



S'ADAPTER, GRANDIR, PROSPÉRER : UNE ANNÉE D'EXPANSION DANS UN CADRE CULTURELLEMENT SÉCURITAIRE

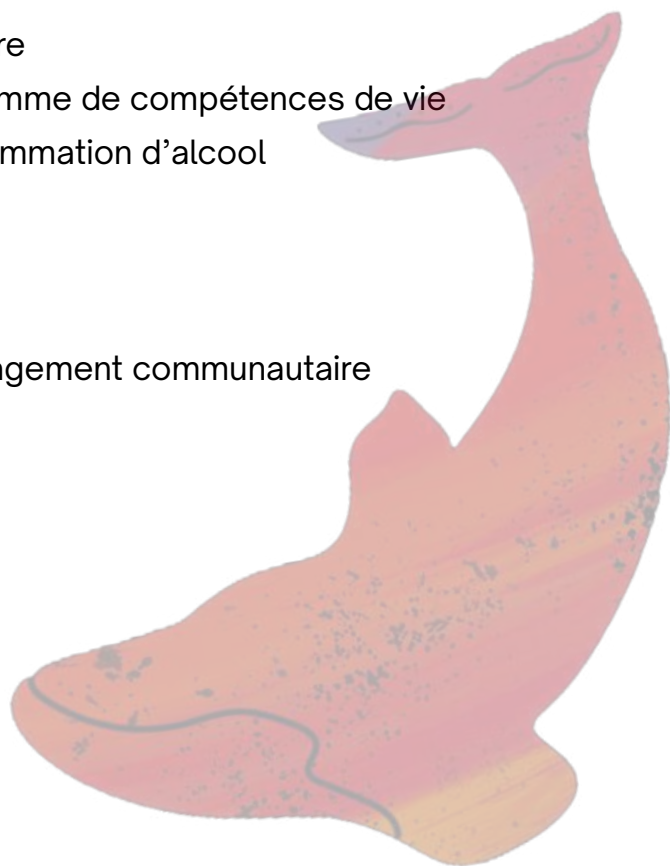
**Nous célébrons 20 ans d'activités au service de la
communauté autochtone urbaine de Montréal**

Rapport annuel - du 1^{er} avril 2024 au 31 mars 2025



Table des matières :

1. Mot du président du conseil d'administration
2. Mot de la directrice générale
3. Mission
4. La mission en actions
5. Refuge d'urgence
 - a. Refuge d'urgence principal de PAQ
 - b. Refuge d'urgence PAQ2
6. Logements
 - a. Logements de transition
 - b. La Maison ᐱᓕᓕᓕᓕᓕᓕᓕᓕ / Annagiavik
 - c. La Maison Akhwà:tsire
7. Services et Programmes
 - a. Programme de santé communautaire
 - b. Programme PROSPÉRITÉ et programme de compétences de vie
 - c. Programme de gestion de la consommation d'alcool
 - d. Programme de justice réparatrice
 - e. Programme Nouveau Départ
 - f. Programme de navette
 - g. Programme de bénévolat et d'engagement communautaire
8. Intervenants
9. La brigade de la propreté
10. Ressources humaines
11. Célébrations
12. Événements
13. Finances
14. Partenaires
 - a. Partenaires financiers
 - b. Partenaires collaborateurs
15. Équipe
 - a. Conseil d'administration
 - b. Employés de PAQ
16. Perspectives d'avenir



Mot du président du conseil d'administration, Benjamin Gingras



Benjamin Gingras

**Président du conseil d'administration
de Projets Autochtones du Québec**

K8E KAKINA !

S'adapter, grandir, prospérer. Voilà trois mots qui résument bien la dernière année à PAQ! En tant que président du conseil d'administration, j'ai l'honneur de partager avec vous les dernières réalisations de notre organisation. PAQ continue de prendre de l'expansion et à développer de nouveaux services alors que les besoins de notre communauté prennent de plus en plus d'importance.

Dans l'optique d'offrir un continuum de services, de la rue à la bonne vie, la mino pimatiswin, PAQ a ouvert à l'été dernier la Maison Annagiavik, qui comporte un programme de logement de transition pour 14 membres de la communauté qui travaillent en vue de la sobriété. La maison Annagiavik est située au cœur du quartier Milton-Parc, un lieu hautement fréquenté par les membres de notre communauté et où les besoins sont parmi les plus criants. Je remercie une fois de plus l'ensemble de nos partenaires du milieu communautaire et des affaires ainsi que des paliers de gouvernement municipal, provincial, et fédéral qui ont permis la réalisation de ce grand projet. Je tiens également à saluer la contribution plus particulière de Makivvik.

L'an dernier, PAQ a fait l'acquisition de deux immeubles sur la rue Sherbrooke Ouest qui serviront ultimement comme emplacement permanent pour notre refuge à haut seuil d'accessibilité, PAQ2. Le projet avance à bon pas et nous avons bon espoir que nous pourrions obtenir nos permis de démolition et de reconstruction durant l'année 2025. Ceci demeure une priorité pour votre conseil d'administration ainsi que la directrice générale de PAQ, Stacy Boucher-Anthony.

Je conclus en affirmant que PAQ continue à prendre sa place dans l'écosystème communautaire à Tiohtià:ke/Montréal et est de plus en plus une voix incontournable pour la communauté autochtone urbaine en situation d'itinérance. Notre organisation se démarque par son leadership Autochtone (tant au niveau du CA qu'à la direction générale) et par son ancrage fort dans les valeurs qui nous lient tous soient celles de l'importance de la communauté, l'entraide parmi nos membres et le personnel et l'importance du respect et de la valorisation des différentes cultures au sein de notre organisation.

Finalement, au nom des membres du conseil d'administration, je tiens à remercier le personnel de PAQ pour son engagement et son travail acharné, ainsi que les donateurs gouvernementaux, les fondations, les organisations et les particuliers qui financent le travail que PAQ continue d'accomplir.

Kitici miik8etc !



Benjamin Gingras,
Président du conseil d'administration de Projets Autochtone du Québec



Mot de la directrice générale, Stacy Boucher-Anthony



Stacy Boucher-Anthony

**Directrice générale de Projets
Autochtones du Québec**

Chers membres, Chers employés, Chers collaborateurs et partenaires,

C'est avec un grand plaisir et surtout un immense sentiment de fierté que mon équipe et moi vous présentons ce rapport annuel, qui mettra de l'avant nos réalisations les plus impressionnantes de la dernière année.

L'année 2024-2025 a été une année remplie de défis mais également d'opportunités. Grâce au soutien de plusieurs partenaires, nous avons lancé l'initiative de la Maison Annagiavik, destinée à des gens qui souhaitent mettre fin à leurs enjeux de dépendances en obtenant du soutien en logement pour le faire et des services psychosociaux sur place.

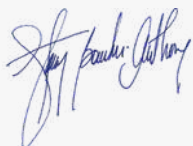
La dernière année nous aura également permise de travailler sur notre prochain plan stratégique 2025-2028 en impliquant plusieurs partis afin de faire le tour d'horizon et de nous assurer d'avoir le moins d'angles morts possibles.

Notre organisation, a su naviguer dans un environnement économique complexe et qui présente des signes d'incertitudes à l'horizon tout en continuant à atteindre nos objectifs opérationnels et stratégiques. Notre priorité pour l'avenir sera certainement de diversifier nos offres en matière de logements, de renforcer notre position de leader dans le milieu de l'itinérance au Québec et de continuer à valoriser et mettre de l'avant l'unicité de notre communauté et de ses membres issus des 11 Nations du Québec. Tous ces projets et tous nos efforts collectifs se reflètent non seulement dans notre capacité à faire une saine gestion des finances, mais également dans notre capacité à développer et maintenir des relations d'affaires durables avec tous ceux et celles qui supportent notre mission et notre vision.

En mon nom et au nom des membres du conseil d'administration, je tiens à exprimer mon profond respect et mon admiration envers nos employés pour leur engagement indéfectible, malgré la complexité du travail à accomplir, ainsi qu'à nos partenaires pour leur soutien abondant, soutenu et continu.

En regardant vers la prochaine année, je demeure fermement engagée à investir tous les efforts nécessaires pour renforcer l'impact positif qu'amène PAQ dans la vie de nos membres et dans notre société. Le chemin ne sera pas linéaire. La guérison est une question individuelle et au rythme de chacun, mais je suis convaincue que, grâce à nos efforts, notre organisation continuera à changer des vies ; une personne à la fois, une nation à la fois, une génération à la fois.

Avec toutes mes relations,



Stacy Boucher-Anthony

Directrice générale du Projets Autochtones du Québec





Énoncé de mission

PAQ est un organisme autochtone qui accompagne les Premières Nations, les Inuit et les Métis confrontés à la précarité du logement à Tio'tià : ke / Montréal. En utilisant une approche culturellement adaptée et basée sur la responsabilisation et la réduction des méfaits, nous offrons de l'hébergement, des choix de logement et des services qui favorisent la guérison, le bien-être et la communauté. Nous travaillons en partenariat avec d'autres acteurs pour promouvoir les droits à la santé et au logement des peuples autochtones en milieu urbain.

LA MISSION EN CHIFFRES POUR 2024-2025



35 656

Nuits passées aux
refuges PAQ et PAQ2

21 778

hommes

13 623

femmes

255

personnes non
binaires/bispirituelles

3,75 %

taux de croissance du
nombre de nuits passées
aux refuges de 2023 à 2024

La mission en chiffres 2024-2025



618

nombre de personnes
ayant utilisé un refuge
d'urgence (PAQ et PAQ2)

342

nombre
d'hommes

272

nombre
de femmes

4

nombre de personnes non
binaires/bispirituelles



95 %

taux d'utilisation moyen
du refuge d'urgence



67 957

nombre de repas
(PAQ et PAQ2) en
12 mois : (déjeuner,
dîner et souper)

3 642,32

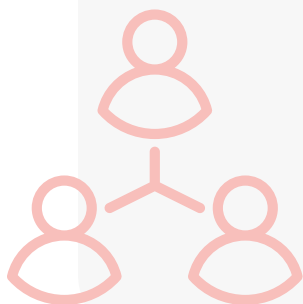
heures de formation données à
notre équipe pendant l'année



123

membres du personnel

- 42 à temps plein
- 42 à temps partiel
- 7 temporaires
- 16 sur appel



Nombre total de membres de PAQ

1 588 personnes

CATÉGORIE A

1 531

membres de la communauté autochtone utilisant les services de PAQ (droit de vote)

CATÉGORIE B

15

membres autochtones n'utilisant pas les services de PAQ (droit de vote)

CATÉGORIE C

42

membres non autochtones (sans droit de vote)

La mission en actions :

Célébrations du 20^e anniversaire



Afin de souligner le 20^e anniversaire de PAQ, un logo spécial a été dévoilé et intégré à toutes les communications. Le personnel et les membres de la communauté ont reçu des tee-shirts arborant ce logo, symbole d'unité et de fierté. PAQ a également produit trois vidéos : l'une met en valeur son histoire et ses répercussions, l'autre présente les récits de membres de la communauté et la troisième est axée sur son avenir avec la participation de dirigeants et de partenaires autochtones.

Visionnez les trois vidéos ci-dessous afin de connaître les répercussions de PAQ et d'entendre les récits émouvants de membres de la communauté :



PAQ : 20 ans d'histoire



**Membres de la communauté
qui utilisent les services de
PAQ**



L'avenir de PAQ

Ouverture inaugurale de La Maison

ᐱᐱᐱᐱᐱᐱᐱᐱ / Annagiavik

Le 12 juin 2024, PAQ a célébré l'ouverture de La Maison ᐱᐱᐱᐱᐱᐱᐱᐱ / Annagiavik, un programme de logements de transition dans le quartier Milton-Parc pour 14 membres issus des communautés des Premières Nations, des Inuit ou des Métis aspirant à la sobriété. À cette occasion, une visite des installations, une conférence de presse, des ateliers culturels et une cérémonie d'ouverture dirigée par Nina Segalowitz, aînée inuk, ont été organisés. PAQ remercie le CIUSSS du Centre-Sud, le RÉSEAU autochtone de Montréal et la Société Makivvik de leur soutien. C'est en juillet 2024 que La Maison a accueilli ses premiers résidents.









Réorganisation de l'organigramme de PAQ

PAQ a remanié sa structure organisationnelle afin de renforcer ses fondements et d'accroître le soutien aux activités et aux équipes.

