention



**Stéphanie Rochon**

Gestionnaire du développement philanthropique et des subventions gouvernementales



**Christina Apostolakis**

Gestionnaire des programmes



# Plan stratégique 2025-2028 :

## Raison d'être :

PAQ existe pour renforcer le pouvoir d'agir, la guérison et le bien-être des Premières Nations, Inuit et Métis en situation d'itinérance ou à risque de l'être à Tio'tià : ke / Montréal.

# Fondements identitaires de PAQ :

## ENJEU

Le manque de milieux de vie et de services culturellement pertinents pour les personnes autochtones vivant en milieu urbain (spécifiquement pour celles en situation d'itinérance ou à risque de l'être).

## MISSION

Offrir un continuum de milieux de vie et de ressources aux personnes des Premières Nations, Inuit et Métis à Tio'tià:ke / Montréal, qui sont en situation d'itinérance ou à risque de l'être, à travers des approches ancrées dans les valeurs et traditions autochtones, et en favorisant un environnement culturellement sécurisant.

## VISION SPÉCIFIQUE

PAQ accompagne chaque personne autochtone en situation d'itinérance ou à risque de l'être pour trouver son chemin vers la guérison, renforcer son pouvoir d'agir et améliorer ses conditions de vie en milieu urbain, à son propre rythme.

## VISION SYSTÉMIQUE

Les Premières Nations, les Inuit et les Métis en milieu urbain ont accès à des milieux de vie culturellement sécurisés, adaptés à leurs réalités, où ils peuvent amorcer un processus de guérison, retrouver leur dignité et se reconnecter à leurs cultures et identités.

# VALEURS



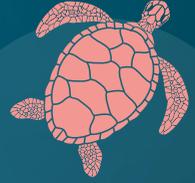
**Humilité**



**Respect**



**Amour**



**Communauté**



**Protection**



**Honnêteté**



**Honneur**

# Les Objectifs :

1

## Renforcer l'autochtonisation et la décolonisation à tous les niveaux organisationnels

pour assurer que l'organisme soit ancré dans les valeurs, les perspectives et les besoins des peuples autochtones.



2

## Améliorer le bien-être et le pouvoir d'agir des communautés

par des services accessibles, des initiatives de prévention et une participation communautaire accrue.



3

## Transformer les offres d'hébergements de PAQ

pour garantir la sécurité, la pertinence culturelle et la durabilité des milieux de vie au sein de nos communautés autochtones.



4

## Consolider les capacités organisationnelles et financières

pour maximiser l'impact de PAQ.



5

## Consolider PAQ dans son rôle de leader dans l'écosystème urbain

par un plaidoyer stratégique, le renforcement des partenariats et une communication efficace pour amplifier notre impact sur les enjeux autochtones.





**Conception :** DRC Web Design

**Traduction:** Marlène Deshaies Soft Trad [www.softtrad.com](http://www.softtrad.com)

**Contenu:** Sarah Clark, gestionnaire des communications et du marketing

Rapport annuel 2024-2025 de Projets Autochtones du Québec

© Projets Autochtones du Québec, 2025. Tous droits réservés.

338, rue Saint-Antoine Est, bureau 402, Montréal, QC H2X 1P7.

Téléphone : 1 (514) 879-3310; [info@paqc.org](mailto:info@paqc.org)

## Suivez-nous