Ainsi, des postes clés ont été ajoutés, tels que ceux-ci : gestionnaire des communications et du marketing, gestionnaire du développement philanthropique, conseiller en philanthropie et technicien en ressources humaines.

Y.I.Y.I.Y.Y.I.Y.I.Y.

Nouveau partenariat de collaboration lié au jardin : cohabitation dans le quartier chinois

Inauguré à l'été 2024 dans le quartier chinois de Montréal, le jardin communautaire Kahéhtaien-Lumb est le résultat d'une collaboration entre PAQ et la Table ronde du quartier chinois. Ce partenariat réunit diverses communautés par le biais de la culture de plantes asiatiques et autochtones. En hommage à l'activiste Janet Lumb, le jardin souligne l'importance de la valorisation des terres autochtones. Grâce aux ateliers de jardinage organisés dans le cadre du programme PROSPÉRITÉ, les membres de la communauté ont pu acquérir des connaissances pratiques et participer à l'entretien de l'espace tout l'été.

Y.I.Y.I.Y.Y.I.Y.I.Y.



Conférence 2024 de l'Alliance canadienne pour mettre fin à l'itinérance

En octobre 2024, quatre gestionnaires et la directrice générale de PAQ ont participé à la conférence de l'Alliance canadienne pour mettre fin à l'itinérance, à Ottawa. Cette rencontre annuelle réunit des dirigeants et des experts de tout le pays dans le but de partager des réflexions et des pratiques exemplaires sur l'itinérance, les refuges, les logements permanents et de transition, ainsi que sur les programmes de soutien. L'équipe de direction de PAQ a suivi jusqu'à quatre ateliers par jour, ce qui lui a permis d'approfondir ses connaissances, de tisser des liens importants et de faire profiter PAQ de ses précieuses connaissances. Grâce à ces perspectives, PAQ pourra élaborer de nouvelles stratégies et améliorer sa capacité à servir les membres de la communauté autochtone.

Information sur le nouveau projet PAQ2

PAQ poursuit les préparatifs des rénovations des deux emplacements qui seront fusionnés afin de former le nouveau refuge d'urgence PAQ2. Plus précisément, PAQ a obtenu l'autorisation de fusionner les deux lots, procédé à des études géotechniques et entamé des discussions sur la restauration patrimoniale des façades avant des deux bâtiments. PAQ espère amorcer la démolition au printemps 2026, puis entamer les rénovations prévues à l'automne 2026.



Nouvellement membre de l'initiative Rassemblement d'esprits

PAQ est fier d'être un nouveau membre du Rassemblement d'esprits, une initiative d'apprentissage entre homologues organisée par la Fondation Pathy ! En octobre 2024, PAQ a eu le privilège de se réunir dans la magnifique réserve des Six Nations de la rivière Grand. Cette rencontre annuelle en présentiel contribue à favoriser la compréhension entre partenaires autochtones. Nous pouvons y partager nos réussites et nos connaissances en plus d'explorer de futures occasions de collaboration. PAQ est honoré de participer à cette initiative et est impatient de poursuivre ses efforts conjoints !



Planification stratégique : une année d'engagement et de réflexion sur l'avenir de PAQ

En avril 2024, PAQ a conclu un partenariat avec Credo afin d'élaborer un nouveau plan stratégique encadrant ses activités pour la période 2025-2028. Grâce à ce processus, nous avons rassemblé des idées issues de l'ensemble de l'organisme et de la communauté afin de définir l'orientation future de PAQ.



Parmi les jalons clés, on retrouve les points suivants :

- Sondage auprès du personnel et du conseil d'administration. Grâce à un sondage exhaustif auprès du personnel et des membres du conseil d'administration de PAQ, nous avons pu établir des éléments de référence clés;
- Ateliers pour intervenants. Sept ateliers (d'avril à juillet 2024) ont réuni les membres de la communauté, le personnel, les coordonnateurs, les gestionnaires et les membres du conseil d'administration qui ont pu définir les priorités;
- Formation d'un groupe copilote. En novembre 2024, un groupe spécial composé de membres de la communauté PAQ, d'employés et de Credo a peaufiné la mission, les valeurs et le positionnement de PAQ;
- Réflexion et cocréation de l'ensemble du personnel. En décembre 2024, tout le personnel s'est réuni pour réfléchir au processus et co-élaborer les valeurs et énoncés de positionnement de PAQ;
- Adoption du plan stratégique. En février 2025, le conseil d'administration a officiellement adopté le nouveau plan stratégique qui sera présenté plus en détail lors d'une réunion de l'ensemble du personnel en 2025.

Ce plan met à jour la mission, les valeurs et les domaines d'action stratégiques de PAQ afin de lui assurer des bases solides pour les années à venir. (Consultez la page 77 pour en savoir plus.)

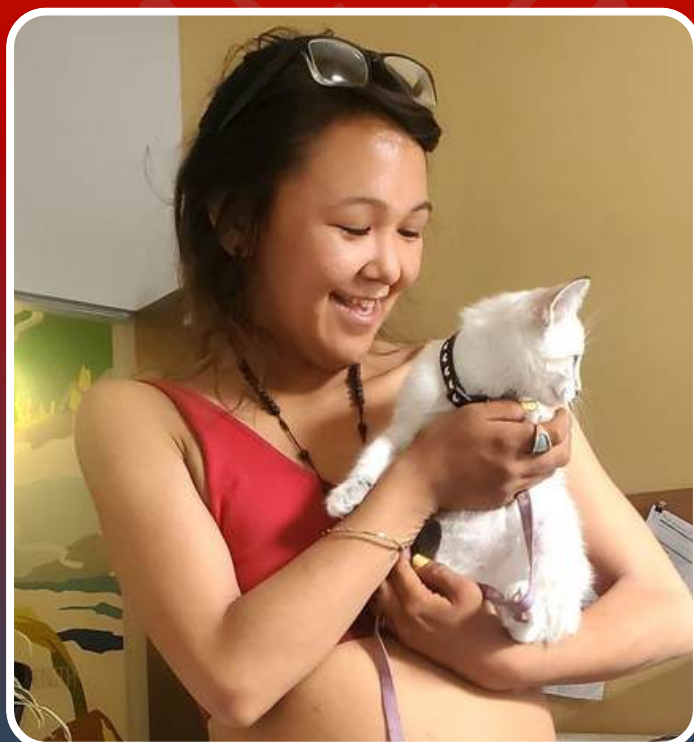
Services de refuge d'urgence :

Refuge principal PAQ

169, rue de la Gauchetière Est, Montréal

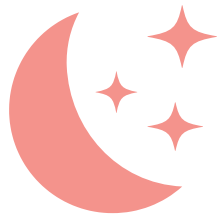
Le refuge à faible seuil d'accessibilité est ouvert 24/7 et offre un environnement stable et sécuritaire de 54 lits (19 pour femmes; 35 pour hommes) de style dortoir. Les membres de la communauté ont accès à trois repas maison par jour, à des douches chaudes, à une buanderie et à un espace commun doté d'une télévision et d'ordinateurs branchés à Internet favorisant un sentiment de confort et de connexion.

Une intervenante psychosociale est accessible du lundi au vendredi, et ce, 35 heures par semaine. Elle offre du soutien personnalisé pour tout ce qui touche l'identification, les demandes de logement et les recommandations à des services partenaires afin d'aider les membres de la communauté à retrouver stabilité et indépendance. Puisque le tiers des utilisateurs des refuges PAQ ont de 18 à 34 ans, une nouvelle intervenante psychosociale jeunesse a été recrutée afin de les orienter vers divers services (éducation, emploi, logement et autres), de rompre leur isolement social et de réduire leurs séjours dans les refuges d'urgence.





Répercussions du refuge principal (du 1er avril 2024 au 31 mars 2025) :



17 268

nombre total de nuits
passées au refuge

11 110

nombre total de nuits
passées par des hommes

6 042

nombre total de nuits
passées par des femmes

116

nombre de nuits passées
par des personnes non
binaires/bispirituelles

523

personnes
différentes ayant
utilisé le refuge

290

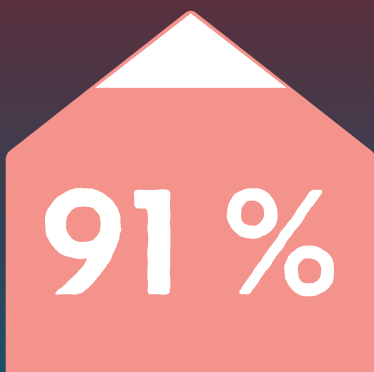
hommes
différents ayant
utilisé le refuge

231

femmes
différentes ayant
utilisé le refuge

2

personnes non
binaires/bispirituel
le refuge



taux d'occupation total

12 % des personnes restent
100 jours ou plus

La signification du refuge principal pour les membres de la communauté qui accèdent au service

// *Je suis un Mohawk d'Akwesasne. J'ai quatre frères et une sœur. Ma mère est la seule qui vit encore sur la réserve.*

J'ai commencé à fréquenter PAQ en 2018, parce que je voulais trouver du travail. J'aime Montréal parce que c'est grand et que ça bouge beaucoup. Au début, je restais à Montréal deux ou trois mois, puis je retournais voir ma famille. Je suis ici depuis maintenant dix à quinze ans.

J'ai entendu parler de PAQ lorsque je suis arrivé à Montréal. J'aime loger au refuge principal, car c'est plus calme et silencieux que dans les autres refuges. J'aime que nous soyons tous autochtones ici, car nous partageons les mêmes expériences. Ce n'est pas pareil dans les autres refuges. La nourriture est aussi très bonne.

Je viens de sortir de prison et je loge à PAQ1 comme condition de ma libération sous caution, jusqu'à ce que le juge me permette de partir. J'ai travaillé avec Roger, le coordonnateur en justice réparatrice de PAQ, et avec le système judiciaire pour trouver une place à PAQ. De plus, Jen, l'intervenante psychosociale de PAQ, me rappelle mes rendez-vous et m'aide à respecter les règles fixées par le tribunal. Je ne sais pas ce que l'avenir me réserve, mais je fais de mon mieux pour atteindre mes objectifs. C'est une bonne chose d'avoir un endroit comme ça pour obtenir de l'aide.

//



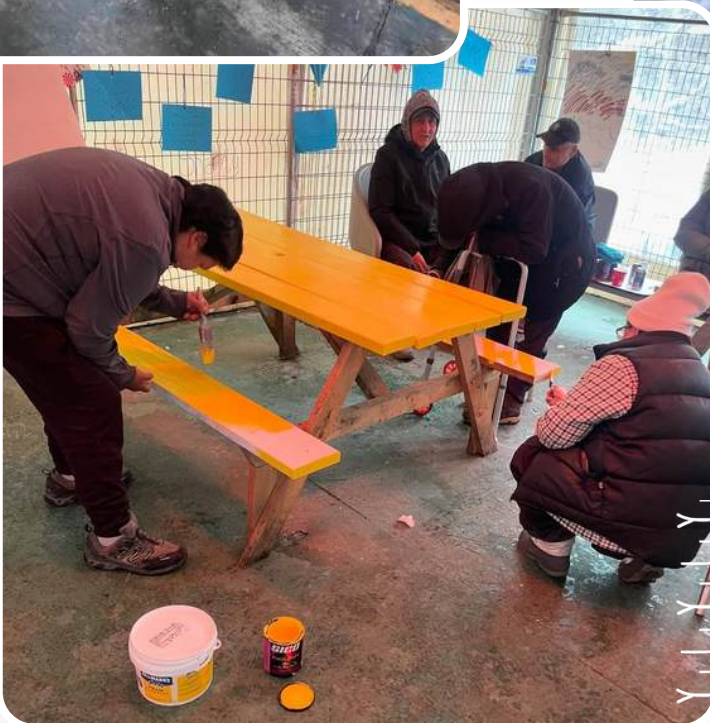
Christopher Phillips
Big Tree, membre de la
communauté logeant au
refuge principal de PAQ

Refuge d'urgence PAQ2, 2060, rue Saint-Dominique, Montréal : nouvelles rénovations apportées à la tente !

Situé dans l'Hôtel des Arts, PAQ2 est un refuge d'urgence à haut seuil d'accessibilité de 50 chambres individuelles ayant accès à une salle de bains privée. Les membres de la communauté ont accès à trois repas par jour, à des douches chaudes, à une buanderie et à un espace commun doté d'une télévision et d'ordinateurs branchés à Internet, ce qui crée un sentiment de stabilité et favorise les liens sociaux. Afin d'améliorer la sécurité et de réduire les risques de violence interpersonnelle, les chambres partagées ne sont plus permises.

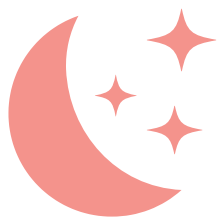
Adjacent au refuge, la tente de consommation supervisée offre un espace sécuritaire pour consommer du cannabis et de l'alcool. Pour mieux remplir son rôle d'espace de rassemblement, la tente a été rénovée et dotée d'un nouveau plancher et de nouveaux meubles. Cela accroît le confort et l'accessibilité aux membres de la communauté.







Répercussions du refuge d'urgence PAQ2 :



18 388

nombre total de nuits
passées au refuge

10 668

hommes

7 581

femmes

139

personnes non
binaires/bispirituelles

306

nombre total
d'utilisateurs

183

hommes

120

femmes

3

non
binaires/bispirituelles



99 %

taux d'occupation totale

22,5 % des personnes restent
100 jours ou plus



Ryan Smally,
membre de la communauté
utilisant le refuge d'urgence PAQ2

“

Je suis un Cri de lac Mistassini et deux de mes filles y vivent encore. Il y a seize ans, je suis arrivé à Montréal et j'y ai refait ma vie en travaillant pendant treize ans comme préposé à l'entretien à l'Hôtel des Arts. C'est étonnant, mais ce même hôtel fait maintenant partie du refuge PAQ2 où je loge actuellement.

Tout a basculé quand j'ai eu un grave accident et que je me suis cassé la jambe. Je ne pouvais plus faire d'entretien et, sans salaire périodique, j'ai eu du mal à trouver un logement stable. En août 2024, j'ai commencé à loger au refuge PAQ2. C'est un bon endroit et je n'ai aucune plainte. Le personnel me soutient, et cette expérience m'a donné le temps de réfléchir aux prochaines étapes.

À présent, je collabore avec Cynthia, mon intervenante, pour présenter une demande de logement. Les loyers à Montréal sont élevés, mais je fais de mon mieux pour en trouver un qui soit abordable. Je veux retrouver un endroit que je considère comme mon chez-moi. Entre-temps, je garde le contact avec le Centre d'amitié et je m'efforce de rester positif. La vie ne se passe pas toujours comme prévu, mais je continue à avancer.

”



“

J'utilise le refuge d'urgence de PAQ depuis deux ans et c'est pour moi un lieu de réconfort durant une période difficile. Je loge au refuge principal et à PAQ2, mais je préfère PAQ2, parce que j'y ai ma propre chambre et je me sens moins envahi. Je suis un Innu de Salluit, au Québec, et je suis rassuré de savoir que ma nièce utilise aussi les services de PAQ. C'est important pour moi de garder le contact avec les membres de ma famille dans le Nord, alors je communique avec eux à l'aide de Facebook et de FaceTime. PAQ a vraiment contribué à changer ma vie et je remercie l'équipe de son soutien.

”

Membre de la communauté utilisant les
services de refuge d'urgence PAQ2



Logements :

Programme de logements de transition (rue de Bullion)

Le programme de logements de transition de PAQ compte 15 studios : 9 pour hommes, 6 pour femmes et offre des services de soutien et de prise en charge sur place. Les baux vont de trois mois à trois ans afin que les résidents se concentrent sur leurs objectifs liés à l'éducation, l'emploi ou au mieux-être.

Au printemps 2024, une étude du programme a révélé la nécessité de renforcer l'adaptation culturelle, de créer des espaces communs et d'améliorer la programmation. Par conséquent, PAQ organise davantage de sorties communautaires, met en place des séances de cuisine collective et projette d'aménager un site culturellement adapté doté d'espaces communs plus vastes afin de renforcer les liens et de favoriser les progrès des résidents.



21

résidents ont participé au programme de logements de transition

13

hommes

7

femmes

1

personne
bispirituelle



10

résidents ont quitté le programme



3

résidents sont retournés dans leur communauté



2

sont déménagés dans des logements permanents



1

est déménagé à La Maison Annagiavik



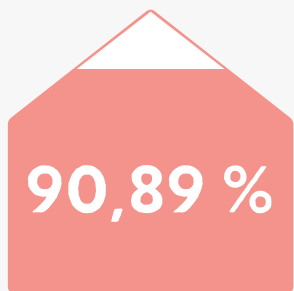
1

est déménagé dans un établissement de soins



3

sont retournés dans des refuges d'urgence



taux d'occupation moyen sur 12 mois



la durée moyenne de la liste d'attente est de 235 jours



la durée moyenne de participation au programme est de 470 jours

18

résidents faisaient des études ou travaillaient

12

rencontres de résidents

15

rencontres individuelles par mois pour planifier les objectifs à court et à long terme

1

sortie au Jardin botanique de Montréal

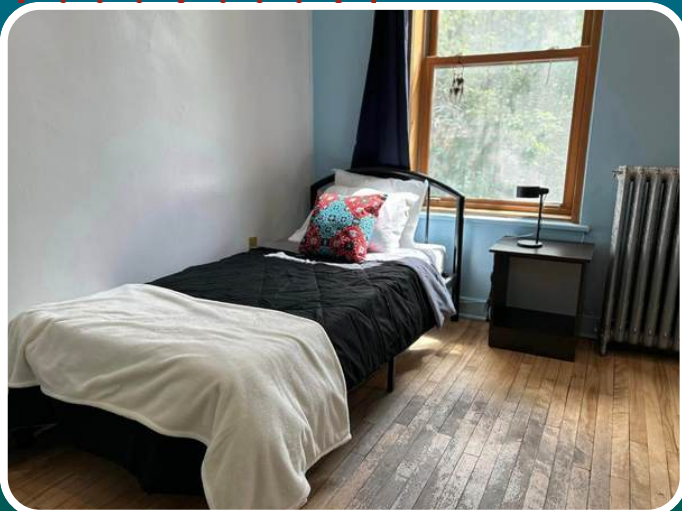
26

La Maison ᐱᓕᐱᓐᐱᓐᐱᓐᐱᓐ Annagiavik



En juillet 2024, La Maison Annagiavik a ouvert ses portes. Elle compte 14 chambres individuelles, trois espaces communs et une cuisine partagée. Elle fait partie d'un programme de logements de transition et offre des baux allant jusqu'à cinq ans. Destinée aux résidents ayant terminé leur cure de désintoxication et étant activement engagés sur la voie de la sobriété, elle favorise la guérison et la stabilité. Des rencontres hebdomadaires des Alcooliques Anonymes (AA) et des Narcotiques anonymes (NA) sont animées par un responsable autochtone de Kahnawake. Des ateliers de cuisine collective favorisent le rétablissement des résidents, leur acquisition de compétences pratiques et leur sentiment d'appartenance à la communauté. Des services de soutien sont proposés et un intervenant psychosocial est présent 15 heures par semaine pour élaborer des plans d'intervention personnalisés fondés sur des objectifs à court et à long terme.

En mars 2025, une retraite de mieux-être a été organisée pour huit résidents, leur offrant ainsi la possibilité de nouer des liens culturels et de se ressourcer. Guidés par un aîné, les participants ont suivi un atelier de fabrication de tambours, renforçant ainsi leurs liens avec leurs traditions. La retraite proposait aussi une hutte de sudation offrant un espace de renouveau spirituel, ainsi que des cercles de partage favorisant les liens, la réflexion et la guérison.





Répercussions de La Maison Annagiavik (du 1^{er} avril 2024 au 31 mars 2025) :

15

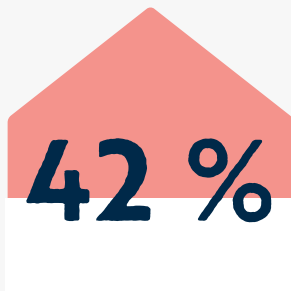
personnes ont logé
dans la Maison au
cours des 12
derniers mois

13

hommes

2

femmes



taux d'occupation
moyen



en moyenne, la liste
d'attente est de 39 jours

6

rencontres des AA
ont eu lieu sur place
sur une période de 7
mois

11

activités ont eu lieu
en 8 mois

4

nouveaux partenariats ont
été conclus, notamment
avec Onentoken Healing
Lodge, Portage, le Centre
Isuarsivik et Heritage
Foundation

1

retraite de
mieux-être a eu lieu
en mars 2025

//

Je m'appelle Jeff. Je suis un Mohawk, originaire d'Oka, et j'ai survécu à la rafle des années soixante. Quand j'avais un an, mon frère et moi avons été retirés de notre famille et placés en famille d'accueil. J'ai grandi dans divers foyers, principalement dans l'Ouest de l'île de Montréal.

En 1991, j'ai fait de la prison. À ma libération, vingt ans plus tard, je suis reparti de zéro. J'ai fait une demande de logement de transition auprès de PAQ afin de refaire ma vie. J'y suis demeuré plus d'un an, mais ç'a été éprouvant. Puisque ce programme est rattaché au refuge principal, c'était souvent bruyant et cela déclenchait mon anxiété. Il y avait des gens en crise autour de moi et, parfois, je trouvais cela difficile. Il y a huit mois, je suis entré à La Maison Annagiavik et la situation a changé du tout au tout. C'est plus calme et j'ai l'impression d'être plus en contrôle, surtout par rapport à ma sobriété. J'ai appris que c'est à moi de faire mes propres choix.

Je deviens calme en écoutant les sons de la nature à l'extérieur, en allant sur mon balcon, en me sentant en contact avec la nature. Je jardine et m'occupe des fleurs le long de la clôture et je planifie ce que je vais planter au printemps. Tout cela me permet de me sentir bien. La vie, c'est un processus. Je compare ça à faire la cuisine : il ne faut pas seulement savoir ce qui est bon, mais aussi ce que l'on peut améliorer. En vivant ici, je suis en mesure d'y réfléchir, étape par étape.

//

Jeff Guerin

– résident de La Maison Annagiavik



La Maison Akhwà:tsire : taux d'occupation plus élevé et nouvelle conception du jardin!

La Maison Akhwà:tsire vient de clore sa deuxième année d'existence. Elle compte 17 chambres, et le taux d'occupation moyen a été de 85 % au cours des 12 derniers mois. En mars 2025, il ne restait que quatre places à combler. Des réunions de résidents ont lieu tous les mois. En 2024-2025, un total de sept sorties ont eu lieu, allant de visites dans des cafés, au Biodôme, jusqu'à des activités en lien avec le territoire. Exeko a élaboré avec les résidents un plan pour l'espace extérieur de La Maison afin qu'il crée un lien avec la nature, le jardinage et la guérison.



Répercussions de La Maison Akhwà:tsire (du 1^{er} avril 2024 au 31 mars 2025)

23

résidents logeaient à
La Maison
Akhwà:tsire

15

hommes

8

femmes

85 %

taux d'occupation moyen
de La Maison

9

nombre de nouveaux résidents ayant
emménagé dans La Maison

résidents ont quitté La Maison

9



la durée moyenne du
programme pour les
résidents qui sont partis
était de 355 jours



la durée moyenne de
la liste d'attente était
de 180 jours



5 rencontres des
résidents ont eu lieu sur
une période de 12 mois

3 sont décédés

3 sont retournés dans leur communauté

2 personnes ont obtenu la permanence de leur
propre appartement

1 personne a quitté le programme

ateliers ont été offerts
aux résidents

28

12

ateliers de
cuisine

10

ateliers de soins
personnels et
d'exercices
physiques

4

ateliers sur les
compétences de vie
axés sur le budget
et les achats

2

ateliers sur les
arts culturels

32

Programmes :

Programme de santé communautaire : cinq ans de service continu

En 2024-2025, le Programme de santé communautaire a aidé 220 personnes autochtones en les accompagnant à des services hospitaliers, en les conseillant, en leur rendant visite à l'hôpital et en préconisant l'accès à la guérison traditionnelle au sein du système de la santé.

Le programme, qui en est à sa cinquième année de collaboration avec le Centre hospitalier de l'Université de Montréal (CHUM), vise toujours à promouvoir des soins adaptés à la culture. À l'automne 2024, la gestionnaire des programmes de PAQ et la coordonnatrice de la santé communautaire, ainsi que la D^{re} Marsan, chef du service de médecine des toxicomanies au CHUM, se sont rendus à l'hôpital Sunnybrook afin de discuter de l'intégration de la guérison autochtone dans les soins de santé conventionnels.

Lors de la Conférence nationale pour mettre fin à l'itinérance (octobre 2024), une présentation conjointe a traité des observations et des réussites liées au Projet de bien-être communautaire.

Le rapport de recherche sur le Projet de bien-être a été présenté en collaboration avec le CHUM. Il met en évidence les principaux résultats obtenus au cours des quatre dernières années et demie. Pour en savoir plus au sujet des résultats, veuillez cliquer [ici](#).





Répercussions du Programme de santé communautaire (du 1er avril 2024 au 31 mars 2025)



204

personnes ont eu recours au
Programme de santé communautaire

106

femmes

97

hommes

1

personne
bispirituelle

800

interventions ont eu lieu, notamment des visites à l'hôpital, du soutien à l'urgence, de l'accompagnement à des rendez-vous médicaux et du soutien psychosocial ou de désintoxication

accompagnements à des rendez-vous; 263 visites à l'hôpital/trousses réconfort; 75 visites à l'urgence

462

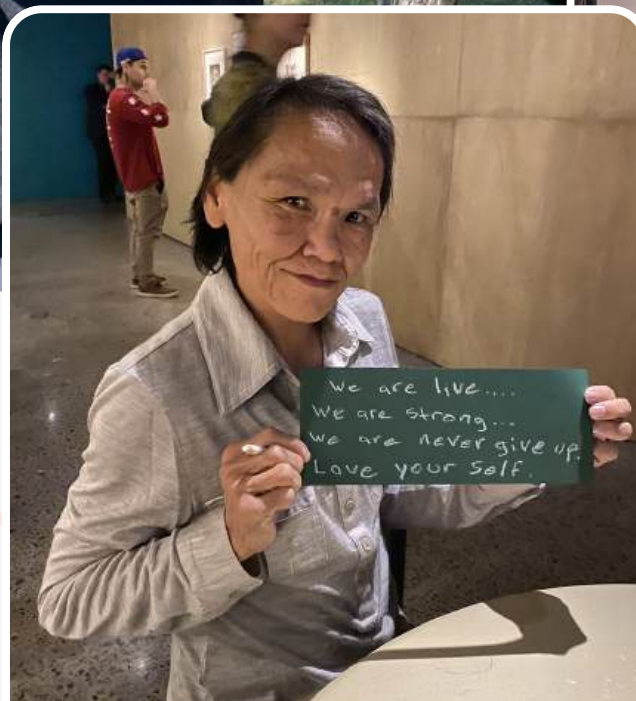
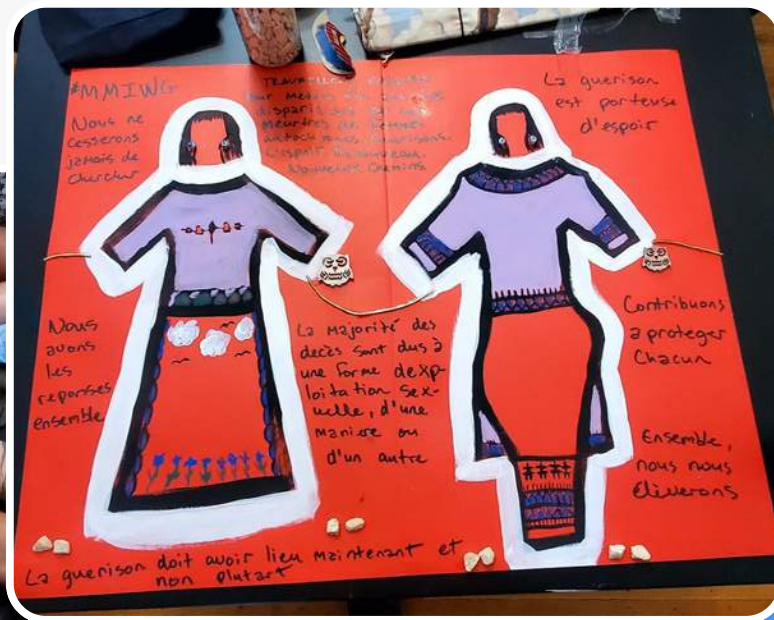
Programme PROSPÉRITÉ et compétences de vie

Le programme PROSPÉRITÉ et compétences de vie est offert 35 heures par semaine et compte des ateliers culturels, des sorties, des activités en plein air et l'acquisition de compétences de vie. En 2024-2025, 160 personnes ont profité de ce service. Tous les mercredis, une cuisine collective a su renforcer les compétences culinaires, allant de la préparation des aliments à la cuisson, en passant par la dégustation d'un repas collectif.

Le programme PROSPÉRITÉ a proposé davantage d'activités en plein air afin de promouvoir les liens avec la nature et la guérison. En 2024, le programme a organisé 12 sorties mensuelles au Tipi Cri-Mohawk où les participants ont pris part à des ateliers culturels et dégusté des mets traditionnels. En ce qui a trait aux activités estivales, les participants ont pratiqué le canot et la pêche et ont fait deux excursions à des plages du coin. À l'automne, ils ont pu faire un voyage de groupe à deux pow-wow, promouvant les liens culturels et communautaires.

Parmi les ateliers sur les compétences de vie, on compte des visites à la bibliothèque municipale pour y devenir membre, des sorties à l'épicerie pour les résidents des logements de transition, des séances de création de CV pour favoriser la recherche d'emploi, des ateliers de gestion du budget et trois ateliers stimulants visant à appuyer les membres de la communauté autochtone dans leur démarche de retour aux études.







Répercussions du programme PROSPÉRITÉ et compétences de vie (du 1er avril 2024 au 31 mars 2025) :



160

participants
uniques ont pris
part au programme

89

hommes

69

femmes

2

personnes
bispirituelles

**Contexte
culturel**

107

participants des
Premières Nations

52

Inuit

1

Métis

296

repas ou collations
nutritives ont été offerts



92

ateliers, sorties et activités
ont été proposés

Parmi les faits saillants des ateliers, on retrouve les points suivants :

26

grâce aux 26 ateliers de cuisine collective, 71 participants ont acquis des connaissances sur l'achat, la préparation et la cuisson de repas nutritifs



14

grâce à 14 ateliers d'Exeko, 69 personnes ont pris part à des séances créatives et intellectuelles



14

42 personnes ont participé à 14 ateliers d'artisanat culturel



8

25 personnes ont participé à 8 ateliers de sculpture en pierre de savon où elles ont pu vivre des expériences artistiques pratiques



12

sorties, réunissant 87 personnes, dont des parties de pêche, des visites au musée et le Pow-Wow d'Ottawa ont créé des liens et un esprit culturel



7

ateliers de compétences de vie axés sur la rédaction d'un CV, la demande de logement et le retour aux études



39

Programme de gestion de la consommation d'alcool (PGA)

Ce programme résidentiel facilite l'accès aux logements permanents pour les hommes et femmes autochtones ayant des troubles chroniques et graves liés à l'alcool. Le programme offre des logements abordables et des services complets à un maximum de neuf hommes et femmes, y compris un service de consommation d'alcool supervisée dans la Maison. À l'automne 2024, une seconde résidente a rejoint le programme, pour un total de neuf résidents : deux femmes et sept hommes.

52 visites hebdomadaires effectuées par l'équipe de médecine des toxicomanies du CHUM qui a surveillé l'état de santé des résidents et veillé à la stabilisation de la consommation d'alcool. Une infirmière auxiliaire, embauchée par PAQ, travaille 20 heures par semaine afin d'offrir aux résidents une éducation de base en matière de santé, sur des sujets tels que la nutrition, le soin des plaies, les relations saines, etc.



Répercussions du PGA (du 1er avril 2024 au 31 mars 2025) :



9

personnes faisaient partie
du PGA au cours des 12
derniers mois

7 hommes

2 femmes

52

visites de médecins
sur place grâce au
CHUM

1 300

heures de travail
d'une infirmière
auxiliaire en 12 mois

9 307

heures
d'intervention
en 12 mois

18

activités de
groupe sur place



2 Sorties

une sortie à la pêche et une autre
au Biodôme de Montréal

Programme de justice réparatrice : Solidifier la communauté au moyen de la justice réparatrice et de la guérison culturelle

Alors que le programme de justice réparatrice de PAQ entame sa deuxième année d'existence, les efforts se poursuivent pour promouvoir la guérison, la réconciliation et l'équité au sein des refuges d'urgences. Les politiques et procédures liées aux interdictions ont été revues afin de favoriser une approche plus compatissante et centrée sur la communauté, dans une optique de justice réparatrice.

Afin de garantir un dialogue fructueux, le coordonnateur a organisé 12 consultations communautaires réparties dans quatre emplacements, favorisant ainsi les échanges entre les membres de la communauté et la direction de PAQ.

En tout, 104 cercles de partage ont été organisés, créant un espace sécuritaire et fondé sur la culture, propice à la réflexion, à la guérison et à la création de liens.

Pour soutenir les efforts du personnel et des partenaires, la formation de PAQ sur les réalités autochtones et les activités des couvertures ont été remaniées. De plus, quatre formations externes ont été organisées afin de sensibiliser les employés de l'Accueil Bonneau, de la Ville de Montréal et du Congrès du regroupement des commissariats aux plaintes aux expériences autochtones.

Un week-end de retraite axé sur le bien-être de la communauté destiné aux résidents des logements de transition a eu lieu. On y a offert des ateliers culturels, des activités de guérison et de réflexion afin de renforcer la communication, de rassembler la communauté et d'encourager l'épanouissement personnel.





Répercussions liées à la justice réparatrice (du 1er avril 2024 au 31 mars 2025) :

104

cercles
de partage

29

séances de
smudging

12

cercles de consultation
communautaires

2

cérémonies de
célébration de la vie

8

occasions de soutien
à des séances au
tribunal offertes aux
membres de la
communauté

1

retraite axée sur la
guérison offerte aux
résidents des logements
de transition de PAQ

6

formations sur les réalités
autochtones 1 et 2 ont
offert 18 heures de
formation culturelle

soutien à la reprise
du service PAQ pour
64 membres de la
communauté



//

Je suis Ojibwé. Je suis né et j'ai grandi à Rouyn-Noranda. Ma vie a été influencée par les expériences de ma famille. Mon père est un survivant des pensionnats et a passé huit ans dans une école de Thunder Bay. Ma mère, une survivante de la rafle des années soixante, a été placée en famille d'accueil à l'âge de huit jours dans le Nord de l'Ontario. Elle a ensuite été adoptée par mes grands-parents et a grandi à New Liskeard, en Ontario. J'ai été élevé par mes grands-parents; mon grand-père était contremaître dans une mine.

Après avoir fréquenté le Collège Cambrian à Sudbury et étudié la musique à l'Université York de Toronto, je suis parti vivre à Montréal. J'ai été directeur des services chez VIA Rail, de 2007 à 2013. Mais une petite voix me disait que j'étais fait pour autre chose. J'étais attiré par la spiritualité et j'ai décidé de devenir prêtre. J'ai alors étudié la philosophie et la théologie au Grand Séminaire de Montréal. J'ai arrêté en 2015, et par la suite, j'ai travaillé au cimetière Notre-Dame-des-Neiges et à la chapelle Notre-Dame-de-Lourdes à Berri-UQAM.

J'ai ensuite accepté un poste d'intervenant à l'abri Résilience Montréal où j'ai aidé la communauté à faire face aux épreuves de la vie. C'était enrichissant, mais lorsque la COVID est arrivée, tous les services aux autochtones ont été suspendus. À cette époque, je savais que quelque chose de plus important m'interpellerait. En 2023, j'ai vu s'ouvrir le poste de coordonnateur de la justice réparatrice et du mieux-être communautaire à PAQ et j'ai eu le sentiment que c'était pour moi. J'occupe ce poste depuis environ un an et demi et j'adore ce que je fais. Grâce à ce poste, je réalise ma véritable vocation : aider les gens. Le volet mieux-être de la communauté de mon travail me tient profondément à cœur. J'ai l'impression de remplir une mission, celle d'être la personne vers laquelle on peut se tourner lorsqu'on a besoin de conseils, de soutien ou de guérison.

À PAQ, je constate que le soutien psychologique et social est facilement accessible. En revanche, ma contribution est différente. J'aide les gens à entrer en contact avec leur esprit, avec le Créateur et avec les autres. La célébration de la vie, les retraites de mieux-être, le lien avec la terre et la spiritualité autochtone sont essentiels à notre mieux-être collectif. Ce poste me procure le sentiment d'accomplissement auquel j'aspire.

Dans le cadre de mon travail, je guide les membres de la communauté de diverses façons. Je soutiens les membres devant comparaître devant les tribunaux autochtones, j'organise des retraites de mieux-être et les formations aux réalités autochtones pour le personnel de PAQ et nos partenaires. J'utilise une approche réparatrice autochtone pour aider les membres de la communauté à retrouver l'accès aux services après de graves infractions aux règles. J'anime également des cercles de partage hebdomadaires et veille à ce que les aînés soient présents lors d'occasions spéciales, car ils agissent à titre de ressources spirituelles et traditionnelles au sein de la communauté.

Chaque étape de mon parcours m'a mené jusqu'ici, et j'ai la conviction d'être au bon endroit. Ce poste est l'aboutissement de toutes mes expériences passées. Je me sens honoré de pouvoir guider d'autres gens sur leur parcours vers la guérison

//

Roger Twance
– coordonnateur de la justice réparatrice
et du mieux-être communautaire



Programme Nouveau Départ :

Le Programme Nouveau Départ aide les personnes autochtones vivant leur premier épisode d'itinérance ou nouvellement établies à Montréal en atténuant le choc culturel et en les initiant à la vie urbaine de manière proactive et adaptée à leur culture. La Coordinatrice du Programme Nouveau Départ apporte du soutien à leur arrivée, les aide à s'adapter à la ville, leur fournit des contacts auprès de ressources culturellement adaptées et de l'aide pour trouver un logement, des services bancaires et des services sociaux.

Constatant un manque de communication entre les organismes du Nord et du Sud, PAQ a créé le comité virtuel North Meets South en 2024. Grâce à ce comité, les personnes qui projettent de s'installer à Montréal connaissent l'existence du Programme Nouveau Départ avant leur arrivée, ce qui facilite le soutien et la coordination.

PAQ a étayé ses partenariats, dont une collaboration clé avec le Conseil cri de la santé et des services sociaux de la baie James. Elle aide à répertorier les personnes se rendant à Montréal pour y recevoir un traitement médical. Des partenariats supplémentaires avec des organismes urbains et du Nord favorisent la prestation de services et la prévention de l'itinérance à long terme.

En mars 2025, le Programme Nouveau Départ a organisé un voyage au sein des communautés crie de Waskaganish et de Chisasibi afin de les sensibiliser à l'itinérance à Montréal et aux enjeux particuliers auxquels sont confrontés les membres de la communauté crie lorsqu'ils s'installent dans le Sud. L'équipe a eu des discussions importantes avec Greta Whiskeychan Cheechoo, cheffe de Waskaganish, et Jeannie Pelletier, présidente du Conseil d'administration cri, soulignant l'importance des systèmes de soutien axés sur la culture.



Répercussions du Programme Nouveau Départ (du 1^{er} avril 2024 au 31 mars 2025) :



214
rencontres

49

rencontres liées aux formalités
d'identification ou à l'accès aux
services sociaux tels que
l'assurance-maladie

39

rencontres liées à
l'hébergement et aux
demandes de logement

51

personnes ont profité de ces services,
originaires de 41 communautés différentes

24 femmes

27 hommes

17

orientations vers
des services
partenaires

9

aide apportée à 9
membres pour leur retour
dans les communautés
du Nord

15

accompagnements à
des rendez-vous

Service de navette :

Dès sa première année, la navette de PAQ est devenue un service essentiel pour la communauté autochtone assurant le transport vers des organismes partenaires, l'aéroport et des rendez-vous médicaux au CHUM et au Centre universitaire de santé McGill. Le soir, la navette accompagne les Autochtones à la recherche de refuges d'urgence en leur garantissant un accès sécuritaire à ces établissements. Un intervenant à bord assure la sécurité et fournit de l'aide aux membres de la communauté tout au long du trajet.

Ce service renforce l'accès aux ressources essentielles tout en offrant un transport culturellement adapté aux membres de la communauté autochtone de Montréal.



Répercussions du service de navette (du 1^{er} avril 2024 au 31 mars 2025) :



2 215

**Nombre total de
passagers**

Usage quotidien

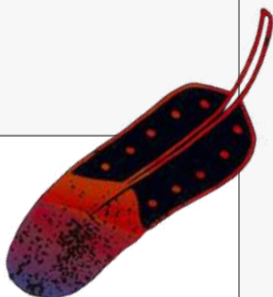
Une moyenne de 10 usagers par jour

Principaux points de ramassage

La Porte
Ouverte

Le Centre d'amitié
autochtone de Montréal

Refuges
d'urgence de PAQ



Principaux points de dépôt

Le Centre d'amitié
autochtone de Montréal

Refuges
d'urgence de PAQ

Établissements
médicaux

Station de
métro Atwater

Heures de pointe pour les ramassages



De 9 h à 12 h
De 18 h à 20 h

Heures de pointe pour les dépôts



De 10 h à 12 h
De 18 h à 20 h

Bénévolat et engagement communautaire :

Au total, 15 bénévoles permanents ont travaillé chaque semaine dans les refuges d'urgence de PAQ. Les bénévoles participent à la préparation de la nourriture, au tri des dons de vêtements, à l'organisation et à la tenue de jeux sociaux en soirée pour les membres de la communauté. De plus, ils apportent de l'aide aux cliniques de proximité. En avril 2025, les bénévoles de PAQ ont eu droit à un repas et un cadeau en guise de remerciement de leur temps et de leurs efforts.

Parmi les activités communautaires, on retrouve la zoothérapie, les cliniques communautaires et les jeux sociaux organisés. En 2024, PAQ a ajouté l'équithérapie (thérapie avec les chevaux) au programme de zoothérapie afin de stimuler la guérison, de réduire l'anxiété et d'encourager la résilience. Ce contact avec les animaux et la nature renforce les liens culturels, favorise le bien-être émotionnel et responsabilise les participants face à leur vie. Grâce à ce programme, PAQ offre des possibilités de guérison et d'épanouissement holistiques et adaptées à la culture.





Répercussions du programme d'engagement des bénévoles (du 1er avril 2024 au 31 mars 2025) :



bénévoles permanents sur 12 mois
(15 dans les refuges d'urgence et
9 au conseil d'administration)



heures de bénévolat

Répercussions de l'engagement communautaire (du 1er avril 2024 au 31 mars 2025) :



82

jeux sociaux ont été
organisés au refuge principal
et au refuge d'urgence PAQ2

270

séances de zoothérapie
offertes aux membres de la
communauté aux quatre
emplacements de PAQ



137 séances de
thérapie féline

129 séances de
thérapie canine

4 séances de thérapie
équine

12

cliniques de
massage ont été offertes

4

cliniques
d'aide
juridique

4

ateliers
d'information
fiscale

3

cliniques
dentaires

2

cliniques de proximité offertes à la communauté
autochtone de Montréal en collaboration avec plus
de 20 partenaires gouvernementaux. Au total, 122
personnes ont profité de ces services.

Intervenants psychosociaux :

Les intervenants psychosociaux de PAQ fournissent un soutien essentiel aux membres des refuges et logements en les aidant à planifier leurs objectifs à court et à long terme. Un intervenant à temps plein est accessible au refuge principal, au refuge d'urgence PAQ2 et à La Maison Ahkwà:tsire, alors que deux employés se partagent un autre poste d'intervenant et se divisent le temps à parts égales entre les deux programmes de transition.

Puisque le nombre de jeunes (18 à 35 ans) fréquentant les refuges d'urgence a augmenté de 114 % en 2024 (ils représentent maintenant un tiers de l'ensemble des utilisateurs), PAQ a embauché une intervenante psychosociale dédiée à la jeunesse. Ce rôle vise à orienter les jeunes membres de la communauté vers les services appropriés afin de réduire leurs séjours prolongés dans les refuges et leur permettre d'obtenir un logement stable. À l'heure actuelle, cette personne travaille activement avec 31 jeunes fréquentant les refuges d'urgence de PAQ, notamment le refuge principal.



Répercussions des intervenants psychosociaux (du 1^{er} avril 2024 au 31 mars 2025) :



5

intervenants psychosociaux à temps plein assurent le soutien de quatre emplacements



Répercussions mensuelles liées au refuge d'urgence :

25-30

moyenne de rencontres avec les membres de la communauté

10

orientations vers des logements

30

moyenne demandes d'identification

80-100

moyenne des heures d'intervention

Répercussions mensuelles liées aux logements (logements de transition et permanents) :

40

heures d'intervention

5

séances de formation sur les compétences de vie

5-8

rencontres de soutien social avec les résidents

2-4

plans d'intervention

Répercussions mensuelles liées à l'intervenante psychosociale jeunesse :

28

une moyenne de 28 heures d'intervention

38-40

une moyenne de 38 à 40 rencontres

5

une moyenne de 5 demandes d'identification par mois

1

1 consultation par mois liée à l'orientation vers des ressources scolaires ou professionnelles

5

5 rencontres par mois liées aux finances personnelles des jeunes

BRIGADE DE LA PROPRETÉ :

PAQ, en collaboration avec le Groupe Information Travail (GIT) et la Ville de Montréal, a organisé une initiative de nettoyage des rues de juin à octobre 2024. Lancé en 2001 par la Société de développement commercial (SDC), ce partenariat vise l'embellissement urbain et la réintégration sociale. Le GIT supervise les opérations, PAQ est responsable du recrutement et de l'équipement, et la Ville assure le financement. Au cours de la dernière année, 13 résidents des logements de transition et de La Maison Akhwà:tsire ont participé au programme, selon une moyenne de 20 heures par semaine.



Ressources humaines :

Une restructuration des formations pour le personnel de PAQ

En 2024, PAQ a optimisé la formation de son personnel afin que les équipes de première ligne soient en tout temps qualifiées et certifiées. Grâce à une nouvelle base de données, toutes les séances de formation et exigences de renouvellement de certification sont répertoriées, ce qui en facilite la supervision et l'accessibilité. Les gestionnaires et coordonnateurs ont reçu une formation axée sur la gestion du temps et la prévention du harcèlement. De plus, le coordonnateur du soutien de première ligne a assuré l'encadrement direct des stratégies d'intervention, des comptes rendus et du soutien sur place. Par ailleurs, le coordonnateur de la formation et le coordonnateur du soutien de première ligne ont obtenu la certification « Former les formateurs » d'OMÉGA. Ainsi, PAQ peut désormais offrir des formations essentielles en intervention à l'interne. Ces initiatives appuient l'engagement de PAQ envers le renforcement des capacités et les services d'intervention de haut niveau.



Une base de données a été élaborée afin d'assurer le suivi des exigences liées à la formation et au renouvellement de certification.

Au total, 12 formations différentes ont été offertes en 2024. Ces 12 formations ont traité de nombreux sujets liés au travail d'intervention de première ligne à PAQ, notamment la CLES (formation sur les femmes fuyant la violence ou le trafic sexuel), OMÉGA, la naloxone, la distribution de matériel, les traumatismes complexes et la gestion du temps.

Fréquence des formations

Le personnel de première ligne profite de séances de formation mensuelles. La plupart des formations sont offertes dans les 30, 60 et 90 jours suivant l'embauche. Certaines formations récentes doivent être obligatoirement suivies par tout le personnel de première ligne (comme les formations sur la naloxone), d'autres sont des mises à jour et doivent être suivies chaque année, comme celle sur la réanimation cardiorespiratoire (RCR).



Formation et travail d'observation assurés par le coordonnateur de la formation en première ligne

Le coordonnateur a offert une formation pratique sur les stratégies d'intervention aux membres de la communauté, y compris les tests de réaction, l'encadrement direct, le soutien aux comptes rendus et le soutien au coordonnateur de site. Au total, 40 séances de formation individuelle par observation ont été organisées au cours des 12 derniers mois.



Répercussions des ressources humaines (du 1^{er} avril 2024 au 31 mars 2025) :

2

employés de PAQ ont obtenu la certification de formateur OMÉGA



132

membres du personnel ont été formés au cours des 12 derniers mois

12

séances de formation variées ont été offertes en 12 mois, notamment sur l'intervention en cas de crise (OMÉGA), la naloxone, les traumatismes, la réanimation cardiorespiratoire (RCR) et les premiers soins

Certificats

premiers soins : 48 employés

OMÉGA : 20 employés

réalités autochtones et activité des couvertures : 50 employés

Formation et observation mensuelle

100 %

des employés nouvellement embauchés reçoivent une formation dans un délai de 30 à 90 jours

212

comptes rendus de séances de mentorat ont été remis au personnel d'intervention de première ligne

40

séances individuelles de formation par observation ont été effectuées dans le cadre de mentorat

Célébrations :

Assemblée générale annuelle

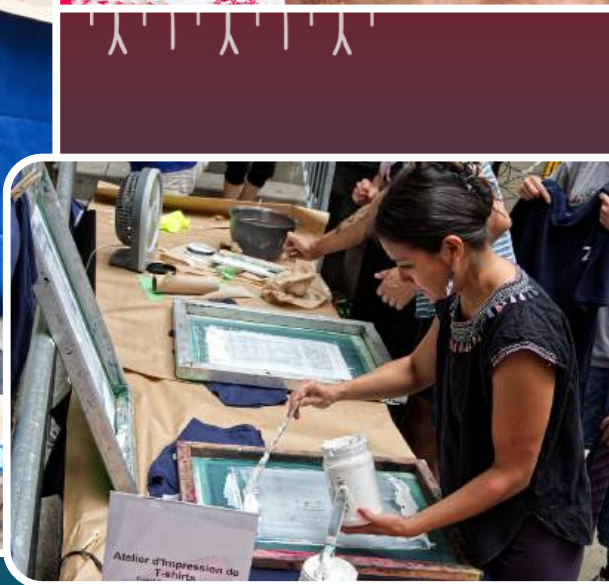
Le 17 juin 2024, PAQ a tenu son assemblée générale annuelle (AGA) à laquelle trente (30) membres ont participé. Le rapport annuel 2023-2024 a été communiqué; les états financiers au 31 mars 2024 ont été adoptés. Deux membres existants ont été réélus au conseil d'administration : Geoffrey Kelley et Karine Millaire. Deux nouveaux membres ont été élus au conseil d'administration : Gino-Pierre Wapistan et Renaud Paquette.



Journée nationale des peuples autochtones : une journée remplie d'activités et de mets succulents !

Le 21 juin 2024, le refuge principal de PAQ a souligné la Journée nationale des peuples autochtones lors d'un événement spécial rendant hommage à la culture et au patrimoine autochtones. Parmi les ateliers culturels, on trouvait la confection de tee-shirts avec Exeko, la création d'inukshuks avec des pierres et la plumaison de canards en vue du repas. Au cours de l'événement, Barbara Diabo et ses danseurs ont exécuté des danses traditionnelles et présenté un spectacle de tambours.





Journée nationale de la vérité et de la réconciliation : une journée de solidarité et de souvenirs

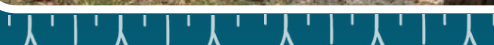
Le 30 septembre 2024, les membres de la communauté et le personnel de PAQ ont pris part à la marche de Montréal en hommage aux survivants des pensionnats et aux enfants qui ne sont jamais revenus à la maison, vêtus de tee-shirts spécialement conçus pour l'occasion. Après la marche, la communauté s'est réunie au refuge principal de PAQ autour d'un repas traditionnel. Cette journée a servi de puissant rappel de la force et de la résilience des survivants qui sont sur la voie de la guérison. PAQ entend les aider à renouer avec leur culture, à se réapproprier leur identité et à refaire leur vie, en promouvant la vérité, la guérison et la réconciliation.

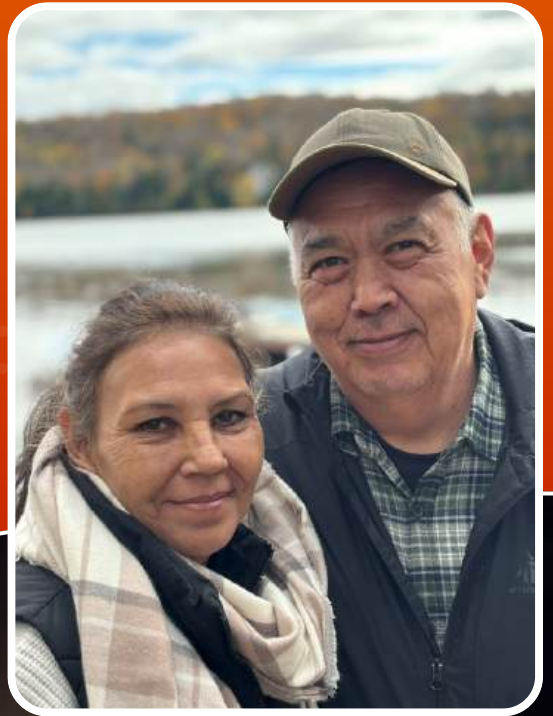


Camp : un nouvel emplacement !

En octobre 2024, 30 membres de la communauté et du personnel de PAQ ont passé trois jours et deux nuits formidables à la Base de plein air Mont-Tremblant. Nous y avons fait du kayak, du canot, du tir à l'arc, des jeux sociaux et des feux de camp. Pour plusieurs membres, il s'agissait d'une occasion de sortir de la ville pour la première fois depuis longtemps. Le contact avec la nature et les activités liées aux ressources naturelles ont créé des liens enrichissants et suscité un changement positif pour tous les participants.

Y | Y | Y | Y | Y | Y | Y | Y | Y | Y |





Journée internationale des Inuit 2024

Le 7 novembre 2024, une merveilleuse célébration de la Journée internationale des Inuit a eu lieu au refuge principal. À cette occasion, de réjouissantes activités culturelles ont été organisées, dont un spectacle de tambours, la présence d'aînés et des chants de gorge. Les participants ont aussi pris un dîner collectif dans un environnement chaleureux et inclusif qui a honoré les traditions inuit et favorisé le sentiment d'appartenance à la communauté.



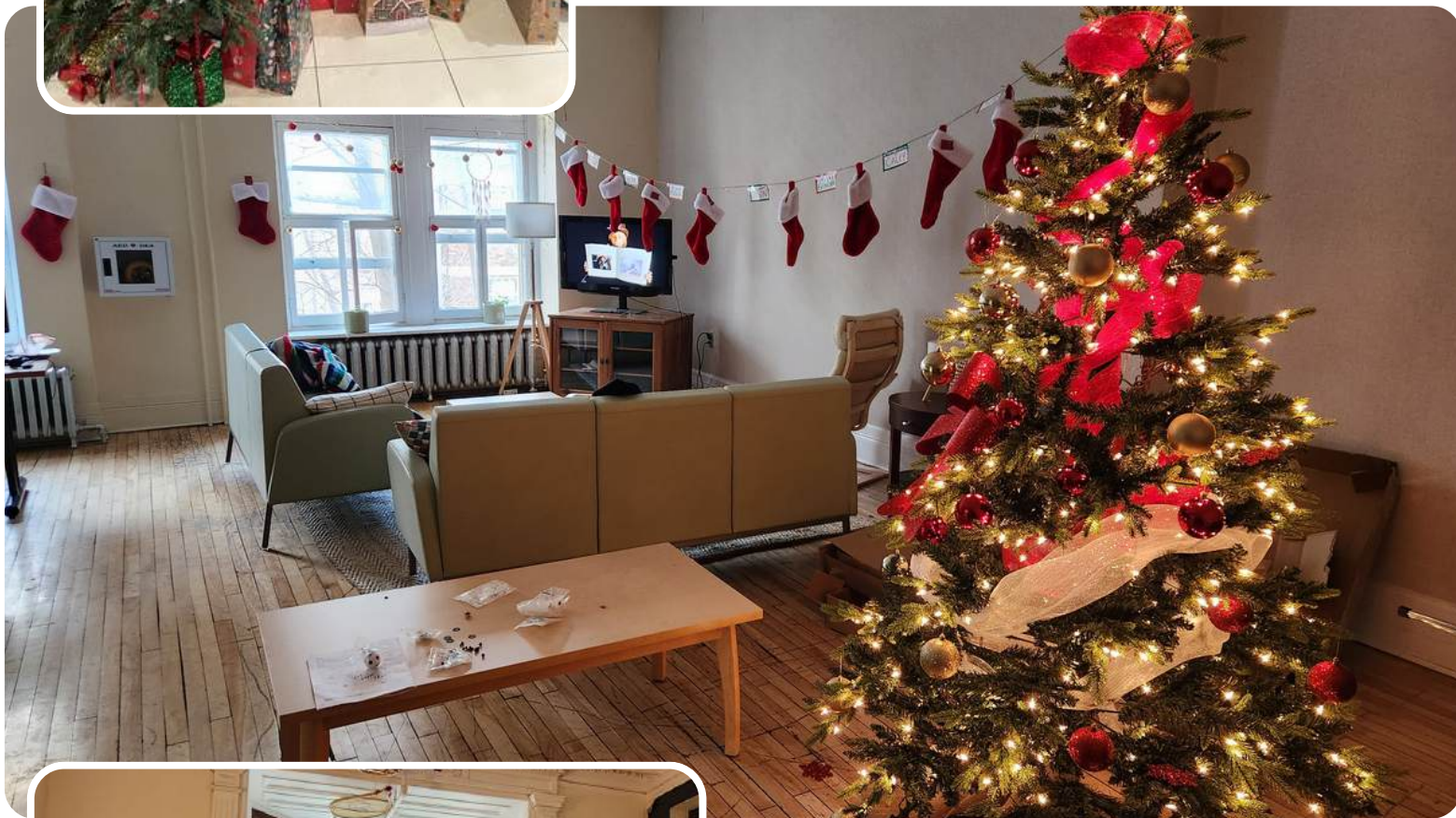
Y . I . Y . I . Y . Y . I . Y . I . Y .

Célébrations de Noël

Le 11 décembre 2024, plus de 50 membres se sont réunis au refuge principal de PAQ pour célébrer Noël au rythme des tambours de Red Tail Spirit Singers. Il y a aussi eu des danses, des jeux et des remises de prix. Un souper collectif traditionnel s'est déroulé dans une atmosphère des plus conviviales. Nous remercions spécialement l'aîné Tom Dearhouse qui a ouvert et clôturé l'événement.

Le jour de Noël, chaque membre de la communauté ayant recours aux services de PAQ a reçu un cadeau, et ce, grâce à la générosité du projet Boîte à chaussures et des employés de la Banque Nationale.





.Y.I.Y.I.Y. Célébrations de la vie .Y.I.Y.I.Y.

PAQ aimerait rendre honneur à des membres bien-aimés de la communauté qui sont décédés l'an dernier.

Anita Adams
Charlie Ningiuk
Christopher Shem
Cindy Wabanonik
Donald Jr. Orland Wright
Geta Etorolopiaq
Jacob Coonishish
Jimmy Nutaraluk
Johnny Inupak Tkalak
Johnny Quort
Kayla Wezineau

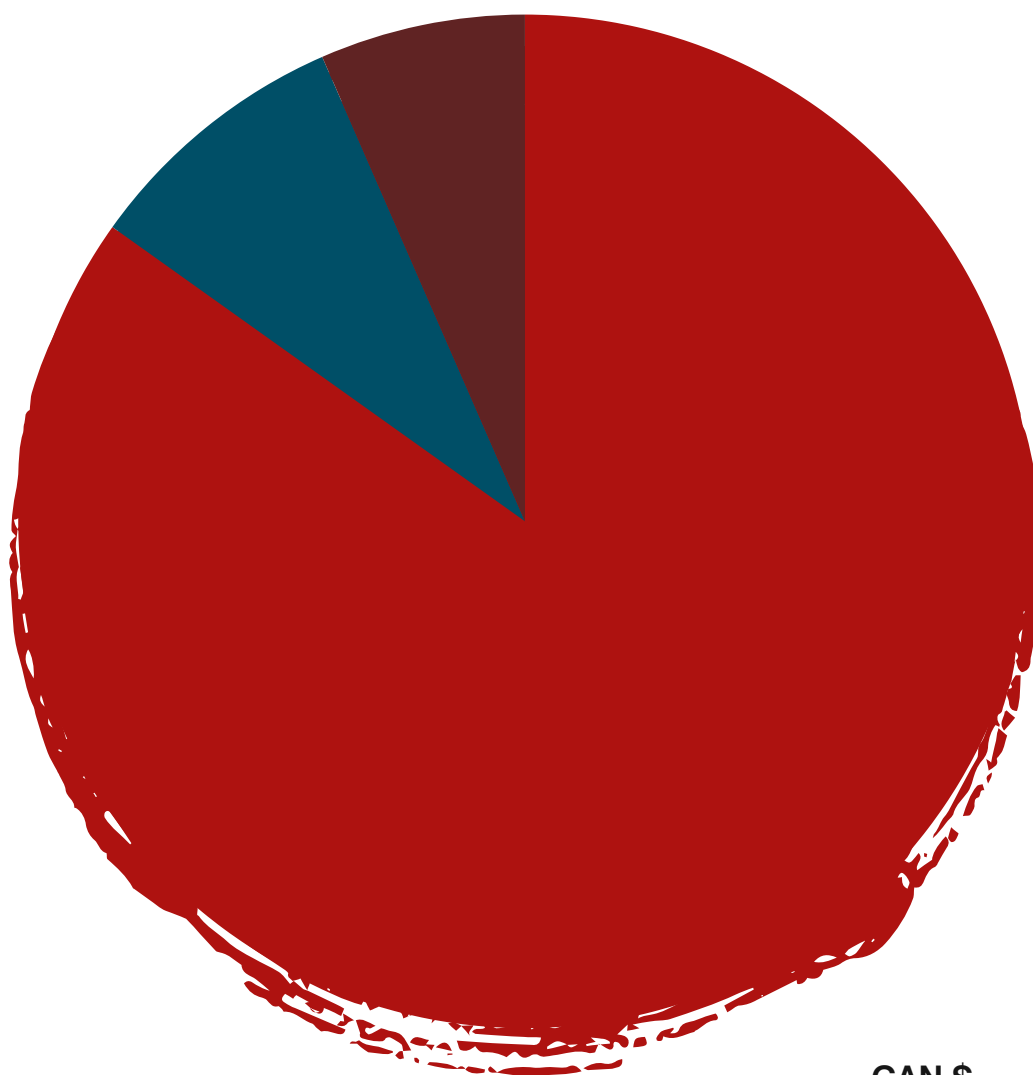
Lizzie Koperqualuk Tayara
Lizzie Moses
Mary Sharky
Melanie Longchap
Mike Mohawk Nogeeshik
Mina Dixon Petagumskum
Moses Iggyook
Peter Pallister
Pierre St-Jean
Simioni Tucktuck
Victory Derry

PAQ rend hommage aux personnes décédées dont les noms ne sont pas cités afin de protéger leur anonymat, mais dont la présence laisse une empreinte durable sur la communauté.

FINANCES

Revenus 2024-2025

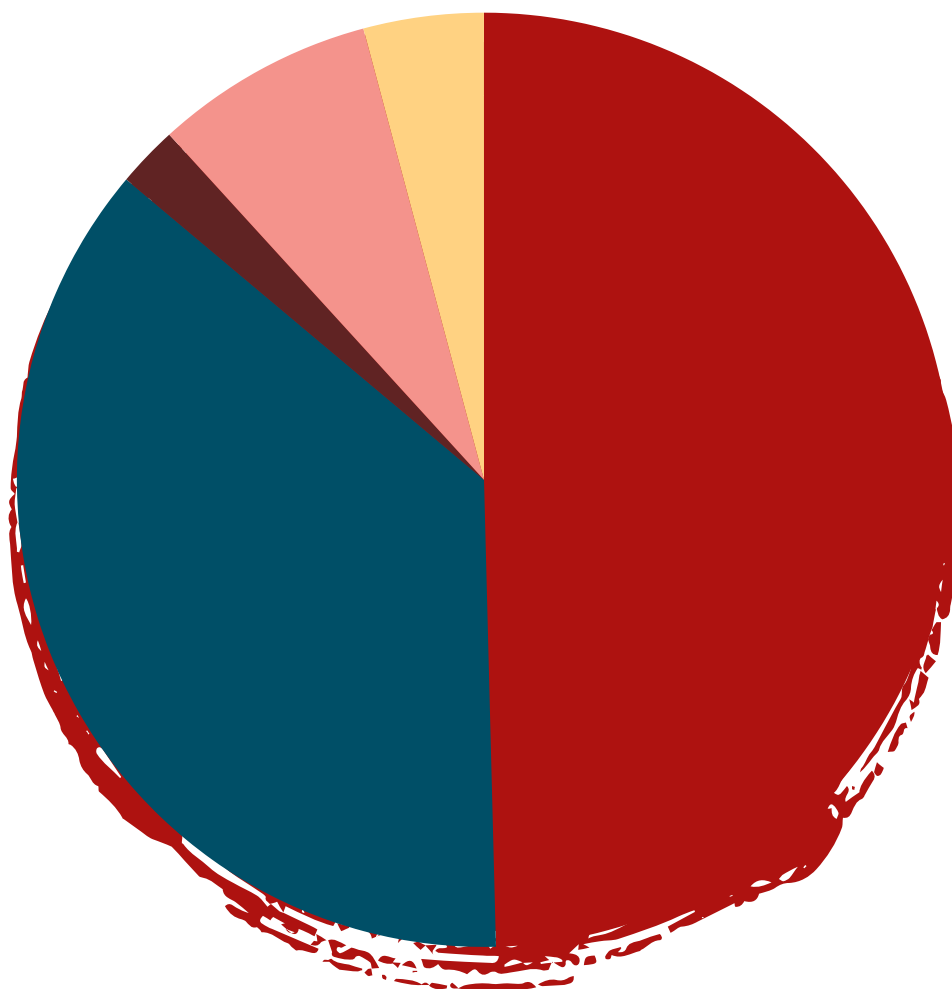
- Subventions gouvernementales
- Dons (organismes philanthropiques, sociétés, et individus)
- Autres



CAN \$

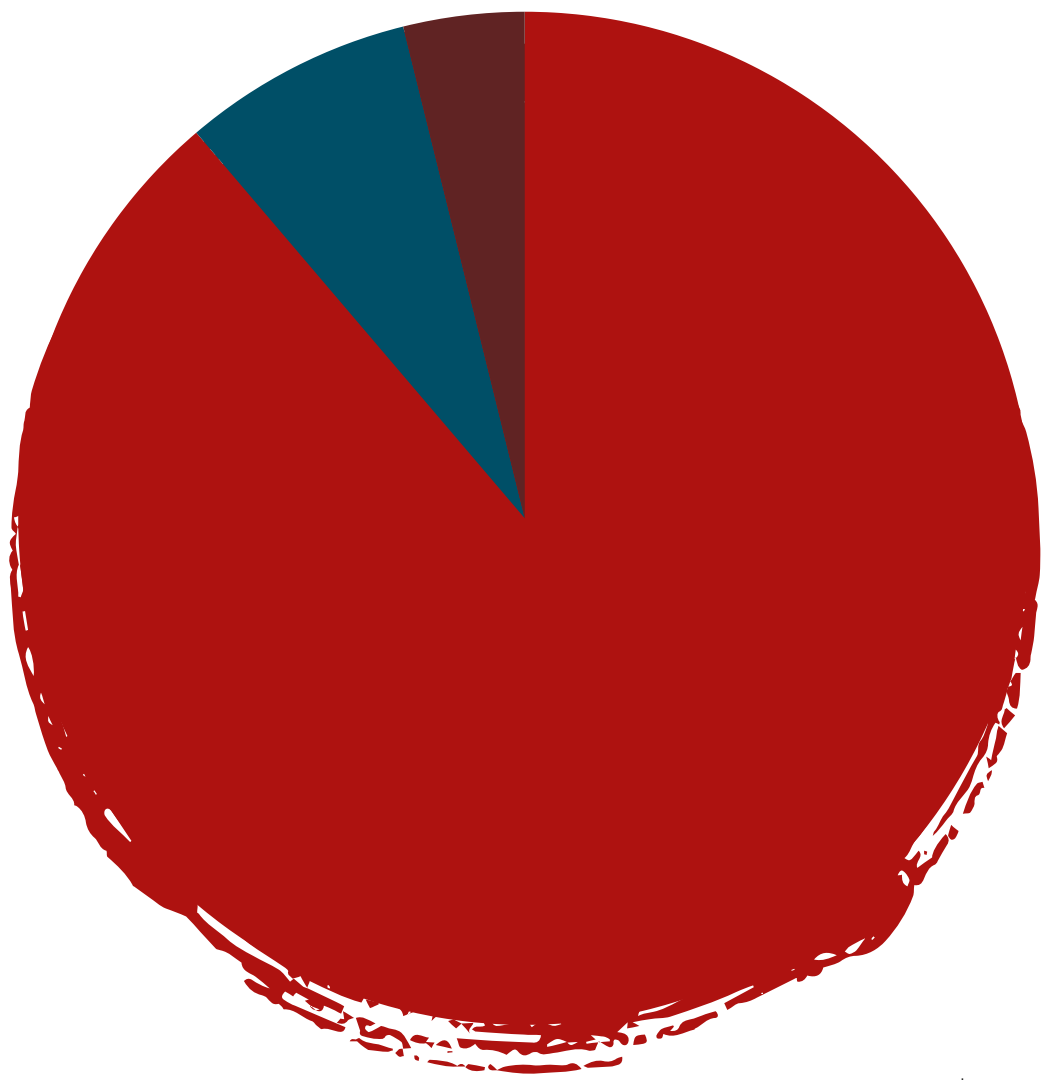
Subventions gouvernementales	10 311 035
Dons (organismes philanthropiques, sociétés, et individus)	1 043 254
Autres	796 184
Totals du revenus	12 150 473

Dépenses 2024-2025



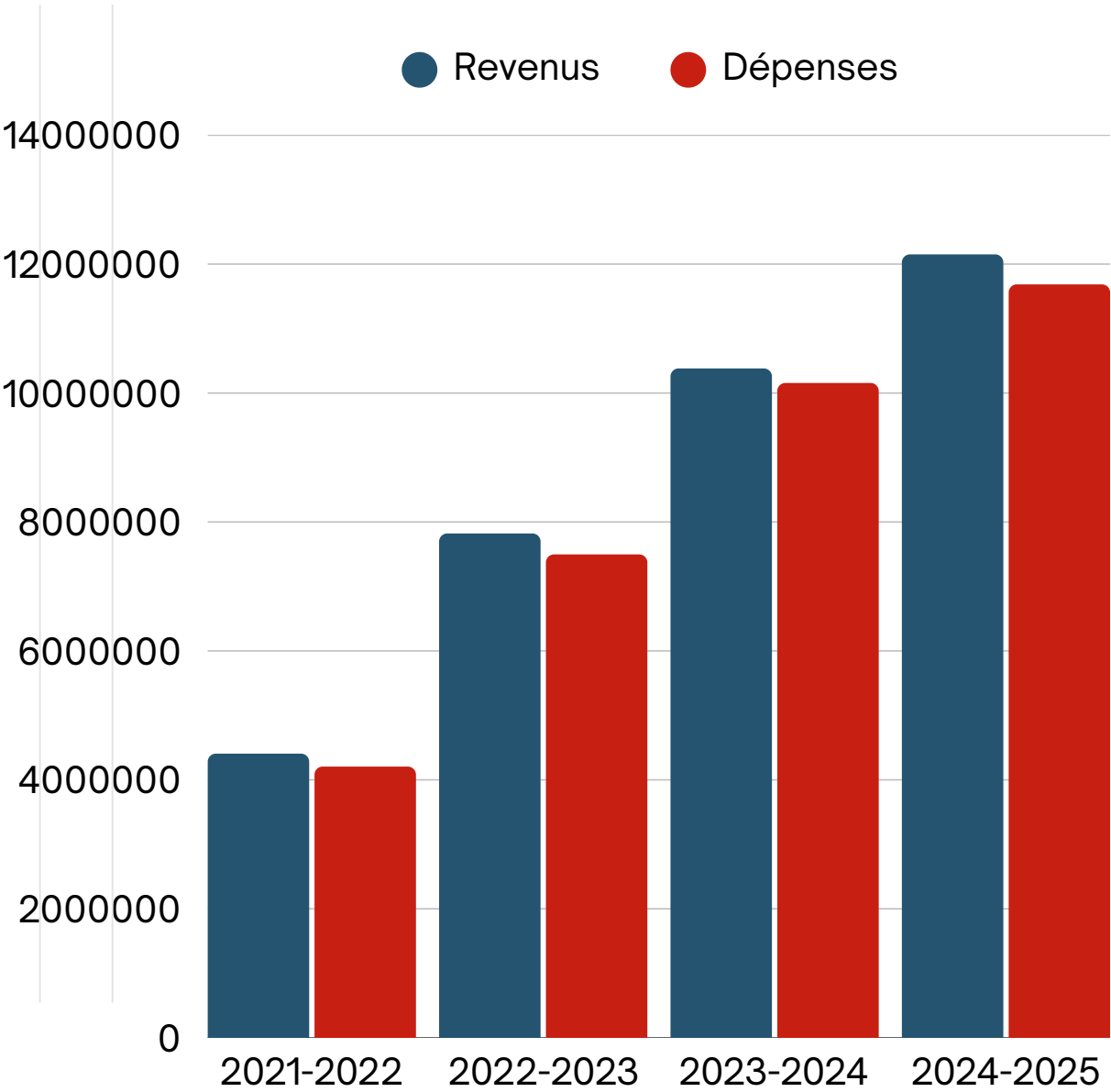
	CAN \$
Salaires et avantages sociaux	5 794 758
Opérations	4 267 925
Programmes et services	247 197
Administration	889 096
Autres	485 939
Dépenses totales	11 684 915

Dons 2024-2025



	CAN \$
Organismes philanthropiques	926 099
Organismes et Sociétés	76 900
Individus	40 256
Total des dons	1 043 254

Revenus et dépenses de PAQ 2024-2025



Partenaires

Partenaires financiers et collaborateurs

Gouvernements et organismes autochtones

Gouvernement du Canada
Gouvernement du Québec
RÉSEAU de la communauté autochtone à Montréal
Ville de Montréal

Foundations

Centraide du Grand Montréal
Fondation Ardene
Fondation Chamandy
Fondation Choquette-Legault
Fondation communautaire juive de Montréal
Fondation Écho
Fondation Hewitt
Fondation du Grand Montréal
Fondation J. Armand Bombardier
Fondation Marcelle et Jean Coutu
Fondation McCall MacBain
Fondation de la famille Pathy
Fondation RBA
Fondation de la famille Rossy
Fondation de la Famille Trottier
Fondation de la famille Zeller
Fondation WCPD
Société Saint-Patrick de Montréal

Collaborateurs

Association des Inuit du sud du Québec (AISQ)
Association paritaire pour la santé et la sécurité du travail du secteur affaires sociales
CACTUS Montréal
Cap St-Barnabé
CAVAC
Centre d'amitié autochtone de Montréal
Centre de justice des premiers peuples de Montréal
Centre de réadaptation en dépendance
Centre de santé autochtone de Tio'tià : ke
Centre de santé de Kanesatake
Centre de santé inuit de Qavvivik
Centre de santé et de services sociaux Inuulitsivik
Centre des femmes de Montréal

Centre Isuarsivik
Centre Ivritivik
Centre Wanaki
Cercle consultatif de la santé autochtone de Montréal – MIHAC
Chez Doris
CHUM - Service de médecine des toxicomanies
CIUSSS – Centre-Sud CLSC des Faubourgs - Équipe itinérance
CLES
Clinique dentaire Seaforth
Clinique juridique itinérante
Commissaire aux personnes en situation d'itinérance
Communauté Shakotiiia'Takehnhas de Kahnawake
Diogène
Docteure Laura Drudi
Dominique Charron, massothérapeute
EMMIS- Équipe mobile de médiation et intervention sociale
Espace pour la vie
Exeko
Fondation Onen'to:kon Healing
Foyer pour femmes autochtones de Montréal
Fédération des centres d'assistance et d'accompagnement aux plaintes
Fédération des OSBL d'Habitation de Montréal
Festival Quartier Danses
Fondation Heritage Healing
Grossesse-secours
Groupe Information Travail
HD Dentaire Mobile
Hôtel-Dieu (OBM)
Ilinniapaa
Indigiqueer
ISPW - Patrouilleurs de rue autochtones
Premier arrêt
Projet de travail de soutien autochtone
Tipi Cri-Mohawk de Kahnawake Services
La Porte Ouverte
La rue des Femmes
Le Chaînon
Le Passage
Le SAC à DOS
Les Survivantes

Médecins du Monde
Miqmak Catering
Mission Old Brewery
Mission St. Michael
Mitshuap (phare)
Moisson Montréal
Montréal Autochtone
Mouvement pour mettre fin à l'itinérance à
Montréal (MMFIM)
MU
Optomobile
Plein Milieu
Portage
Projet Logement Montréal (PLM)
Refuge Mitshuap Montréal
Regard collectif – la Clinique mobile de l'École
d'optométrie de l'Université de Montréal
Réseau d'aide aux personnes seules et
itinérantes de Montréal (RAPSIM)
Résilience Montréal
Services parajudiciaires autochtones du
Québec
SOS violence conjugale
SPVM – Agent de liaison autochtone
YMCA Guy-Favreau
Table ronde du quartier chinois de Montréal
Centre consultatif en santé autochtone de
Montréal
Ullivik
Université de Montréal – Clinique mobile de la
vision
UPS-J
Wapikoni Mobile
YMCA Montréal

Entreprises

Banque TD
Caisse de dépôt et placement du Québec
Desjardins Fonds du Grand Mouvement
Employés de la Banque Nationale du Canada
EVOQ Architecture
Exportation et développement Canada – Montréal
Hôpital Notre-Dame
Opération boîte à chaussures de Montréal
Provost et associés
Seco Sécurité
Société de transport de Montréal
Société Makivik
Victoire Services

Merci à tous les donateurs qui ont généreusement appuyé notre
travail au cours de la dernière année.

Notre équipe :

.Y.I.Y.I.Y. Conseil d'administration .Y.I.Y.I.Y.



Benjamin Gingras

Neuropsychologue, Centre
d'Évaluation et de
Réadaptation Cognitive (CERC)
Président



Lauréanne Fontaine

Directrice des relations
autochtones, CN
Vice-Présidente



Geoffrey Kelly

Ancien ministre des Affaires
autochtones du Québec
Trésorier



Karine Millaire

Professeure adjointe, Faculté
de droit, Université de Montréal
Secrétaire



Helena Lalo

Administratrice



Gino-Pierre Wapistan

Navigateur de santé
autochtone, CHU de Québec,
Université Laval
Administrateur



Marina Boulos-Winton

Directrice générale, YES
Administratrice



Marie-Pierre McDonald

Directrice principale,
Collaboration Inter nations
Administratrice



Renaud Paquette

Coordonnateur de projets
spéciaux, Kuujuaumiut Inc.
Administrateur

Y.Y.Y.Y.Y. Équipe de PAQ : Y.Y.Y.Y.Y.



Stacy Boucher-Anthony

Directrice
générale



Andrew Morrison Allen

Gestionnaire des bâtiments
et des opérations



Sarah Clark

Gestionnaire des
communications et du
marketing



Marc-Alexandre Padovani

Contrôleur
financier



Matthew Biddle

Gestionnaire
des logements



Kamil Luna

Gestionnaire des
ressources humaines



Natalie Julien

Gestionnaire des services
d'intervention



Stéphanie Rochon

Gestionnaire du
développement philanthropique
et des subventions
gouvernementales



Christina Apostolakis

Gestionnaire des
programmes

Équipe de PAQ :

Adjointe administrative de la directrice générale
Techniciennes comptables
Coordonnatrice des opérations et des bâtiments

Jade Touchefeu
Mariangel Ordonez, Min Dai
Isabelle Marquis

Coordonnateur des opérations et des bâtiments

Malcolm Gérard Désiré

Intervenants psychosociaux

Cynthia McCullough, Ekoh Prior, Jennifer Carrol, Joseph Kapita, Rachel Paton, Zseyvfin Eyqvelle

Adjoint aux communications
Coordonnatrice du programme de santé communautaire
Navigateurs de santé communautaire

Liam Hodgson
Kim Delisle
Ntombiyenguni Matshazi, Philippe Dupuis

Analyste de données
Coordonnateur du soutien de première ligne
Coordonnateur de cuisine
Cuisinière
Coordonnatrice des programmes de logements permanents

Galia Oliel-Sabbag
Mark Alsop
Peter Mavridis
Agnes Mushquash
Ingrid-Arielle Mugiraneza, Ashley Huang

Technicien en ressources humaines
Infirmière auxiliaire
Coordonnateur de projets
Coordonnatrice des programmes Prospérité et compétences de vie
Coordonnateur de la justice réparatrice et du bien-être communautaire
Coordonnatrice de formation
Coordonnateur des logements de transition
Coordonnatrice du Programme Nouveau Départ
Coordonnateurs de refuges PAQ

Samir Larbi
Graziella Sangiorgio
Hugo Gehin
Coral Rivas

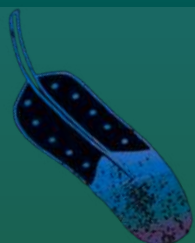
Roger Twance

Ahkeah Ricketts-Ossé
Thomas Addison
Noor Ain
Bartlomiej Spiewak, Dan Marré, Samantha Haniff

Coordonnateurs de refuges PAQ2
Superviseurs de nuit
Responsable du bénévolat et de l'engagement communautaire

Andrea Cloutier, Hamdi Mohamed
Monday Joseph Dani, Yonel Eustache
Chloé Turqtuq

PAQ tient à remercier tous les membres de l'équipe d'intervention de première ligne des refuges PAQ et PAQ2, du programme de logements de transition, de La Maison Annagiavik et de la Maison Akhwà:tsire pour leur compassion, leur dévouement et leur engagement envers la réconciliation avec les peuples des Premières Nations, des Inuit et des Métis.



Plan stratégique 2025-2028 :

Raison d'être :

PAQ existe pour renforcer le pouvoir d'agir, la guérison et le bien-être des Premières Nations, Inuit et Métis en situation d'itinérance ou à risque de l'être à Tio'tià : ke / Montréal.

Fondements identitaires de PAQ :

ENJEU

Le manque de milieux de vie et de services culturellement pertinents pour les personnes autochtones vivant en milieu urbain (spécifiquement pour celles en situation d'itinérance ou à risque de l'être).

MISSION

Offrir un continuum de milieux de vie et de ressources aux personnes des Premières Nations, Inuit et Métis à Tio'tià:ke / Montréal, qui sont en situation d'itinérance ou à risque de l'être, à travers des approches ancrées dans les valeurs et traditions autochtones, et en favorisant un environnement culturellement sécurisant.

VISION SPÉCIFIQUE

PAQ accompagne chaque personne autochtone en situation d'itinérance ou à risque de l'être pour trouver son chemin vers la guérison, renforcer son pouvoir d'agir et améliorer ses conditions de vie en milieu urbain, à son propre rythme.

VISION SYSTÉMIQUE

Les Premières Nations, les Inuit et les Métis en milieu urbain ont accès à des milieux de vie culturellement sécurisés, adaptés à leurs réalités, où ils peuvent amorcer un processus de guérison, retrouver leur dignité et se reconnecter à leurs cultures et identités.

VALEURS



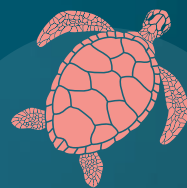
Humilité



Respect



Amour



Communauté



Protection



Honnêteté



Honneur

Les Objectifs :

1

Renforcer l'autochtonisation et la décolonisation à tous les niveaux organisationnels

pour assurer que l'organisme soit ancré dans les valeurs, les perspectives et les besoins des peuples autochtones.

2

Améliorer le bien-être et le pouvoir d'agir des communautés

par des services accessibles, des initiatives de prévention et une participation communautaire accrue.

3

Transformer les offres d'hébergements de PAQ

pour garantir la sécurité, la pertinence culturelle et la durabilité des milieux de vie au sein de nos communautés autochtones.

4

Consolider les capacités organisationnelles et financières

pour maximiser l'impact de PAQ.

5

Consolider PAQ dans son rôle de leader dans l'écosystème urbain

par un plaidoyer stratégique, le renforcement des partenariats et une communication efficace pour amplifier notre impact sur les enjeux autochtones.



Conception : DRC Web Design

Traduction: Marlène Deshaies Soft Trad www.softtrad.com

Contenu: Sarah Clark, gestionnaire des communications et du marketing

Rapport annuel 2024-2025 de Projets Autochtones du Québec

© Projets Autochtones du Québec, 2025. Tous droits réservés.

338, rue Saint-Antoine Est, bureau 402, Montréal, QC H2X 1P7.

Téléphone : 1 (514) 879-3310; info@paqc.org

Suivez-nous

